

இணைப்பு I.

தமிழ்நாட்டில் தொழிலாளர் நலன்.

அத்தியாயம்—I.

இந்த அரசு ஏழை எளியவர்களாலும், சமுதாயத்தில் நலிந்தவர்களாலும் அமைக்கப்பட்ட அரசு என்ற முறையிலும் அவர்களின் வாழ்க்கைத் தரம் உயர்த்தப்பட வேண்டும், சமூகத்தில் வசதி படைத்தவர்களுக்கும் வசதியற்றவர்களுக்கும் உள்ள இடைவெளியை குறைக்க வேண்டும் என்பதில் உறுதியாக இருக்கின்ற காரணத்தினாலும், அதுனுடைய கொள்கைகள் சமூகத்தில் வசதியற்றவர்களின் எதிர்பார்ப்புகளுக்கும், எண்ணங்களுக்கும் ஈடு கொடுக்கின்ற வகையில் இருக்கும் என்பது வெளிப்படை. அந்தக் கொள்கையை “வாழ்க தொழிலாளர், வளர்க தொழில்” என்ற கோட்பாட்டில் காணலாம். மற்றவர்களுக்கு பாதிப்பை ஏற்படுத்தி ஒருவர் உயர்ந்து விடலாம் அல்லது வளர்ச்சியடைந்து விடலாம் என்றால் அது முடியாத காரியம் என்பது தெரிந்ததே. சமூகத்தில் நலிந்த பிரிவினரை சுரண்டுவதற்கு எந்த வகையான வாய்ப்பும் இருக்கக்கூடாது என்பதில் இந்த அரசு கவனமாகவும் உறுதியாகவும் உள்ளது. தொழிலாளர்களுக்கு தங்களை யாரும் சுரண்டி விடுவார்கள் என்ற அச்சமோ, தங்களை யாரும் நசுக்கிவிடுவார்கள் என்ற பயமோ, தங்களது வளர்ச்சிக்கு எந்த வகையான முட்டுக்கட்டையும் ஏற்பட்டுவிடுமோ என்ற உணர்வும், இல்லாமல் இருந்தால் அவர்களுக்கு மனநிறைவு ஏற்படும். அத்தகைய மனநிறைவு உள்ள தொழிலாளர்கள்தான் தொழிலகத்திற்கும் ஏன் சமுதாயத்திற்கும் பெரும் சொத்து ஆவார்கள். ஒரு தொழிலாளி அச்ச உணர்வோடும், அவல நிலையோடும் உள்ளக் குழறலோடும் மனநிறைவற்றும் இருந்தால் அந்த தொழிலாளியால் தனது திறமை முழுவதையும் வெளிகாட்டி செயல்பட முடியாது. இந்த அரசின் ஒவ்வொரு முயற்சியும் தொழிலாளர்களுக்கு மன நிறைவு தரவும், தொழிலாளர்களின் நலம் பாதுகாக்கப்படவும் உரிய சூழ்நிலையை உருவாக்குவதேயாகும். மனிதனுக்கு பொருளாதார வசதிதான் முக்கியம் என்பதல்ல, சுயமரியாதையும் முக்கியம். சட்டங்களின் கீழ் கொடுக்கப்பட்டுள்ள பல்வேறு தொழிலாளர் நல வசதிகளை பெறுவதற்கு அவர்களுடைய உரிமைகள் பாதுகாக்கப்பட வேண்டும் என்பதில் இந்த அரசு உறுதியாக இருக்கிறது. முரண்பாடு அல்லது தொழிற் தகராறு என்ற உடனேயே சில தொழில் அதிபர்கள் அஞ்சுவது போன்று வெறுக்கத்தக்கதல்ல. முரண்பாடான சூழ்நிலையில் உள்ள தொழிற் தகராறுகளை சரியான முறையில் அணுகினால் அவைகள் ஆக்கப் பூர்வமானதாகவும்; வளர்ச்சிக்கு சக்தியை கொடுக்கக் கூடியதாகவும், சகோதரத்துவத்தை வளர்ப்பதாகவும் இருக்கும். பிரச்சனைகளைத் தீர்ப்பதற்கு நல்ல மனோபாவமும், ஆக்கப்பூர்வமான அணுகுமுறையும் சம்பந்தப் பட்ட எல்லோரிடமும் இருக்க வேண்டும்.

[1989 ஏப்ரல் 20]

அத்தியாயம்—2.

தொழில் உறவு.

2.1 தொழில் வளர்ச்சி அமைவதற்கும், புதிய தொழில்கள் ஏற்படுவதற்கும், தொழிலாளர் நலம் வளர்வதற்கும், நல்ல தொழில் அமைதி நிலவ வேண்டும் என இந்த அரசு நம்புகிறது.

தொழில் அமைதி காப்பதற்கு இரு வகையான அணுகு முறைகள் உள்ளன. (1) வருமுன் காத்தல், (2) தீர்வு காணுதல், இந்த அரசு முதல் வகையான அணுகுமுறைக்கு முக்கியத்துவம் கொடுக்கிறது. காரணம் அதன் மூலம்தான் ஒருவருக்கொருவர் நம்பிக்கையையும், நல்லெண்ணத்தையும் மலரச் செய்ய முடியும்.

இந்த அணுகுமுறைக்கு உகந்தவாறு தொழில் உறவு அமைப்பை சீரமைப்பதற்கான சாத்திய கூறுகளை பரிசீலனை செய்வோம்,

‘வருமுன் காத்தல்’ அணுகுமுறை என்று நாங்கள் சொல்லும் போது அன்றாட பணிகளில், அரசு, தேவையற்ற முறையில் அடிக்கடி தலையிட விரும்புகிறதோ என்று எண்ணத் தேவையில்லை. நிர்வாகத்தினரும் தொழிலாளர்களும் நேரிடையாக உட்கார்ந்து தங்கள் வளர்ச்சியை மற்றும் நிறுவன வளர்ச்சியை குறித்து பேசி அவ்வப்போது முடிவெடுக்க வேண்டும். அதில் அவர்களுக்கு சிரமம் இருப்பின், அவர்கள் தொழிலாளர் துறையில் உள்ள விற்பன்னர்களின் உதவியை நாடலாம்.

உற்பத்தித் திறன் பெருக்குதல்.

2.2 உற்பத்தித் திறனை உயர்த்த வேண்டும் என்பதில் இரு வேறு கருத்துக்கள் இருக்க முடியாது. சி. வி. இராமன் கூறியதை இங்கே குறிப்பிட விரும்புகிறேன். அவர் சொன்னார், ‘இந்தியாவில் பொருளாதார பிரச்சனைகளை தீர்ப்பதற்கு ஒரே ஒரு தீர்வுதான் இருக்கிறது. அது விஞ்ஞானம்—அதிகமான விஞ்ஞானம், இன்னும் அதிகமான விஞ்ஞானம் அதே முறையில் சொல்வதாக இருந்தால் உற்பத்தித்திறன்—அதிகமான உற்பத்தித் திறன்—இன்னும் அதிகமான உற்பத்தித் திறன் என்பதாகும். இப்போதுள்ள போட்டி மிக்க சூழ்நிலையில் நாம் தாக்குப்பிடிக்க, தாழ்வற வாழ, வெற்றிபெற்று மிளிர் உற்பத்தித் திறன் ஒன்றே வகை செய்யும். உற்பத்தித் திறன் என்ற சொல்லுக்கு விளக்கம் அளிப்பது நல்லது என்று கருதப்படுகிறது. ‘உற்பத்தித் திறன்’ இருக்கின்ற மனித சக்தி, மூலப் பொருட்கள், இயந்திரங்கள், பணம் ஆகியவற்றை சரியான முறையில் பயன்படுத்தி அதிக உற்பத்தியை அடைதல் என்பதாகும்.

2.3. உடலுழைப்பு பணியாக இருந்தாலும் அல்லது அறிவு சால் பணியாக இருந்தாலும், உற்பத்தித் திறன் என்பது நமது வாழ்க்கை முறையாக அமைய வேண்டும். நமது எதிர்காலத்தை,

1989 ஏப்ரல் 20]

உற்பத்தித் திறனால்தான் செழுமையுள்ளதாக அமைக்க முடியும். உற்பத்தித் திறனுக்கு முக்கியத்துவம் கொடுக்கின்ற அதே நேரத்தில், உற்பத்தித் திறனின் பலன்களை தொழிலாளர்களுக்கு உரிய முறையில் பகிர்ந்தளிக்கப்பட வேண்டியதில் இந்த அரசு கண்ணும் கருத்துமாக இருக்கும்.

உற்பத்தி திறனை நிர்ணயிக்கும் போது தொழிலாளர்கள் முழுமையாக ஈடுபடுத்தப்பட வேண்டும்.

முடிய நலிந்த ஆலைகளை திறந்து வேலைவாய்ப்பளித்தல்.

2.4. ஆலைகள் மூடப்பட்டதினால் வேலை இழந்த தொழிலாளர்களின் சொல்லமுடியாத இன்னல்களும் அவல நிலையும் இந்த அரசின் மணக்கண்மூன் நிறைந்து நிற்கிறது. அந்தத் தொழிலாளர்களின் இன்னல்களைக் களையவும், துயரங்களைத் துடைக்கவும் மூடப்பட்ட ஆலைகளை மூடித் திறப்பதற்கு உறுதி கொண்டுள்ளது.

2.5. இத்தகைய ஈடுபாட்டினாலும் எடுக்கப்பட்ட தீவிர நடவடிக்கைகளினாலும், வெவ்வேறு மட்டங்களில் நடத்தப்பட்ட பேச்சுவார்த்தைகளினாலும் கீழ்க்கண்ட மூன்று ஆலைகள் 1989 ஆம் ஆண்டு மார்ச் மாதம் திறக்கப்பட்டன.

1. தமிழ்நாடு ஸ்பின்னிங் மில்ஸ், கோவை.
2. வாசுதேவ டெக்ஸ்டைல்ஸ், கோவை.
3. கே.ஜி.எஸ். ஸ்பின்னர்ஸ், கோவை.

2.6. இந்த ஆலைகளை திறப்பதற்கு அரசு அளித்த சலுகைகள்:—

1. மூன்று ஆண்டுகளுக்கு மின்வெட்டிலிருந்து விதிவிலக்கு.
2. மூன்று ஆண்டுகளுக்கு விற்பனைவரி வசூலித்தலை நிறுத்தி வைத்தல்.
நான்காவது ஆண்டில் இருந்து நிறுத்தி வைக்கப்பட்ட விற்பனை வரியை செலுத்திட வேண்டும்.
3. அரசு உத்தரவாதம்.
4. இந்த நிறுவனத்தை நிவாரண நிறுவனமாக அறிவித்தல்.

2.7. மற்ற ஆலைகளைப் பொறுத்தமட்டில், அவற்றின் இயக்கத் திறன் பற்றி நிபுணர் குழுவின் ஆய்வுக்கு விடப்பட்டுள்ளது. மேல்நடவடிக்கை தொடர்கிறது. இதற்கிடையில் தற்காலிகமான இடைக்கால நிவாரணமாக ஒரே நேர நிவாரணமாக பாதிக்கப்பட்ட ஒரு தொழிலாளிக்கு ரூ. 250 வீதம் அரசு அனுமதித்துள்ளது. இந்த நிவாரணம் 19 முடிய ஆலைகளுக்கும், 4 பொறியியல் நிறுவனங்களுக்கும் பொருந்தும். இதற்கான பணம் தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதியிலிருந்து கொடுக்கப்பட்டுள்ளது. இதனால் ஏறத்தாழ 9,000 தொழிலாளர்கள் பயன்பெறுவார்கள்.

2.8. இதர மூடிய ஆலைகளை திறப்பதற்கு அரசு மேற்கொண்ட தீவிர முயற்சிகள் பல்வகைப்பட்டது. நிறைவானது. சில மூடிய ஆலை நிர்வாகத்தினர் அவற்றை திறப்பதற்கு மனம் இன்றி இருக்கிறார்கள். அல்லது நிதியின்மையின் காரணமாக திறக்க முடியாதவர்களாக இருக்கிறார்கள். இத்தகைய ஆலைகளைப் பொறுத்தமட்டில் புதிய அதிபர்களை கண்டுபிடித்து அவர்கள் மூலம் ஆலைகளைத் திறப்பதற்கு நிறுவனமில்லாத பிரச்சனைகளை தீர்த்து அரசு சலுகைகள் கொடுக்கும் என அறிவித்து, மேற்கொண்ட முயற்சி உற்சாகம் அளிப்பதாகவும், நல்ல பயனை அளிப்பதாகவும் உள்ளது. இயங்க இயலாத நிலையிலுள்ள அல்லது இயக்க முடியாத நிலையிலுள்ள ஆலைகளையும் திறப்பதற்கு புதிய அணுகுமுறைகள் ஆய்வு செய்யப்பட்டு வருகின்றன. இவ்வாறு மூடிய ஆலைகளிலுள்ள தொழிலாளர்களின் பிரச்சினைகளில் பெருங்கவனம் செலுத்தப்பட்டு வருகிறது.

தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள், தீர்ப்புகள் ஆகியவைகளைத் திறம்பட அமல் செய்தல்.

2.9. தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள் எவ்வளவு நல்ல நோக்கங்களை கொண்டதாக இருந்தாலும், அவை எப்பொழுது பொருள் உள்ளதாக இருக்கும் என்றால், அவைகள் சரியான முறையில் செயல்படுத்தப்பட்டு அதன் மூலம் தொழிலாளர்கள் நன்மையடையும் பொழுதுதான். தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களை சீரிய முறையில் செயல்படுத்த தொழிலாளர் துறை ஆய்வாளர்கள் தேர்ந்த பயிற்சி பெற்றவருமாகவும், நல்ல ஆர்வமுள்ளவருமாகவும் இருக்கவேண்டும். தொழிலாளர்கள் சட்ட ரீதியான பயன்களை அடைவதற்கு ஆய்வாளர்கள் பணிகளை அவ்வப்பொழுது திறனாய்வு செய்து அவர்களை ஊக்குவிக்க வேண்டும். சமூக சீர்திருத்த சட்டங்களை அமுல் செய்வது தனித்தன்மை வாய்ந்தது. அது காவல்துறை பணியை ஒத்ததல்ல. ஒரு தொழிலாளர் துறை ஆய்வாளர், சட்ட அமுலில் நோக்கங்களை கருத்தில் கொண்டு ஒரு நல்ல நண்பனாகவும், ஒரு ஆலோசகராகவும், ஒரு வழிகாட்டியாகவும் செயல்பட வேண்டும். சட்ட அமுலில் முக்கிய நோக்கங்கள் :

1. சட்டத்தின் பயன்களை தொழிலாளர்கள் அடைய செய்வது.
2. நுகர்வோர் நலத்தை பாதுகாத்தல்.
3. சட்டத்தை அமுல் செய்வதின் மூலம் துன்புறுத்தலையும், அச்சுறுத்தலையும் தவிர்த்தல்.

தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள், உடன்படிக்கைகள், நீதிமன்ற தீர்ப்புகள் ஆகியவற்றை செயல்படுத்துவதில் அரசு தீவிரமாகவும், உறுதியாகவும் இருக்கும்.

1989 ஏப்ரல் 20]

குறைந்த பட்சசம்பளம்.

2.10. அமைப்பு ரீதியற்ற தொழிலாளர்கள், மொத்த தொழிலாளர்களில் பெரும் பகுதியாவார்கள். அவர்களின் உயர்வுக்கு போதிய சட்டங்கள் இயற்றப்படவில்லை. அவர்கள் புகலிடமாக செல்லக்கூடிய ஒரே சட்டம் குறைந்தபட்ச சம்பளச் சட்டமாகும். அந்தச் சட்டம் சரியாக அமுல் செய்யப்படவில்லை என்பது பொதுவான குறைபாடு ஆகும். அந்த தொழிலாளர்கள், நிர்ணயிக்கப்பட்ட குறைந்தபட்ச சம்பளத்தை பெறுவதற்கு எல்லா முயற்சிகளும் எடுக்கும்.

2.11. இந்த அரசு கீழ்க்கண்டவற்றை செயல்படுத்த பெரும் முயற்சி மேற்கொள்ளும்:—

1. குறைந்தபட்ச சம்பளத்தை அவ்வப்பொழுது மாற்றி அமைப்பது.
2. தினச் சம்பளம் ரூ. 15-க்கு குறையாமல் நிர்ணயிப்பது.
3. எல்லா தொழிலுக்கும் அகவிலைப்படி நிர்ணயிப்பது.
4. அகவிலைப்படியை விலைவாசிப் புள்ளியுடன் இணைப்பது.

பல்வேறு சட்டங்களின் செயல்பாடு பற்றிய புள்ளி விவரங்களை 1 முதல் 9 வரை உள்ள இணைப்புகளில் பார்க்கலாம்.

வேளாண்மை தொழிலாளர்களின் குறைந்தபட்ச ஊதிய விகிதங்கள் கடந்த 3-4-1989-ம் நாள் முதல் அரசால் திருத்தி அமைக்கப்பட்டுள்ளன.

சில தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களைத் திருத்தி அமைத்தல்.

2.12. சில தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள் அதாவது 1981-ம் ஆண்டு தமிழ்நாடு கைத்தறி நெசவாளர்கள் (வேலை முறை மற்றும் இதர வகைகள்) சட்டம், (2) 1982-ம் ஆண்டு தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் (வேலை மற்றும் பணி நிலைமைகள் முறைப்படுத்துதல்) சட்டம், (3) 1986-ம் ஆண்டு தமிழ்நாடு கட்டிடத் தொழிலாளர்கள் (வேலை முறைப்படுத்துதல்) சட்டம் ஆகியவை இதுவரை செயல்படுத்தப் படவில்லை. இந்த அரசு அவற்றை ஆழமாக பரிசீலனை செய்து, தேவையான திருத்தங்கள் செய்து, தீவிரமாக அமுல் செய்யும்.

புதிய சட்டங்கள்.

2.13. தொழிலாளர்களின் எண்ணங்களையும் எதிர்பார்ப்புகளையும் நிறைவேற்றும் வகையில் புதிய சட்டங்கள் இயற்றப்படும். தனிப்பட்ட பாதுகாப்பு தொழிலாளர்கள் ஏஜென்சியின்

[1989 ஏப்ரல் 20]

மூலம் தொழிற்சாலைகளில் பாதுகாப்பு தொழிலாளர்கள் நியமிக்கப்படுகிறார்கள். இந்த முறையின் மூலம் பெரிய சுரண்டல் இருக்கிறது என்பது இந்த அரசு அறியும். தொழிற்சாலை நிர்வாகத்தினர் நேரிடையாக நியமிக்கும் பாதுகாப்பு தொழிலாளர்களின் சம்பளத்திற்கும், இத்தகைய ஏஜென்சியின் மூலம் நியமிக்கப்படுகின்ற தொழிலாளர்களுக்கும் வழங்கப்படும் சம்பளத்திற்கும் மிகுந்த வித்தியாசம் இருக்கிறது. இந்த சுரண்டலை தடுத்து நிறுத்துவதற்கு சட்டம் இயற்ற அரசு பரிசீலனை செய்து கொண்டிருக்கிறது.

2.14. தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம், 1947-ம் ஆண்டு இயற்றப்பட்டது. இன்றைய மாறுபட்ட சூழ்நிலையில் அந்த சட்டம் பொருத்தமற்றதாகிவிட்டது. எனவே, அந்தச் சட்டத்தை முழுமையாக மாற்றியமைக்க மசோதா வரைவு செய்யப்பட்டுள்ளது. அரசு அதனை சட்டமாக இயற்றுவதற்கு முன்னால் முழுமையாக பரிசீலனை செய்யும்.

விதிவிலக்கு அளிப்பதை ஊக்குவிக்காமை.

2.15. சட்டத்தை சீராக அமுல்படுத்துவதை தவிர்க்கின்ற வகையில் சில விதிவிலக்குகள் அளிக்கப்பட்டிருப்பது தொழிற்சங்கங்களால் இந்த அரசு கவனத்திற்கு கொண்டு வரப்பட்டது. இந்த அரசு அவற்றை பரிசீலனை செய்து தக்க நடவடிக்கை எடுக்கும்.

1980-ம் ஆண்டு முதல் 1986-ம் ஆண்டு வரை பல்வேறு பீடி முதலாளிகளுக்கு கீழ்க்கண்ட பதிவேடுகளை பராமரிப்பதிருந்து விதிவிலக்கு அளிக்கப்பட்டிருக்கிறது:—

(1) வீட்டிலிருந்து பணிபுரியும் பீடி தொழிலாளர்களுக்கு சம்பத்துடன் கூடிய விடுப்பு பதிவேடு.

(2) வீட்டிலிருந்து பணிபுரியும் பீடி தொழிலாளர்களுக்கு பணிப்பதிவேடு.

(3) வீட்டிலிருந்து பணிபுரியும் பீடி தொழிலாளர்களுக்கு வேலைநிலைமை பதிவேடு.

1966-ம் ஆண்டு பீடி, சுருட்டு தொழிலாளர்கள் (பணிநிலைமைகள்) சட்டம், மற்றும் தமிழ்நாடு 1968-ம் ஆண்டு பீடி சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (பணிநிலைமைகள்) விதிகள் ஆகியவற்றையும், தொழிலாளர் வைப்பீட்டுத் தொகை சட்டத்தையும் அமுல் செய்வதற்கு மேற்கண்ட பதிவேடுகள் இன்றியமையாதவையாகும். இந்த அரசு இந்த விதிவிலக்குகளை பரிசீலனை செய்து அவற்றை ரத்து செய்வதற்கு தக்க நடவடிக்கை எடுத்து உள்ளது. இந்த விதிவிலக்குகளை ரத்து செய்வதன் மூலம் லட்சக்கணக்கான, வீட்டிலிருந்து பணிபுரியும் பெண் தொழிலாளர்கள் பயன் பெறுவார்கள்.

1989 ஏப்ரல் 20]

சில முக்கிய தகவல்கள்.

2.16. சட்ட திருத்தங்கள்.

(அ) தொழிற் தகராறு சட்டம் பிரிவு 2-ஏ திருத்தப் பட்டுள்ளது. இதன்படி வேலைநீக்கம் செய்யப்பட்ட ஒரு தொழிலாளியின் பிரச்சினையில் சமரச அலுவலர் முன் உடன்படிக்கை ஏற்படவில்லையென்றால் அவர் நேரடியாக தொழிலாளர் நீதி மன்றத்தில் மனு செய்து நிவாரணம் தேடலாம். இந்த சட்ட திருத்தம் 1-11-1988 முதல் செயல்படுத்தப்பட்டுள்ளது. இந்த சட்ட திருத்தத்திற்கான விதிகளை அரசின் தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறையின் 15-3-1989-ம் தேதிய ஆணை எண் 505 மூலம் உறுதி செய்துள்ளது.

(ஆ) தமிழ்நாடு சம்பளப் பட்டுவாடா விதிகள், விதி 5 (பி)-ன் கீழ் வேலையளிப்பவர் தொழிலாளிக்கு சம்பள விவரம் குறித்த சீட்டு கொடுக்க வேண்டும் என்ற பொருள்பட திருத்தப் பட்டு உள்ளது. தமிழ்நாடு குறைந்தபட்ச சம்பள விதிகளின் கீழ் இத்தகு சம்பள சீட்டு வழங்கினால் மேற்கண்ட சட்டத்தின் கீழ் சம்பள சீட்டு வழங்க வேண்டியதில்லை.

(இ) தமிழ்நாடு பிழைப்பூதிய பட்டுவாடா சட்டத்தின் கீழ் வழங்கப்படவேண்டிய பிழைப்பூதியம் வழங்கப்படவில்லையென்றால் அந்த சட்டப் பிரிவு 7(1)-ன் கீழ் தொழிலாளி தொழிலாளர் துறை உதவி ஆணையர்க்கு மனு செய்யலாம். அந்த ஆணையரின் உத்தரவை எதிர்த்து தொழிலாளர் துறை துணை ஆணையர்க்கு மேல்முறையீடு செய்யலாம். 1981-ம் ஆண்டின் தமிழ்நாடு பிழைப்பூதியம் பட்டுவாடா விதிகள், விதி 5 (பி)-ன் கீழ் 2-வது மேல்முறையீடு செய்வதற்கு வழி வகையுள்ளது. இது மேலும் மேலும் வழக்குகளை வளர்ப்பதற்கு வாய்ப்பாகி விடுகிறது. இதைத் தவிர்க்க 2-வது மேல்முறையீடு செய்வதற்கான விதிமுறையை நீக்க அரசு ஆலோசித்து வருகிறது. அந்த சட்டத்தின் கீழ் மேலும் மேலும் மேற்பார்வை பணி யாளர்கள் சலுகை பெறும் வாய்ப்பை அதிகரிக்க ஏதுவாக அதிக பட்ச சம்பள வரையறையான ரூ. 500-ஐ மாதம் ரூ. 1,600 ஆக திருத்த அரசு உத்தேசித்துள்ளது.

(ஈ) தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தொழிலாளர் களுக்கு நிரந்தரத் தகுதி அளித்தல்) சட்டத்தின் பயனைப் பெற மேற்பார்வையாளர்களுக்கு உச்சவரம்பு மாத சம்பளம் ரூ. 1,000 ஆகும். அதனை மாதம் ரூ. 1,600 ஆக திருத்த அரசு பரிசீலனை செய்து வருகிறது.

வீட்டு வசதித் திட்டம்.

2.17. பீடித் தொழிலாளர்களுக்கு வீடு கட்டுவதற்கு வாய்ப்பாக, பொருளாதாரத்தில் பின் தங்கியவர்களுக்கான வீட்டு வசதித் திட்டம் உள்ளது. இந்தத் திட்டத்திற்கு மத்திய அரசு

[1989 ஏப்ரல் 20]

மானில அரசுக்கு வீடு கட்ட ஆகும் தொகையில் 50 சதவீதத்தை மான்யமாக கொடுத்து விடுகிறது. வீடு கட்ட அதிகப்படியாக ஆகும் செலவு, ஒரு வீட்டிற்கு ரூ. 5,000 என நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ளது. இந்தத் திட்டத்தின் கீழ் வேலூரில் சத்வாச்சாரி என்னுமிடத்தில் 150 வீடுகள் கட்டப்பட்டுள்ளன.

சட்ட உதவி.

2.18. தொழிலாளர் நீதிமன்றம் தொழிலாளர்களுக்கு சாதகமாக தீர்ப்பு அளித்து அதை எதிர்த்து நிர்வாகம் உயர் நீதிமன்றத்திற்கு சென்றால், எதிர்வழக்காட தொழிலாளர்களுக்கு உதவித் தொகை வழங்க இந்தத் திட்டம் வகை செய்கிறது. ஒரு கட்டளை மனு அல்லது கட்டளை மேல் முறையீடுக்கு ரூ. 150 வீதம் வழங்க தொழிலாளர் துறை ஆணையருக்கு அதிகாரம் உள்ளது. தொழிலாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டத்தின் கீழ் தொழிலாளர்கள் அல்லது அவர்களை சார்ந்தவர்கள் வழக்கை நடத்துவதற்கு உதவியாக ஆண்டுக்கு ரூ. 1,000 வரை அரசு அனுமதிக்கலாம்.

தொழிலாளர் துயர் துடைப்பு நிதி.

2.19. ஆண்டு ஒன்றுக்கு ரூ. 15,000 மான்யமாக கொடுத்து அரசு மேற்கண்ட நிதியை நிறுவி உள்ளது. தொழிலாளர்கள் பணியிலிருக்கும் போது விபத்து ஏற்பட்டு அதனால் நிரந்தரமாக இயலாமை யுற்றால் அல்லது இறந்துபோகும் தொழிலாளர்களுக்கு அல்லது அவர்களைச் சார்ந்தவர்களுக்கு தொழிலாளர்கள் இழப்பீட்டுச் சட்டத்தின் கீழ் இழப்பீடு கொடுக்க வேண்டியது, கொடுக்கப்படாமல் இருந்தால் அந்த நிதியிலிருந்து நிவாரணம் வழங்கலாம். 1988-ம் ஆண்டு ரூ. 78,790 நிவாரணமாக வழங்கப்பட்டுள்ளது.

2.20. கீழ்க்கண்ட தொழிலாளர் சட்டங்கள் இத்துறையினால் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. இவைகளைத் தவிர எடைகள் மற்றும் அளவுகள் சட்டத்தையும் இத்துறை செயல்படுத்துகிறது.

1. தொழிலாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டம், 1923.
2. தொழிற்சங்க சட்டம், 1926.
3. ஊதியம் வழங்கல் சட்டம், 1936.
4. தொழிற்சாலை வேலை வாய்ப்பு (நிலை ஆணைகள்) சட்டம், 1946.
5. தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம், 1947.
6. தொழிற் தகராறுகள் சட்டம், 1947.
7. குறைந்த பட்ச சம்பளச் சட்டம், 1948.

1989 ஏப்ரல் 20]

8. தோட்டத் தொழிலாளர்கள் சட்டம், 1951.
 9. உழைக்கும் பத்திரிகையாளர்கள், பத்திரிகைத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள் பல்வகை விதித் தொகுப்புகள்) சட்டம், 1955.
 10. தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் சட்டம், 1958.
 11. தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய/பண்டிகை விடுமுறைகள்) சட்டம், 1958.
 12. மகப்பேறு பயன் சட்டம், 1961.
 13. மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர்கள் சட்டம், 1961.
 14. போனஸ் பட்டுவாடா சட்டம், 1965.
 15. பீடி சுருட்டுத் தொழிலாளர் (பணி நிலைமை) சட்டம், 1966.
 16. ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் (முறைப்படுத்துதலும், நீக்குதலும்) சட்டம், 1970.
 17. பணிக்கொடை பட்டுவாடாச் சட்டம், 1972.
 18. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதிச் சட்டம், 1972.
 19. சம ஊதியச் சட்டம், 1976.
 20. விற்பனை வளர்ச்சிப் பணியாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) சட்டம், 1976.
 21. மாநிலங்களுக்கிடையே லெனியேறும் தொழிலாளர்கள் (வேலை ஒழுங்குபடுத்துதல் மற்றும் பணி நிலைமை) சட்டம், 1979.
 22. தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தொழிலாளர்களை நிரந்தரப்படுத்துதல்) சட்டம், 1981.
 23. தமிழ்நாடு வாழ்க்கைப்படி வழங்கும் சட்டம், 1981.
 24. தமிழ்நாடு கைத்தறித் தொழிலாளர்கள் (வேலை நிலைமை மற்றும் பல்வேறு விதித் தொகுப்பு) சட்டம், 1981.
 25. சினிமா தொழிலாளர்கள் மற்றும் சினிமா அரங்கு தொழிலாளர்கள் (வேலை ஒழுங்குபடுத்துதல்) சட்டம், 1981.
 26. குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் (தடுத்தலும் மற்றும் ஒழுங்குபடுத்துதல்) சட்டம், 1986.
- நுகர்வோர் பாதுகாப்பு.

2.21. மனசாட்சியற்ற வர்த்தகர்கள் பொருட்களைக் குறைவாக நிறுப்பதின் மூலம், அல்லது அளப்பதின் மூலம் பொது மக்களுக்கு இடர்ப்பாடு இழைக்கின்றனர். இதன் மூலம் வர்த்தகர்களின் லாபத்தை அதிகப்படுத்துகிறார்கள். ஒரு நாகரீகமான சமுதாயத்தில் ஒரு குழந்தை கடைக்கு சென்றாலும் குறைவாக நிறுத்து அல்லது அளந்து, அந்த குழந்தையை ஏமாற்றக்கூடாது.

[1989 ஏப்ரல் 20]

இத்தகைய குறுக்கு வழிகளில் இறங்குகின்ற வர்த்தகர்கள் மீது இந்த அரசு கடுமையாக நடந்து கொள்ளும். தொழிலாளர் துறை, நுகர்வோரை ஏமாற்றுவதைத் தடுக்க பல உத்திகளைக் கண்டு பிடித்துள்ளது.

1985-ஆம் ஆண்டு எடை அளவுகளின் தரங்கள் (அமுல் படுத்துதல்) சட்டத்தை (மத்திய சட்டம்) இந்த அரசு 1-3-1989 முதல் அமுலுக்கு கொண்டு வந்துள்ளது.

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையம்.

2.22 “தாய் உள்ளம் கொண்ட அரசு இருக்கும் இடத்தில் அரசாங்கமே கல்வி அளிக்கும்” என்று டிஸ்ரேலி கூறினார். தமிழ் நாட்டைப் பொறுத்தவரை தொழில் உறவிலும் அரசு கல்வி அளிக்கிறது. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையம் இந்த வகையில் பெரும் பணியாற்றி வருகிறது. ஆரோக்கியமான தொழிற் சங்கங்கள் வளரவும் தொழில் உறவில் சம்பந்தப் பட்டவர்கள் மனோபாவம் நல்ல முறையில் அமையவும் தொழிலாளர் துறையை சார்ந்த அலுவலர்களின் திறமை வளர்க்கப் படவும் வெளியீடுகள் மூலம் அறிவைப் பரப்பவும் தொழிலாளர்கள் பற்றிய ஆய்வுகள் செய்யவும் இந்தக் கல்வி நிலையம் 1973 ஆம் ஆண்டு நிறுவப்பட்டது. இது தொழிலாளர்களுக்கும் நிர்வாகத்தினர்களுக்கும் அலுவலர்களுக்கும் பயிற்சிகள் நடத்தி வருகின்றது. தனிப்பட்ட நிறுவனங்களின் தேவைக்கு ஏற்ப பயிற்சித் திட்டம் வகுத்து செயல்படுத்துகிறது. பாரத ஹெவி எலக்ட்ரிகல் லிமிடெட், சேலம் ஸ்டீல் ப்ளாண்ட், அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் தமிழ்நாடு மின்வாரியம், நெய்வேலி லி்க்கைட் கார்ப்பரேஷன், தமிழ்நாடு எக்ஸ்ப்ளோசிவ்ஸ் லிமிடெட், தமிழ்நாடு சுகர் கார்ப்பரேஷன் ஆகியவை தங்களுக்காக தனிப்பயிற்சிகள் அளிக்குமாறு கேட்டுப் பயன் பெற்றுள்ளன.

2.23. இந்த கல்வி நிலையம், பி.எல்.எம். மற்றும் எம்.எல்.எம். ஆகிய பட்டப் படிப்புகளை நடத்துகிறது. இவை சென்னை பல்கலை கழகத்துடன் இணைக்கப்பட்டுள்ளன. பி.எல்.எம். 3 ஆண்டு பட்டப்படிப்பாகும், எம்.எல்.எம், 2 ஆண்டுகள் நேர் பட்டப்படிப்பாகும்.

2.24. தொழிலாளர் நிர்வாகத்தில் மேல்நிலை பட்டயப் படிப்பு ஒன்றும் இக்கல்வி நிலையம் நடத்தி வருகிறது. இந்தப் பயிற்சிகளுக்கு விஞ்ஞான ரீதியாக மாணவர்கள் சேர்க்கப்படுகிறார்கள்.

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம்

2.25. நிர்வாகத்தினர் தொழிலாளர்களுக்கு நலன்களைச் செய்வதுதான் தொழிலாளர் நலம் என்ற எண்ணம் இருந்து வந்தது. தொழிலாளர் நல நிதிச் சட்டம் இந்த எண்ணத்திற்கு

1989 ஏப்ரல் 20]

மாறுபட்டது. தொழிலாளர்கள் நிர்வாகத்தினர் மற்றும் அரசாங்கம் ஆகியவற்றின் கொடையின் மூலம் நிதியைச் சேர்த்து அந்த நிதியிலிருந்து, தொழிலாளர் நல வாரியம் தொழிலாளர் களுக்கு நல வசதிகளை செய்து கொடுப்பது ஒரு முக்கியத்துவம் வாய்ந்ததாகும்.

2.26. தொழிலாளர் நல வாரியத்தில் தொழிலாளர் பிரதி நிதிகளும், நிர்வாகப் பிரதிநிதிகளும் உள்ளனர். அதன் தலைவ ராக தொழிலாளர் நல அமைச்சர் உள்ளார்.

2.27. தொழிலாளர்களைச் சார்ந்த பெண்களுக்கு நல மையங்களை இந்த வாரியம் நடத்துகிறது. தொழிலாளர்கள் குழந்தைகளை பாதுகாக்க குழந்தைகள் பாதுகாப்பு மையங்கள் உள்ளன. பெண்களுக்கு தையல் கற்றுக்கொடுக்க வகுப்புகள் நடத்தப்படுகின்றன. பயிற்சி காலத்தில் ஒரு நபருக்கு ரூ. 60 வீதம் உதவித் தொகை கொடுக்கப்படுகிறது. குழந்தை களுக்கு மதிய உணவும், பாலும் பழமும் கொடுக்கப்படுகிறது. மருத்துவ வசதிகள் செய்யப்பட்டுள்ளன. தொழிலாளர் குடி யிருப்பு மிகுந்த பல்வேறு இடங்களில் 78 படிப்பகங்கள் உள்ளன.

2.28. பல்வேறு இடங்களில் தொழிலாளர்களுக்கு விடுமுறை இல்லங்கள் கட்டப்பட்டுள்ளன. ஊட்டி, கோடைக்கானல், இராமேஸ்வரம் ஆகிய இடங்களில் விடுமுறை இல்லம் கட்டு வதற்கு திட்டம் உள்ளது.

2.29. இந்த வாரியம் அளிக்கும் பல்வேறு நலத் திட்டங்கள் பற்றிய விவரங்களை இணைப்பு 8 முதல் 10 வரை காணலாம்.

அத்தியாயம் 3.

தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறை.

தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறை 1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டம் மற்றும் 15 இதர முக்கிய தொழி லாளர் சட்டங்களை (ஊதியம் வழங்கும் சட்டம், 1936 குறைந்த பட்ச ஊதியச் சட்டம், 1948, மகப்பேறு பயன் சட்டம், 1961 ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் (முறைப்படுத்துதல் மற்றும் நீக்குதல்) சட்டம், 1970, தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய பண்டிகை விடுமுறைகள்) சட்டம் 1958 சம ஊதியச் சட்டம் 1976, தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தொழிலாளர்களை நிரந்தரப்படுத்தும்) சட்டம் 1981 குழந்தைத் தொழிலாளர் (தடுப்பு முறைப்படுத்துதல்) சட்டம் 1986, தமிழ்நாடு வாழ்க்கைப்படி வழங்குதல் சட்டம், 1981, பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டம், 1972, தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதிச் சட்டம், 1972, அபாயகரமான பொறிகள் முறைப்படுத்துதல் சட்டம், வேலையாள் இழப்பீடு சட்டம் 1923, மாநிலங்கள்

1989 ஏப்ரல் 20]

குடிபெயரும் தொழிலாளர் சட்டம் மற்றும் பருத்தி கொட்டை பிரித்தல் அழுத்துதல் தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1925, ஆகியவற்றை அமுல்படுத்துகின்றது. மேற்கண்ட சட்டங்கள் அனைத்தும் தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின்கீழ் பதிவு பெற்ற தொழிற்சாலைகளில் அமுல்படுத்தப்படுகின்றன. தமிழகத்தில் 31-12-1988 அன்று 14,649 தொழிற்சாலைகள் பதிவு பெற்று 8,16,032 தொழிலாளர்கள் உள்ளனர். மேற்குறிப்பிடப்பட்டுள்ள தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களின் அமுலாக்கத்தினால் தொழிற்சாலைகளில் பணியாற்றும் தொழிலாளர்களின் உடல்நலம், பாதுகாப்பு ஆகியவை உறுதிப்படுத்தப்படுகின்றன.

3.2. 1987 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் திருத்தப்பட்ட சட்டம் 1—12—1987 முதல் அமுலுக்கு வந்ததினை தொடர்ந்து அபாயகரமான இரசாயனப் பொருட்களை உபயோகிக்கும் சுகாதாரகேடு விளைவிக்கக்கூடிய (nazardous process) தொழிற்சாலைகளுக்கு பெரும் விபத்து தடுப்பு முறையினை முன்னேற்றப்படுத்துவதில் பெரும்பங்கு கொள்ளப்பட்டுள்ளது. மேற்கண்ட கேடு விளைவிக்கக்கூடிய தொழிற்சாலைகளில் விபத்துக்கள் ஏற்படுவதற்கான மூலாதார பிரச்சனைகள் மற்றும் நெருக்கடிகள் ஆகியவற்றை ஆராய்ந்து அவைகளை போக்க தடுப்பு நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. தடுப்பு நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ள தொழிற்சாலை ஆய்வகத் துறை சட்டம் அமுல் நடத்தும் பிரிவாகவும், சோதனை மற்றும் பாதுகாப்புப் பிரிவாகவும் இரண்டு தொகுதிகளாக அமைக்கப்பட்டுள்ளன— மாநிலத்தில் 10 சோதனை மற்றும் பாதுகாப்பு கோட்டங்கள் கேடு விளைவிக்கக்கூடிய தொழிற்சாலைகளை கவனிக்க செயலாற்றுகின்றன. கடும் விபத்து தடுப்புப் பிரிவு (The Major Accident Hazard control cell) உரிய நளவாடங்களுடன் சென்னையில் அமைக்கப்பட்டுள்ளது. 1948-ம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டம் மற்றும் தொடர்புள்ள தொழிலாளர்கள் நலச் சட்டங்களை மேற்குறிப்பிடப்பட்டுள்ள கேடு விளைவிக்கக்கூடிய தொழிற்சாலைகளை தவிர்த்து ஏனைய தொழிற்சாலைகளில் அமுலாக்கம் செய்ய 13 (சட்டம் அமுல் நடத்தும்) முறைப்படுத்தப்பட்ட கோட்டங்கள் செயல்படுகின்றன. பயன் தரத்தக்க முறைகளை இத்துறையினரால் மேற்கொள்ளப்படுவதால் தொழிற்சாலைகளில் பணியாற்றும் தொழிலாளர்களுக்கு பாதுகாப்பு மற்றும் சிறப்பான பணிச் சூழ்நிலை உறுதிப்படுத்தப்படுகிறது. தொழிலாளர்களின் உரிமைகள் மற்றும் சலுகைகளுக்கு உறுதியளிப்பதுடன் உற்பத்தி பெருக்கத்திற்கான ஆர்வத்தை தொழிலாளர்களிடம் ஊக்குவிப்பதற்காக உற்பத்திப் பிரிவு என்று தலைமை தொழிற்சாலைகள் ஆய்வர் அலுவலகத்தில் இணை தலைமை தொழிற்சாலைகள் ஆய்வர் ஒருவரின் தலைமையின்கீழ் நிறுவப்பட்டுள்ளது. இப்பிரிவு கருத்தரங்கு மற்றும் கல்வீ திட்டங்கள் மூலம் சிறப்பாக செயல்படுகின்றது.

1989 ஏப்ரல் 20

3.3. இந்த ஆய்வகத் துறையின் பணிகள் ஆவன:—

1. தொழிற்சாலைகள் மற்றும் ஏனைய தொழிலாளர் சட்டங்களை நிர்வகிப்பது.

2. பாதுகாப்பு முறைகள் மற்றும் பயிற்சி.

3. அழுத்தக் கலன் சோதனை.

4. சுகாதார முறைகள்.

5. உற்பத்தித் திறன் முறைகள்.

6. தொழிலாளர் நல முறைகள்.

தொழிற்சாலைகள் மற்றும் ஏனைய தொழிலாளர் சட்டங்களை நிர்வகித்தல்

3.4. 1988-ம் ஆண்டு துவக்கத்தில் 13,971 தொழிற்சாலைகள் 1948-ம் ஆண்டு தொழிற்சாலை சட்டத்தின் கீழ் இருந்தன. அவைகள் 1988-ம் ஆண்டு டிசம்பர் இறுதியில் 14,649 ஆக அதிகரித்துள்ளன. 31—12—1986-ல் 1948-ம் ஆண்டு தொழிற்சாலை சட்டத்தின் கீழ் 8,16,032 தொழிலாளர்கள் உள்ளனர். 1987-ம் ஆண்டு ரூ. 1,08,01,289 வசூலிக்கப்பட்டுள்ள நிலையில் இவ்வாண்டு ரூ. 1,20,03,269 உரிமத் தொகையாக வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. 1948-ம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டம் மற்றும் ஏனைய தொழிலாளர் சட்டங்களை அமுலாக்கம் செய்வதில் தலைமை தொழிற்சாலைகள் ஆய்வருக்கு உறுதுணையாக 5 இணை தலைமை தொழிற்சாலைகள் ஆய்வர்கள், 28 துணை தலைமை தொழிற்சாலை ஆய்வர்கள் 47 தொழிற்சாலை ஆய்வர்கள், 42 உதவி தொழிற்சாலை ஆய்வர்கள் உள்ளனர். மேலும் ஒரு அறுவை சிகிச்சை மருத்துவரும், 8 உதவி அறுவை சிகிச்சை மருத்துவர்களும் தொழிற்சாலை சட்டத்தின் கீழ் சுகாதார முறைகளை கண்காணித்து வருகின்றனர்.

நடப்பு ஆண்டில் 22,722 முறையான ஆய்வுகள் மேற்கொண்டதோடு விடுமுறை, சிறப்பு, திடீர், இரவு ஆய்வுகள் மற்றும் மேலாய்வுகள் ஆகியவைகளையும் சேர்த்து 37,103 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. ஆய்வு விபரங்கள் இணைப்பு 6-ல் தரப்பட்டுள்ளன.

3.5. தொழிலாளர்களுக்கு சட்டபூர்வமான நன்மை தரும் பல தொழிலாளர் நல சட்டங்களின் பயன்களை தொழிலாளர்கள் அடைய தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் கீழ் புதிய தொழிற்சாலைகள் பதிவு செய்யப்பட வேண்டும். இந்த குறிக்கோளின் அடிப்படையில் மேலும் பல புதிய தொழிற்சாலைகளையும் அதன் மூலம் பெரும்பான்மையான தொழிலாளர்களையும் தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் கீழ் கொண்டுவர, ஒவ்வொரு தொழிற்சாலை ஆய்வரும் மாதம்

1989 ஏப்ரல் 20]

ஒன்றுக்கு ஐந்து புதிய தொழிற்சாலைகளை தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் கீழ் பதிவு செய்ய நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டும் என குறியீடு நிர்ணயித்து, அக்குறியீட்டை அடைவதற்காக தீவிர ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றன.

3.6. ஆய்வின்போது காணப்படும் சட்ட விதிகளின் முரண்பாடுகளை நிர்வாகத்தினருக்கு தெரியப்படுத்தி அதனை கலைவதற்கான தொடர் நடவடிக்கைகளும் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன, கடுமையான முரண்பாடுகளை சுட்டிக் காட்டி அதனை நிவர்த்தி செய்வதற்கான நடவடிக்கை மேற்கொள்ளாத சூழ்நிலையில் இறுதியாக வழக்கு தொடரப்படுகிறது. நடப்பு ஆண்டில் ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் சட்டம், 1970. ஊதியம் வழங்கும் சட்டம், 1936 குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டம், 1948 ஆகியவற்றின் கீழ் 1,300 வழக்குகள் தவிர தொழிற்சாலை சட்டத்தின் கீழ் 4,048 வழக்குகள் தொடரப்பட்டு ரூ. 11,24,280 அபராதத் தொகையாக வசூலிக்கப்பட்டுள்ளன. வழக்கு விபரங்கள் இணைப்பு 4-ல் தரப்பட்டுள்ளன.

3.7. துணை தலைமை தொழிற்சாலை ஆய்வர்களால் ஒவ்வொரு மாவட்டத்திலும் மாதந்தோறும் தொழிற்சங்கப் பிரதிநிதிகளைக் கூட்டி தொழிலாளர்களின் குறைகளை அறிந்து அதனை உடனுக்குடன் ஆய்வர்களால் கவனிக்கப்படுகின்றது. நடப்பு ஆண்டில் 986 புகார்கள் பெறப்பட்டு விசாரிக்கப்பட்டுள்ளன. முரண்பாடுகள் காணப்பட்ட நேரத்தில் அவைகளை களைய நடவடிக்கைகள் உடன் எடுக்கப்பட்டுள்ளன.

3.8. 1—12—1987 முதல் 1987 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் (திருத்தம்) சட்டம் அமுல்படுத்தப்படுகிறது. இச் சட்டத்தின் மூலம் அபராத விதிகள் கடுமையாக்கப்பட்டு உரிமையாளர் மற்றும் மேலாளர்களை பின்வாங்கச் செய்கிறது. இச் சட்டத்தின் எந்த ஒரு விதியினையாவது மீறுவதற்கு அதிக பட்சமாக ரூ. 2,000-விருந்து ரூ. 1,00,000 ஆக அபராதம் உயர்த்தப்பட்டுள்ளது. அதிகரிக்கப்பட்டுள்ள அபராத விதிகளினாலும் செம்மையான சட்ட அமுலாக்கத்தினாலும் விதிமுறைகள் நல்ல முறையில் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

3.9. பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரமான சூழ்நிலையில் பணி செய்யும் நிலையை உறுதிப்படுத்த வரைபடங்கள் தொழிற்சாலை ஆய்வகத்தினால் ஒப்புதல் அளிக்கப்பட வேண்டியுள்ளது. தொழிற்சாலை கட்டிடத்தின் உறுதி, தன்மை, காற்றோட்டம், ஒளி, பணி செய்யும் சூழ்நிலைகள், குறிப்பாக உற்பத்தி செய்யும் முறையில் உள்ள ஆபத்துக்கள், இயந்திரங்கள் அமைப்பு, பொருள்களை கையாளும் முறைகள் ஆகிய விபரங்களை கவனத்திற்கொண்டு வரைபடங்கள் ஒப்புதல் அளிக்கப்படு

1989 ஏப்ரல் 20]

கின்றன. வரைபடங்கள் ஒப்புதல் அளிப்பதை துரிதப் படுத்த, வரைபடங்களை ஒப்புதல் அளிக்கும் அதிகாரம் சார் நிலை அலுவலர்களுக்கும் பகிர்ந்தளிக்கப்பட்டுள்ளது. அதாவது அபாயகரமான உற்பத்தி முறை உள்ள தொழிற்சாலைகளை தவிர்த்து 100 தொழிலாளர்களுக்கும் குறைவாக உள்ள தொழிற்சாலைகள் சம்பந்தப்பட்ட வரைபடங்களை துணைத் தலைமை தொழிற்சாலை ஆய்வாளர்களும், 100-க்கு மேற்பட்டு 500-க்கு குறைவாக தொழிலாளர்கள் உள்ள தொழிற்சாலைகள் சம்பந்தப்பட்ட வரைபடங்களை இணைத் தலைமைத் தொழிற்சாலை ஆய்வர்களும் ஒப்புதல் அளிக்க அதிகாரம் அளிக்கப்பட்டுள்ளது. அபாயகரமான உற்பத்தி முறை உள்ள தொழிற்சாலைகள் மற்றும் 500 தொழிலாளர்களுக்கு மேற்பட்டு தொழிலாளர்கள் உள்ள தொழிற்சாலைகள் சம்பந்தப்பட்ட வரைபடங்கள் தலைமை தொழிற்சாலைகள் ஆய்வரால் ஒப்புதல் அளிக்கப்படுகின்றன.

3.10. இந்த வருடம் தலைமை தொழிற்சாலைகள் ஆய்வரால் 503 வரைபடங்களும், இணைத் தலைமை தொழிற்சாலை ஆய்வர்களால் 230 வரைபடங்களும், துணைத் தலைமை தொழிற்சாலை ஆய்வர்களால் 2,009 வரைபடங்களும் ஒப்புதல் அளிக்கப்பட்டுள்ளன.

சம்பளப் பட்டுவாடா சட்டம், 1936.

3.11. தொழிற்சாலை சட்டத்தின் கீழ் பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சாலைகள் பொறுத்தவரை. இச்சட்டம் தொழிற்சாலை ஆய்வகத் துறையால் அமுல் நடத்தப்படுகிறது. 23,017 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு 183 வழக்குகள் இந்த ஆண்டில் இச்சட்டத்தின் கீழ் நீதிமன்றத்தில் தாக்கல் செய்யப்பட்டுள்ளன. இவ்விவரங்கள் இணைப்பு 4 மற்றும் 6-ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டம், 1948.

3.12. இச்சட்டம் தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் கீழ் பதியப்பெற்று தொழிற்சாலைகளில் தொழிற்சாலை ஆய்வகத் துறையால் அமுல் நடத்தப்படுகிறது. 11,988 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு 712 வழக்குகள் நீதிமன்றத்தில் தாக்கல் செய்யப்பட்டுள்ளன. இவ்விவரங்கள் இணைப்பு 4 மற்றும் 6-ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

1970 ஆம் ஆண்டு ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் (ஒழுங்குபடுத்தல் மற்றும் நீக்குதல்) சட்டம்.

3.13. தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் கீழ் இயங்கிவரும் தொழிற்சாலைகளில் இச்சட்டம் இக்கூறையால் அமுல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. இச்சட்டத்தின் கீழ் பதிவு செய்யப்பட்ட முதன்மை நிர்வாகிகள் 582 உரிமம் பெற்ற ஒப்பந்தக்காரர்கள் 717

[1989 ஏப்ரல் 20]

இந்நிறுவனங்களில் வேலை செய்யும் தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை 41,847. நிறுவனங்கள் பதிவு செய்யப்பட்ட வகையில் கட்டணமாக ரூ. 6,647-50 மற்றும் உரிமம் கட்டணமாக ரூ. 15,710.26-ம் வசூல் செய்யப்பட்டது. ஆய்வுகள் மற்றும் வழக்குகள் தொடுத்த விபரங்கள் இணைப்பு 4 மற்றும் 6-ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தொழிலாளர்களை நிரந்தரப் படுத்துதல்) சட்டம், 1981.

3.14. இச்சட்டம், தொழிலாளர்கள் 24 மாதங்களில் தொடர்ச்சியாக 480 நாட்கள் தொழிற்சாலையில் பணிபுரிந்து இருப்பின், அவர்கள் நிரந்தரம் செய்யக் கோரும் தகுதியை அளிக்கிறது. இச்சட்டம், தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் கீழ் வரும் தொழிற்சாலையில், தொழிற்சாலை ஆய்வகத் துறையால் அமல் நடத்தப்படுகிறது. 8,308 தொழில் நிறுவனங்கள் இச்சட்டத்தின் கீழ் கொண்டு வரப்பட்டுள்ளன. 11,934 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு, 8,533 தொழிலாளர்கள் இந்த ஆண்டு பணியில் நிரந்தரம் செய்யப்பட்டுள்ளனர்.

3.15 தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தொழிலாளர் நிரந்தரப் படுத்தும்) சட்டம், 1981 சில சட்டச் சிக்கல்கள் காரணமாக தீவிரமாக அமல் நடத்த இயலாமலுள்ளது. மேலும் சில வழக்குகள் உச்ச நீதிமன்றத்தில் நிலுவையில் உள்ளன. இச்சட்டம் மற்றும் விதிகள் அமல் நடத்துவதில் உள்ள இடையூறுகளை நீக்க தக்க திருத்தங்கள் கொண்டுவர நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றன. இருந்தபோதிலும் நிர்வாகத்தினால் தற்போது பேணப்படும் சம்பந்தப்பட்ட ஆவணங்களை பரிசீலித்து, நிரந்தரமாக்க தகுதியுள்ள தொழிலாளர்களை நிரந்தரம் செய்ய தொழிற்சாலை நிர்வாகத்தினரை வலியுறுத்தி நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றன. நடப்பு ஆண்டில், தீவிர ஆய்வுகள் மேற்கொண்டு சுமார் 10,000 தொழிலாளர்கள் நிரந்தரமாக்கும் வகையில் நடவடிக்கை எடுக்க உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது.

மாநிலப் பாதுகாப்பு பரிசுகள் மற்றும் சிரம்ஷீர் பரிசுகள்.

3.16. தொழிற்சாலையில் சிறந்த பாதுகாப்பு செயல்களை தெரிந்து கொள்ளவும், தொழில் பாதுகாப்பில் ஆழ்ந்த பற்றுகொண்டு இயங்கச் செய்யவும் நிர்வாகத்தினர்களுக்கு தமிழக அரசு மாநில பாதுகாப்புப் பரிசுகள் வழங்குகிறது. இந்தப் பரிசுகள் வழங்கும் நோக்கத்திற்காக தொழில் நிறுவனங்கள் கீழ்க்கண்ட மூன்று வகையாக பிரிக்கப்பட்டுள்ளது.

தொகுதி—அ. 10 இலட்சம் மனித நேரத்திற்கு குறைவில்லாமல் வேலை செய்த தொழிற்சாலைகள்.

தொகுதி—ஆ. 5 மற்றும் 10 இலட்சம் மனித நேரங்களுக்கு இடையில் வேலை செய்த தொழிற்சாலைகள்.

1989 ஏப்ரல் 20]

தொகுதி—இ: 2 முதல் 5 இலட்சம் மனித நேரங்களுக்கு இடையில் வேலை செய்த தொழிற்சாலைகள்.

3.17. கீழ்க்கண்ட மூன்று திட்டங்கள் செயலில் உள்ளது.

திட்டம்—1. முந்தைய ஆண்டை ஒப்பு நோக்குகையில், விபத்து விகிதத்தை மிக அதிகமாக குறைத்து காண்பிக்கும் தொழிற்சாலைக்கு இந்தப் பரிசினை வழங்குதல்.

திட்டம்—2. அதே வகைப்பட்ட மற்ற தொழிற்சாலைகளுடன் ஒப்பிடும்போது நிறையிட்ட அலைவு எண் வீதத்தை (Lowest weighted frequency rate) அந்த ஆண்டில் மிகக் குறைத்து காண்பிக்கும் தொழிற்சாலைக்கு இந்த பரிசினை வழங்குதல்.

திட்டம்—3. பரிசுக்குரிய ஆண்டில் விபத்தின் அளவு அதிக மனித நேரம் செயல்புரிந்த தொழிற்சாலைக்கு வழங்குதல்.

3.18. இந்தத் தொழிற்சாலைகள் மேலும் 10 பிரிவுகளாக வகைப்படுத்தப்பட்டுள்ளது. (நூற்பு, சிமெண்ட், பொறியியல் மற்றும் பல).

3.19. விபத்து தவிர்க்கும் நிலைகள், உற்பத்தித்திறன் அதிக மாக்குதல் மற்றும் தொழிலில் திறமைகளைக் காட்டுதல் போன்றவற்றின் சீரிய முறையில் பங்கு கொள்ள தொழிலாளர்களை ஊக்கப்படுத்த சிரம்வீர் பரிசுகள் வழங்கப்படுகிறது. பாதுகாப்புப் பற்றிய கருத்துக்கள், அதிக உற்பத்தி, தொழிலில் சிரத்தை மற்றும் வேலை செய்யும் முறைகளில் புதிய கண்டுபிடிப்பு, முன்னேற்றம், சேதம் மற்றும் விபத்துக்களைக் குறைத்தல் ஆகியவற்றிற்கான கருத்து எடுத்துக் கூறும் தொழிலாளர்களுக்கு இப்பரிசு வழங்கப்படுகிறது.

3.20. மாநில பாதுகாப்புப் பரிசுகள்—கேடயங்கள் மற்றும் சான்றிதழ்கள் தேர்வு பெற்ற நிர்வாகத்தினர்களுக்கு வழங்கப்பட்டது.

வருடம்.	கேடயம்.				சான்றிதழ்.
(1)	(2)				(3)
1984	௨௨௦	௨௨௦	௨௨௦	72	183
1985	..	௨௨௦	௨௨௦	75	202
1986	..	௨௨௦	௨௨௦	70	178

1984, 1985, 1986 ஆம் ஆண்டில் ரூ. 19,500-க்கு 63 சிரம்வீர் பரிசுகள் ரொக்கப் பரிசாக தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கப்பட்டது.

[1989 ஏப்ரல் 20]

அழுத்த இயந்திரங்கள்| சோதனை.

3.21. தமிழ்நாட்டில் 12,400 அழுத்த இயந்திரங்கள் உள்ளது. தொழிற்சாலைகளில் அமைக்கப்பட்டுள்ள ஒவ்வொரு அழுத்த இயந்திரத்தையும் தகுதியுள்ள நபர்களால் காலமுறைதோறும் முழுமையாக ஆராய்ந்து அதன் பாதுகாப்பாக வேலை செய்யும் தன்மைக்கு தகுதிச்சான்று வழங்கவேண்டும் என 1948ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டம் மற்றும் 1950ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகளில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது. தமிழ்நாட்டில் தொழிற்சாலை ஆய்வகத்துறை இப்பணியினை தாமே செய்து வருகின்றனர். அழுத்த இயந்திரங்களை சோதனை செய்ய சோதனை மற்றும் பாதுகாப்புக் கோட்டங்களுக்கு ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ளது. 1988 ஆம் ஆண்டில் சோதனை செய்யப்பட்ட கலன்களின் விபரம் கீழ் வருமாறு:—

புறம்	9,680
அகம்	318
‘ஹைட்ரோஸ்டேடிக்’	2,419
மொத்தம்	12,397
	அல்லது 12,400

இந்த நோக்கத்திற்காக வசூலிக்கப்பட்ட கட்டணம் ரூ. 10,67,232.

4. சுகாதார பராமரிப்பு முறை.

3.22. கடும் விபத்து தடுப்புப் பிரிவுடன் (Major Accident Hazard Control Cell) இணைந்துள்ள தொழிற்சாலை துப்புரவு சோதனைக் கூடத்திற்கு அறுவை சிகிச்சை மருத்துவர் பொறுப்பிலுள்ளார். இவ் ஆய்வகத் துறையில் சென்னை, கோவை, வேலூர், சேலம், திருச்சி, சிவகாசி, திருநெல்வேலி மற்றும் மதுரை ஆகிய 8 இடங்களில் உதவி அறுவை சிகிச்சை மருத்துவர் பணியாற்றுகின்றனர்.

3.23. 1988 ஆம் ஆண்டு அறுவை சிகிச்சை மருத்துவரால் 53 தொழிற்சாலைகள் ஆய்வுகளும் 10 தொழிற்சார்ந்த சுகாதார ஆய்வுகளும் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. தொழிற்சாலை சட்டத்தின்கீழ் சான்றளிக்கப்பட்ட மருத்துவர்களாக நியமிக்கப்பட்டுள்ள உதவி அறுவை சிகிச்சை மருத்துவர்கள் தொழிற்சார்ந்த நோய்கள் பரவக்கூடிய அபாயகரமான தொழிற்சாலைகளில் பணியாற்றுகின்ற தொழிலாளர்களை பரிசோதித்துள்ளனர். 12,456 தொழிலாளர்கள் உதவி அறுவை சிகிச்சை மருத்துவர்களால் பரிசோதிக்கப்பட்டுள்ளனர். ஐக்கிய நாட்டு மேம்பாட்டுத் திட்டத்தின்கீழ் தொழிற்சாலை

1989 ஏப்ரல் 20]

துப்புரவு சோதனை கூடத்திற்கு நவீன சோதனைத் தளவாடங்கள் நிர்மானிக்கப்பட்டுள்ளன. இந்த நவீன இயந்திரங்களினால் குளோரின், சல்பா - டை - ஆக்ஸைட், ஹைட்ரஜன் சல்பைட், கார்பன் மோனாக்ஸைட், கார்பன்-டை-சல்பைட், அமோனியா போன்ற நச்சுப்பொருள்களினால் தொழிலாளர்களுக்கு ஏற்படும் உடல் மற்றும் மனக்கேடுகள் பரிசோதித்து கண்டுபிடிக்கப்படுகிறது. இரைச்சல் மற்றும் வெப்ப அழுத்தத்தினால் தொழிலாளர்களுக்கு ஏற்படுகிற உடல் உபாதைகளை தடுப்பதற்கான நடவடிக்கைகளும் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. 1988ஆம் ஆண்டு 179 இரத்த மாதிரிகள், 173 சிறுநீரக மாதிரிகள், பலதரப்பட்ட தொழிலைச் சார்ந்த 53 தொழிற்சாலைகளிலுள்ள தொழிலாளர்களிடமிருந்து சேகரித்து இரத்தம் மற்றும் சிறுநீர் வேலையின் தன்மையினால் ஏற்படும் மாறுபாட்டை அளவிடப்பட்டுள்ளது. அறுவை சிகிச்சை மருத்துவர் மற்றும் உதவி அறுவை சிகிச்சை மருத்துவர்களின் பணிகள் வருமாறு:—

- | | |
|--|--------|
| (1) நடப்பு ஆண்டில் 1988 பார்வையிடப்பட்டுள்ள தொழிற்சாலைகள். | 1,596 |
| (2) அபாயத் தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிலாளர்கள் பரிசோதிக்கப்பட்ட எண்ணிக்கை. | 12,456 |
| (3) நடப்பு ஆண்டில் சான்றளிக்கப்பட்டவை—1988. | |
| (i) அபாயத் தொழில் | 12,074 |
| (ii) இளம் வயதினர் | 9,682 |
| (iii) சிறுநீரக விடுதி | 3,237 |
| (4) வகுவிக்கப்பட்ட பரிசோதனைக் கட்டணம் ரூ. 3,14,401.50 | |

5. உற்பத்தித் திறன் முறைகள்.

3.24. உற்பத்தித் திறனை மேம்படுத்துவதற்காக இணைத் தலைமை தொழிற்சாலைகள் ஆய்வர் தலைமையின் கீழ் தலைமை தொழிற்சாலைகள் ஆய்வர் அலுவலத்தில் ஒரு உற்பத்தித் திறன் பிரிவு தோற்றுவிக்கப்பட்டுள்ளது. ஒப்பிரிவு ஆலோசனை நல்கும் அமைப்பாக உற்பத்தித் திறனை மேம்படுத்துதல், அதிக ஆதாரங்களை பின்பற்றுதல், வீணாவதை நீக்குதல், கால ஆய்வு, இயக்க ஆய்வு நடத்துவது மூலம் பணிகோட்பாடுகளை வரையறுத்தல் போன்ற பணிகளை இக்குழு கவனித்து வருகிறது. இக்குழு உற்பத்தித் திறன் பற்றி 6 பயிற்சி வகுப்புகளும் 3 கருத்து அரங்குகளும் நடத்தியுள்ளன. 240 தொழிலாளர்களும், 90 மேற்பார்வையாளர்களும் இப்பயிற்சியால் பயனடைந்துள்ளனர். இந்த உற்பத்தித் திறன் குழு புழலிவதுள்ள சதர்ன் இண்டஸ்ட்ரியல் கார்ப்பரேஷன் தொழிற்சாலையில்

[1989 ஏப்ரல் 20]

வேலைப்பகுப்பாய்வு நிர்ணயம் செய்ய ஆராய்ந்து உற்பத்தியை அதிகரிப்பதற்கான வழிமுறைகளை தெரிவித்துள்ளது. இதே போன்று ஈரஞ்சிபுரத்திலுள்ள தமிழ்நாடு சரிகை லிமிடெட் என்ற தொழிற்சாலையில் பாழாக்குவதை குறைப்பதற்கான குறியீட்டை நிர்ணயிப்பதற்கான ஆரம்ப கட்ட கணக்கெடுப்பு நடைபெற்றுள்ளது.

3.25. தமிழக அரசால் மாநில உற்பத்தித் திறன் பரிசுத் திட்டம் நிறுவி 1988-ஆம் ஆண்டு பரிசுகள் வழங்கப்பட்ட விபரம்:

ஆண்டு.		முதற்பரிசு கேடயம்.	2-ம் பரிசு சான்றிதழ்.
(1)	(2)	(3)	
1985—86	..	17	14
1986—87	..	12	7

தொழிலாளர் நலப்பணிகள்—தேசிய குழந்தை தொழிலாளர் திட்டம்.

3.26. சிவகாசிப்பகுதியில், குழந்தைத் தொழிலாளர் தேசிய திட்டம் அமல் படுத்தப்படுகிறது.

3.27. இத்திட்டத்தின் முக்கிய நோக்கங்கள் வருமாறு.—

(i) தீப்பெட்டித் தொழிற்சாலைகளில் குழந்தை தொழிலாளர்கள் பணிபுரிவதைத் தடுத்தல்.

(ii) கிராம வேலைவாய்ப்பு பெருக்குத் திட்டம் (R.L.E. G P.), ஒருங்கிணைந்த கிராம வளர்ச்சித் திட்டம் (I.R.D.P.), தேசிய கிராம வேலைவாய்ப்புத் திட்டம் (N.R.E.P.). ஆகிய

வற்றின் மூலம் தீப்பெட்டித் தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரிய தடுக்கப்பட்ட குழந்தைத் தொழிலாளர்களின் குடும்பங்களில் வருமானத்தை உயர்த்துதல்;

(iii) குழந்தைகளுக்கு முறைசாராக் கல்வி மற்றும் தொழில் கல்வி அளித்தல்;

(iv) குழந்தைகளுக்கு சிறந்த முறையில் சுகாதாரப் பாதுகாப்பு அளித்தல்.

(v) அப்பகுதியில் வாழும் மக்களின் பொதுவான மற்றும் சமூக விழிப்புணர்ச்சியை அதிகப்படுத்துதல்;

3.28. இத்திட்டத்திற்கு ஐந்தாண்டுகளுக்கு ஆகும் மொத்த செலவு ரூ. 827.38 இலட்சம் ஆகும். இத்திட்டத்திற்கு மைய அரசும் உதவுகிறது.

1989 ஏப்ரல் 20]

3.29. 20 தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட பள்ளிகளில் 1,400 குழந்தைகளுக்கு 8 தொண்டு நிறுவனங்கள் மூலம் தொழிற்கல்வி அளிக்கத் துவங்கப்பட்டுள்ளது.

3.30. நிலையம் ஒன்றுக்கு 25 குழந்தைகள் வீதம் 100 முறைசாரா கல்வி நிலையங்கள் துவங்கப்பட்டுள்ளன. இக்கல்வி நிலையங்களில் பயிலும் குழந்தைகளுக்கு, மதிய உணவு வழங்கப் படுகிறது. இச்செலவை மத்திய அரசு ஏற்றுக் கொள்கிறது.

தொழிலாளர் விபத்து ஆயுள் ஈட்டுறுதித் தொகுதித் திட்டம்.

3.31. 1—7—1986-லிருந்து காமராசர் மாவட்டத்திலுள்ள தீப்பெட்டி-பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் பணியாற்றும் தொழிலாளர்களின் பயன்கருதி, தமிழக அரசு தொழிலாளர் விபத்து ஆயுள் ஈட்டுறுதித் தொகுதித் திட்டத்தை அறிமுகப் படுத்தியது. பின்னர் வடாற்காடு மற்றும் திருநெல்வேலி கட்டபொம்மன் மாவட்டங்களிலுள்ள இதே தொழிற்சாலைகளுக்கு விரிவுபடுத்தப்பட்டது. இத்திட்டம், ஈட்டுறுதி செய்யப் பட்டவர்களுக்குப் பார்வை அல்லது கை, கால்கள் இழப்பு அல்லது இறப்பு ஏற்பட்டால் நிவாரணம் அளிக்கும் வகையில் உருவாக்கப்பட்டுள்ளது. ஈட்டுறுதி செய்யப்பட்டவர்கள் உண்மையில் வேலை செய்து கொண்டிருக்கையில் விபத்து ஏற்பட்டுள்ளவர்களுக்கு படும் என்று வரையறுக்காமல் விபத்துக்கான ஈட்டுறுதித்தொகை வழங்கப்படும். இத்திட்டத்தால் 14 வயது முதல் 65 வயது வரையிலான வயதுடைய தீப்பெட்டி-பட்டாசுத் தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிலாளர்கள் பயனடைவர். ஆண்டுதோறும் ரூ. 7.00 வீதம் ஒவ்வொரு தொழிலாளியிடம் பிரிமியத் தொகை வசூலிக்கப்படுகிறது. தொழிலாளர்கள் தொடர்பாக தொழிலதிபர்கள் பிரிமியத் தொகையை செலுத்த வேண்டும். பின்னர், தொழிலாளர்களின் ஊதியங்களிலிருந்து அத்தொகையைப் பிடித்துக் கொள்ள வேண்டும். ஆனால் சாதாரணமாக இச்செலவினத்தை தொழிலதிபர்களே ஏற்றுக்கொள்கின்றனர்.

3.32. இத்திட்டம், தேசிய ஆயுள் ஈட்டுறுதி நிறுவனத்தின் உதவியுடன் செயல்படுத்தப்படுகிறது. 31—12—1988-ல் காமராசர், சிதம்பரனார், திருநெல்வேலி கட்டபொம்மன், கன்னியாகுமரி, வட ஆற்காடு மற்றும் தென்னாற்காடு மாவட்டங்களில் இத்திட்டத்தின்கீழ் 31,083 தொழிலாளர்கள் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளனர்.

பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகள் மற்றும் பயிற்சி அளித்தல்.

3.33. போபாலில் நடந்த துக்கரமான விபத்துக்குப்பின் இந்திய அரசு தொழிலாளர் பாதுகாப்பு மற்றும் உடல் நலம் ஆகியவை குறித்து உள்ளடல தொழிலாளர்கள் நலச்சட்டம் பிரிவுகளை மேலும் கடுமையானதாக மாற்ற விரும்பியது.

1989 ஏப்ரல் 20

அவ்வாறு மாற்ற விரும்பிய தொழிலாளர்கள் நலச் சட்டங்களில் தொழிற்சாலை சட்டமும் ஒன்றாகும். தொழிலாளர்களின் உடல் நலனை பாதுகாக்கவும், அபாயகரமான விளைவுகளினால் உடல் நலம் பாதிக்கப்படும் நிலைமை இருப்பின் அதனின்றி பாதுகாத்துக்கொள்ள உயரிய பாதுகாப்பு நடைமுறைகளை சேர்த்தும், தொழிற்சாலை சட்டத்திற்கும் 1987-ஆம் ஆண்டு இந்திய அரசு ஒரு திருத்தச் சட்டம் கொண்டு வந்தது. தொழில் பாதுகாப்பு என்ற குறிக்கோள் விரிவுபடுத்தி தொழிற்சாலைக்குள் பணியாற்றும் தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்பினை மட்டும் அல்லாமல், அத்தொழிற்சாலைகளின் சுற்றுப்புறத்தில் குடியிருக்கும் பொதுமக்களின் நலனையும், பாதுகாப்பையும் கருத்தில் கொள்ள வேண்டும் என்பனதையும் திருத்தச் சட்டத்தில் இடம் பெற்றது.

3.34. நம் மாநிலத்தில் அபாயகரமான தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிற்சாலைகள் இயங்கும் அறு பகுதிகளை அடையாளம் கண்டுள்ளோம். அவையாவன: மணலி, நெய்வேலி, கடலூர், ராணிப்பேட்டை, மேட்டூர் மற்றும் தூத்துக்குடி ஆகிய இடங்களாகும். இந்த இடங்களை பொறுத்தவரை அபாயகரமான உற்பத்திமுறை கையாளும் தொழிற்சாலைகளுக்கு தொழிற்சாலைக்குள் விபத்து ஏற்படாமல் தடுக்கும் முறைகளும், அவ்வாறு விபத்து ஏற்பட்டுவிட்டால், அதனை சமாளிக்கும் முறைகள் உள்ள நடைமுறை திட்டங்களும் (On Site Plan) தொழிற்சாலையை சுற்றியுள்ள பகுதியில் எந்தவிதமான பாதிப்பு ஏற்படும்போது மக்களை பாதிப்புக்கு உள்ளாக்காமல் பாதுகாப்பாக வெளியேற்றும் திட்டம், பாதுகாப்பு நடைமுறைகள் (Off Site Plan) ஆகியவை தீட்டப்பட வேண்டும்.

சோதனை மற்றும் பாதுகாப்பு கோட்டம் மற்றும் பெரும் விபத்து தடுப்பு பிரிவும் (The testing and safety divisions and major Accident Hazard Control Cell)-ம் இணைந்து இத்திட்டங்களை தயாரிக்க நடவடிக்கை எடுத்து வருகின்றன. ஒவ்வொரு மாவட்ட ஆட்சியாளர் தலைமையில் அபாயகரமான உற்பத்தி முறைகளை கையாளும் தொழிற்சாலைகள் (Hazardous Process Industries) பொறுத்தவரை மாவட்ட அளவில் அவசரகால நிலைமையை சமாளிக்க ஒருங்கிணைந்த திட்டம் தயாரிக்கவும், சோதனை மற்றும் பாதுகாப்பு கோட்ட அலுவலர்கள் இணைந்து செயல்படுகிறார்கள். அபாயகரமான இரசாயனப் பொருள்களை மூலப் பொருளாகக் கொண்டு செயல்படும் 59 தொழிற்சாலைகள் இம்மாநிலத்தை பொறுத்தவரை அடையாளம் காணப்பட்டுள்ளது. சோதனை மற்றும் பாதுகாப்பு கோட்ட அலுவலர்கள், தொழிலாளர்கள், மேற்பார்வையாளர்கள், நிர்வாக மட்ட அலுவலர்களுக்கு, தொழிற்சாலையில் பல்வேறு மட்டத்தில் கையாள வேண்டிய பாதுகாப்பு முறைகளை கற்பிக்க பயிற்சி

1989 ஏப்ரல் 20

வகுப்புகள் நடத்தி வருகிறார்கள். 332 பாதுகாப்பு பயிற்சி வகுப்புகள் இந்த ஆண்டில் நடைபெற்று அதன் மூலம் 10,000 தொழிலாளர்கள் பயனடைந்துள்ளனர்.

அதிக விபத்துக்கள் நடக்கும் தொழிற்சாலைகளை தேர்ந்து எடுத்து அத்தொழிற்சாலைகளைப் பொருத்தவரை 43 பாதுகாப்பு ஆய்வுகள் (Safety Surveys) நடத்தப் பெற்று அதன் முடிவுகள் சம்பந்தப்பட்ட தொழிற்சாலை நிர்வாகத்தினருக்கு தக்க பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ள அனுப்பப்பட்டன. 22 பாதுகாப்பு பற்றிய நூல்களும் (Safety Manuals) 26 பாதுகாப்பு சுவரொட்டிகளும் இத்துறையால் வெளியிடப்பட்டன. மேற்கண்ட நடைமுறைகளை இத்துறை மேற்கொண்டதால் 1987-ம் ஆண்டில் 17,145 விபத்துக்களாக இருந்தது 1988-ம் ஆண்டில் 14,301 விபத்துக்களாக குறைந்துள்ளன. விபத்துக்களின் எண்ணிக்கை விவரம் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

ஆண்டு.

மரண
விபத்து.

மரணம்
இல்லாத
விபத்து.

(1)	(2)	(3)
1986	57	18,444
1987	83	17,062
1988	52	14,249

இரசாயனத் தொழிற்சாலைகள் குறித்த பணிக்குழு (Task force on Chemical Industry).

8.35. போபாலில் நிகழ்ந்த துயரத்திற்குப் பின்னர், மாநில தொழிலாளர் செயலாளர்கள் கூடி ஆபத்து விளைவுக்கும் தொழில் பிரிவுகளை அடையாளம் காணவும், நடைமுறையில் உள்ள பாதுகாப்பு நிலைகளை கண்டறியவும், ஒவ்வொரு நிலையிலும் மேற்கொள்ள வேண்டிய நடவடிக்கைகள் குறித்து கருத்து தெரிவிக்கவும் ஒவ்வொரு மாநிலத்திலும் பணிக்குழு (Task force) ஒன்றை நியமிக்க முடிவு செய்தனர். இதன்மீட்டாக்டர் சாந்தப்பா அவர்கள் தலைமையின் கீழ் சமூக ஒன்றை தமிழக அரசு அமைத்து தனது முடிவான அறிக்கையை அரசுக்கு கொடுத்தது.

3.36. அறிக்கையின் பரிந்துரைகள் மற்றும் கருத்துரைகள் மீது அரசு நடவடிக்கை மேற்கொண்டு ஆனைத்து பரிந்துரைகள் மீதும் செயல்படுத்தியதற்கான அறிக்கை நிர்வாகத்தினரிடமிருந்து பெறப்பட்டது.

3.37. பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரத்திற்கு மாநில அளவில் உயர் மட்ட முத்தரப்பு பாதுகாப்புக் குழு (State Level High Power Tripartite Safety Committee) ஒன்றினை அமைத்தல்

[1989 ஏப்ரல் 20]

இக்குழுவின் பரிந்துரைகளில் ஒன்றாகும். இது மாநிலத்தின் தொழில் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் பற்றிய கொள்கைகள் வகுக்கும் மாநில அனவிலான முத்தரப்பு தமைமை உட மாடும்.

3.38. மற்றொரு பரிந்துரையானது, மாநில அளவில் வல்லுநர் குழு/பணிக்குழு (State Level Expert Committee/Task Force) ஒன்றை அமைப்பதாகும். தற்போதுள்ள 'இரசாயன மற்றும் கேடு விளைவிக்கும் தொழிற்சாலைகளில் போதுமான பாதுகாப்பு நிலைகளை மதிப்பிடவும், அன்றாடம் ஏற்படும் பிரச்சினைகள் மற்றும் பெரும் இன்னல்களை தவிர்க்கவும், தகுந்த பாதுகாப்பு நிலைகளை செயல்படுத்த கருத்து தெரிவிப்பது இக்குழுவின் பணியாகும்.

3.39 மேற்கூறப்பட்ட இரு குழுக்களும், தலைமைத் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வர் பணி அமைப்பில் உறுப்பினர் செயலாளர் கட்டுப்பாட்டின் கீழ் ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது.

அத்தியாயம்-4.

1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்புநிதி பல்வகை விதித்துறைகள் சட்டம்.

இச்சட்டத்தின் விதித்துறைகள் 1988 ஆம் ஆண்டு முடிவில் 173 தொழிலகங்களுக்கு தொழில் நிறுவனங்களுக்குப் பொருந்துமாறு செய்யப்பட்டுள்ளன. இந்த சட்டத்தின் கீழ் மூன்று திட்டங்கள், அதாவது 1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி திட்டம், 1971 ஆம் ஆண்டு குடும்ப நல ஒய்வூதியத் திட்டம், 1976 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வைப்புப் பிட்டுத் தொகையுடன் இணைந்த பாதுகாப்பு நிதித்திட்டம் ஆகியவற்றுன் கீழ் தொழிலாளர்களுக்கு, முறையே வருங்கால வைப்பு நிதி, குடும்ப நல ஒய்வூதியம்' காப்புறுதி ஆகியவை வழங்கும் திட்டங்கள் செயலில் உள்ளன.

4.2 ஆய்வின் கீழ் உள்ள இவ்வாண்டில் புதிய தொழில்கள் தொழில் நிறுவனங்கள் எதுவும் இத்திட்டத்தின் கீழ் கொண்டு வரப்படவில்லை.

II. நிறுவனங்களையும் / சந்தாதாரர்களையும் இத்திட்டத்தின் கீழ் கொண்டு வருதல் (தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி திட்டம், 1952).

4.3 1988, டிசம்பர் மாத இறுதிவரை இத்திட்டத்தின் கீழ் கொண்டு வரப்பட்ட நிறுவனங்கள், சந்தாதாரர்கள் குறித்த விவரங்கள் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன:—

	விலக்களிக்கப் பட்டவை.	விலக் களிக்கப் படாதவை.	மொத்தம்.
நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை	453	19,540	19'993
சந்தாதாரர்களின் எண்ணிக்கை.	40,66,459	13,76,673	17,83,132

1989 ஏப்ரல் 20]

4.4 1988 ஆம் ஆண்டில் 1,321 நிறுவனங்களும், 1.47 இலட்சம் சந்தாதாரர்களும் இத்திட்டத்தின் கீழ் கொண்டு வரப்பட்டுள்ளனர்.

4.5 31-7-1988 வரை, இத்திட்டத்தின்கீழ் தொழிலதிபர்கள் ஒவ்வொரு தொழிலாளிக்கும் மற்றும் தொழிலாளர்களுக்கும் செலுத்திய சந்தாத தொகை, தொழிலாளர்களின் அடிப்படை ஊதியம், அகவிலைப்படி, (உணவுப் படி உட்பட) மற்றும் பணி தொடர்நிலைப்படி ஆகியவற்றில் 6 1/4 சதவீதமாக இருந்தது. 50 மற்றும் அதற்குமேல் நபர்கள் உள்ள தொழிற்சாலை1தொழிற் நிறுவனங்கள் மற்றும் 131 குறிப்பிட்ட வகை தொழிற் சாலைகள் / தொழிற் நிறுவனங்கள் ஆகியவற்றிற்கு, சந்தாத தொகை 8 சதவீதம் ஆகும்,

4.6 இந்த வைப்பு நிதியை நிர்வகிக்கும் செலவானது, மொத்த வைப்பீட்டுத் தொகையில் 0.65 சதவீதம் (1-10-1986-க்கு முன்னால் 0.37 சதவீதம்) வீதம் இத்திட்டத்தின் கீழ் கொண்டு வரப்பட்டுள்ள நிறுவனங்களிலிருந்து திரட்டப்படும் தொகையில் இருந்து செலவிடப்படுகிறது. இத்திட்டத்தின் கீழ் விதிவிலக்கு அளிக்கப்பட்டுள்ள நிறுவனங்கள், வைப்பீட்டுத்தொகையாக மொத்த ஊதியத்திலிருந்து பிடித்தம் செய்யும் தொகையில் 0.09 சதவீதம் வீதம் ஆய்வுத் தொகையாக செலுத்தவேண்டும்.

4.7 உறுப்பினர்களின் கணக்கிற்கு. 3 சதவீத வட்டியிலிருந்து வட்டி வீதத்தை அரசு அவ்வப்பொழுது உயர்த்தி வருகிறது. 1988-89-ஆம் ஆண்டு விகிதம் 11.8 வட்டி சதவிகிதம் ஆகும்.

,8 1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்புநிதி பல்வகை விதித்துறைகள் சட்டம் திருத்தப்பட்டு, 1-8-1988-ல் மேற்படி திருத்தம் நடைமுறைக்கு வந்துள்ளது. மேலும் சில திருத்தங்கள் எதர்பார்க்கப்படுகின்றது.

4.9 முன்பு இருந்தவாறு இந்திய அரசிற்குப் பதிலாக பிரிவு 1 (4)-ன் கீழ், தன்னிச்சையாக இத்திட்டத்தினை கீழ் கொண்டு வருவதற்கான (Voluntary Coverage) அறிவிக்கை வெளியிடுவதற்கான அதிகாரம் மத்திய தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி ஆணையருக்கு வழங்கப்பட்டுள்ளது. பிரிவு 2 (பி)-ன் கீழ் காணும் “அடிப்படை ஊதியம்” என்னும் தொடரின் விளக்கம் தொழிலாளர்களின் விடுமுறைக்கால பணிக்கான ஊதியம் மற்றும் அவர்களின் விடுப்புக்கால ஊதியம் ஆகியவையும் சேர்ந்ததாகும் என விரிவுபடுத்தப்பட்டுள்ளது.

4.10 சட்டத்தின் பிரிவு 6-ன்கீழ் செலுத்தப்பட வேண்டிய சந்தா தொகை 6 1/4 சதவிகிதத்தில் இருந்து 8 1/3 சதவிகிதம் ஆக 1-8-1988-ல் உயர்த்தப்பட்டுள்ளது. அடிப்படை ஊதியம், அகவிலைப்படி, அமர்த்துப்படி (Retaining Allowance) சலுகை

[1989 ஏப்ரல் 20]

விகிதத்தில் அளிக்கப்படும் உணவிற்கு ஈடான தொகை ஆகிய வற்றைச் சேர்த்து சந்தா தொகை நிர்ணயிக்கப்படும். திருத்தப் பட்டச் சட்டத்தின்படி 10 சதவிகிதம் விகிதத்தில் சந்தா தொகை அளிக்கப்பட வேண்டும் என்று இருப்பினும், 1-8-1988-க்கு முன்னர் 8 1/3 விகிதத்தில் சந்தா தொகை செலுத்தி வந்த நிறுவனங்களுக்கு உதேவிகிதத்தில் தொடர்ந்து செலுத்தலாம். உயர்த்தப்பட்டச் சந்தா தொகை எந்த நாளில் இருந்து செலுத்தப்பட வேண்டும், எந்தெந்த நிறுவனங்கள் மற்றும் தொழிற்சாலைகள் செலுத்த வேண்டும் என்பது பற்றி அறிவிக்கை இன்னும் வெளியிடப்படவில்லை.

4.11 புதிதாக ஆரம்பிக்கப்பட்ட நிறுவனங்களில் 2 தொழிலாளர்கள் உள்ளவை, 50 தொழிலாளர்கள் உள்ளவை என்பன வேறுபாடு அகற்றப்பட்டு, எல்லா நிறுவனங்களுக்கும் சீரான முறையில் அமல் படுத்த 1-8-1988 முதல் வகை செய்யப் பட்டுள்ளது. அதன்படி அனைத்து நிறுவனங்களும் அவை நிறுவப்பட்டு 3 ஆண்டுகள் முடிந்தவுடன் இச்சட்டம் பொருந்த வகை செய்யப்பட்டுள்ளது.

4.12 மத்திய மற்றும் மாநில அரசுகளின் கட்டுப்பாட்டில் இயங்கும் அல்லது அவற்றின் நிறுவனங்களுக்கும் அல்லது மத்திய மற்றும் மாநில அரசுகளின் சட்டங்களின்படி நிறுவப்பட்ட நிறுவனங்களுக்கும் அவற்றில் பணிபுரியும் பணியாளர்கள் சில சலுகைகள் பெற்று வந்தால் இச்சட்டம் பொருந்தாமல் இருக்க சட்டம் திருத்தப்பட்டுள்ளது.

III. 1971 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் குடும்பநல ஓய்வு ஊதியத் திட்டம்.

4.13 59 வயது நிரம்பிய தொழிலாளர்கள், தவிர அனைத்துத் தொழிலாளர்கள் மற்றும் சட்டத்தின் கீழ் 1-3-1971 அல்லது அதற்குப் பிறகு விலக்களிக்கப்பட்டு புதிதாகச் சேர்க்கப்பட்ட தொழிலாளர்கள் அவர்கள் வைப்பு நிதி திட்டத்தில் சேர்க்கப்பட்ட நாள் முதல் இத்திட்டத்தின் கீழ் கட்டாயமாக அங்கத்தினர்களாகச் சேர்க்கப்படுபார்கள். வருங்கால வைப்புநிதி திட்டத்தின் கீழ் 28-2-1971 அன்று அங்கத்தினர்களாக இருந்த அனைவருக்கும் இத்திட்டத்தின் கீழ் சேருவதற்கு விருப்பம் தெரிவிக்க வாய்ப்பு அளிக்கப்பட்டது.

9.14 இறந்தவரின் சட்டப்படியான வாரிசுகாரர்களுக்கு குடும்பநல ஓய்வுதியத் திட்டத்தின் கீழ் மாதந்தோறும் அளிக்கப்படும் உதவித் தொகையை அதிகரித்து மத்திய அரசு இத்திட்டத்தை திருத்தியமைத்துள்ளது. அதன்படி, 1-4-1988 முதல் ரூ. 225 முதல் ரூ. 750 வரையில் குடும்பநல ஓய்வுதியமாக மாதாமாதம் அளிக்கப்பட்டு வருகிறது அதே போன்று ஓய்வு மற்றும் திரும்பப் பெறும்பணத் திட்டத்தின் கீழ் அளிக்கப்படும் தொகையும்

1989 ஏப்ரல் 26]

அதிகரிக்கப்பட்டுள்ளது. நிதியில் அவரின் உறுப்பினர் நிலை மற்றும் அவர் கடைசியாகப் பெற்ற சம்பளத்தின் ஆடிப்படையிலும் ரூ. 110 முதல் ரூ. 19,825 வரையில் 1-4-1988 முதல் இத்திட்டத்தின் கீழ் தொகை வழங்கப்பட வேண்டும்.

4.15 1988 டிசம்பர் 31 ஆம் நாளின் முடிவில் இத்திட்டத்தின் கீழ் கொடுவரப்பட்டுள்ள சந்தாதாரர்களின் எண்ணிக்கை 14.45 இலட்சங்கள் ஆகும்.

4.16 இத்திட்டத்தின் கீழ் அங்கத்தினர்களாகச் சேருவதற்கு தனியாகச் சந்தா தொகை ஏதும் செலுத்தப்படவேண்டியதில்லை. தொழிலாளர்களும் மற்றும் வேலையாளப்பவர்களிடத்திலிருந்து பெறப்படும் வருங்கால வைப்புநிதி தொகையில் இருந்து மொத்த சம்பளத்தில் 1 1/6 சதவிகிதம் ஈடான தொகை இத்திட்டத்தின் கீழ் ஏற்படுத்தப்பட்ட நிதியில் சேர்க்கப்படுகிறது. ஒவ்வொரு சந்தாதாரரின் சார்பிலும் மத்திய அரசு இதே விகிதத்தில் நிதிக்கு தொகை செலுத்தி வருகிறது. ரூ. 2,500 வரையில் மாத சம்பளம் பெறும் சந்தாதாரர்களுக்கு மட்டுமே இத்திட்டத்தின்படி சந்தாத் தொகை செலுத்த வேண்டும்.

4.17 இந்நிதி பராமரிப்பிற்கு ஆகும் மொத்த செலவையும் மத்திய அரசு ஏற்றுக் கொள்ளும்.

IV. 1976 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வைப்பீட்டுடன் இணைந்த காப்புறுதித் திட்டம்.

4.18 1976 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வைப்பீட்டுடன் இணைந்த காப்புறுதித் திட்டம், தொழிற்சாலைகள் மற்றும் தொழில் நிறுவனங்களில் பணியாற்றும் தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி அங்கத்தினர்கள் அனைவருக்கும் பொருந்தும். தொழிலாளர்களிடமிருந்து சந்தா எதுவும் பிடித்தம் செய்யப்படுவதில்லை என்பது இத்திட்டத்தின் சிறப்பு அம்சமாகும். ஆனால், தொழிலதிபர்கள் தாம் வேலைக்கமர்த்தியுள்ள ஆத்திட்டத்தில் அங்கத்தினராக உள்ள ஒவ்வொரு தொழிலாளருக்கு அவருடைய மொத்த ஊதியத்தில் 0.5 சதவீதத்தை சந்தாத் தொகையாகச் செலுத்த வேண்டும். அதேபோல் மைய அரசும் மொத்த ஊதியத்தில் 0.25 சதவீதத்தை செலுத்த வேண்டும். இருப்பினும் தொழிலாளிக்கு செலுத்த வேண்டிய சந்தா, அவர்கள் வாங்கும் மாதச் சம்பளம் ரூ. 2,500 வரை என வரையறுக்கப்பட்டுள்ளது.

4.19 தொழிலதிபர்களால் மொத்த ஊதியத்தில் வசூலிக்கப்பட்ட தொகையிலிருந்து 0.01 சதவீதத்தை நிதி பராமரிப்புக்காக செலவிடப்படும். விதிவிலக்களிக்கப்பட்ட நிறுவனங்கள், அவர்களால் வசூலித்த மாத ஊதியத்தில் 0.02 சதவீதத்தை நிர்வாகச் செலவுக்காக செலுத்த வேண்டும் (1989 ஜனவரி 1-ம் நாள் முதல் 0.05 சதவீதம்). மைய அரசும் நிர்வாகச் செலவுக்காக 0.05 சதவீதம் செலவிடும்.

[1989 ஏப்ரல் 20]

V. கேட்பு/வசூல்/நிலுவை.

4.20 1988 ஆம் ஆண்டு இம்முன்றுத் திட்டங்களில் கேட்பு/வசூல்/நிலுவை ஆகியவை விவரங்கள் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன:

	கேட்பு.	வசூல்.	நிலுவை.
(1)	(2)	(3)	(4)
	(ரூபாய் இலட்சத்தில்.)		
(எ) தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி சந்தாத் தொகைகள்.	12,169.12	11,415.89	753.23
(பி) தொழிலாளர் குடும்ப ஒய்வுதியச் சந்தாத் தொகைகள்.	2,306.22	2,260.22	46.00
(சி) தொழிலாளர் வைப்பீட்டுடன் இணைந்த காப்புறுதி சந்தாத் தொகைகள்.	333.08	310.42	22.66

(டி) நிர்வாக கட்டணங்கள்—

(i) 1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி திட்டம்.	539.88	516.73	23.15
(ii) 1976 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வைப்பீட்டுடன் இணைந்த காப்புறுதித் திட்டம்.	33.60	28.78	4.82

(இ) ஆய்வுக் கட்டணங்கள்—

(i) 1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி திட்டம்.	54.45	54.45	இல்லை.
(ii) 1976 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வைப்பீட்டுடன் இணைந்த காப்புறுதித் திட்டம்.	13.24	13.24	இல்லை.

1989 ஏப்ரல் 20]

VI. வருங்கால வைப்புநிதியின் நிலுவையின் நிலைமை மற்றும்
கடன்கள் வசூலிக்க எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கைகள்.

4.21. 1988 டிசம்பர் 31 ஆம் நாள் நிலவரப்படி இம்முன்றுத் திட்டங்களில் நிலுவையில் உள்ள வருங்கால வைப்பு நிதியின் நிலை விவரங்கள் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன:—

(ரூபாய்
இலட்சத்தில்.)

- | | |
|--|--------|
| (i) தொழிலாளர் வருங்கால வைப்புநிதி சந்தாத் தொகைகள் (கணக்கு எண் 1). | 753.23 |
| (ii) தொழிலாளர் குடும்ப ஓய்வூதியச் சந்தாத் தொகைகள் (கணக்கு எண் 1). | 46.00 |
| (iii) தொழிலாளர் வைப்பீட்டுடன் இணைந்த காப்புறுதி சந்தாத் தொகைகள் (கணக்கு எண் 21). | 22.66 |

(4) நிர்வாகக் கட்டணங்கள்—

- | | |
|---|-------|
| (எ) 1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்புநிதித் திட்டம் (கணக்கு எண் 2). | 23.15 |
| (பி) 1976 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வைப்பீட்டுடன் இணைந்த காப்புறுதித் திட்டம் (கணக்கு எண். 22). | 4.82 |

(5) ஆய்வுக் கட்டணங்கள்—

- | | |
|--|--------|
| (எ) 1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்புநிதித் திட்டம் (கணக்கு எண் 2). | இல்லை. |
| (பி) 1976 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வைப்பீட்டுடன் இணைந்த காப்புறுதித் திட்டம் (கணக்கு எண் 22). | இல்லை. |

[1989 ஏப்ரல் 20]

4.22. மேற்சொன்ன ரூ. 753.23 இலட்சத்தில், தொழிலாள வருங்கால வைப்புநிதி நிலுவையில் ரூ. 352.10 இலட்சம் பின்வரும் வகைப்பட்ட நிறுவனங்களில் முடங்கிக் கிடக்கின்றன:—

நிறுவனம் (ரூபாய்
களின் இலட்சத்தில்.)
எண்ணிக்கை.

(1)	(2)	(3)
(எ) தேசிய துணி ஆலை நிறுவனம் நிர்வாகம் மேற்கொண்ட நலிந்த துணி ஆலைகள்.	10	78.62
(பி) கலைக்கப்படும் நிறுவனங்கள்	21	40.86
(சி) உயர்நீதி மன்றத்தில் ரிட் மனுக்களைத் தாக்கல் செய்து தடை யாணை பெற்றுள்ள நிறுவனங்கள்.	154	74.00
(டி) மூடப்பட்டுள்ள நிறுவனங்கள்	37	158.62
மொத்தம்..	222	352.10

4.23. தொழிலாளர் வருங்கால வைப்புநிதி நிலுவையை வசூலிக்க பயனுள்ள நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டுள்ளன. இந்திய அரசாங்கமும் தேசிய துணி ஆலை நிறுவனங்களில் நிலுவையில் உள்ள தொழிலாளர் வருங்கால வைப்புநிதியை வசூலிக்க நடவடிக்கை எடுத்து வருகிறது. அமல்படுத்துவதில் இச்சட்டம் 1-8-1988 முதல் மிகவும் கடுமையாக்கப்பட்டு அபராதத் தொகையும் தண்டனையும் அதிகரிக்கப்பட்டுள்ளன.

அத்தியாயம் 5.

மாநிலத் தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதித் திட்டம்:

இம்மாநிலத்தில் தொழிலாளர் நல காப்புறுதித் திட்டம் 1955 முதல் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. மின் சக்தியைப் பயன்படுத்துகின்ற 10 பேரும் அதற்கு மேற்பட்டும், தொழிலாளர்களைக் கொண்ட தொழிற்சாலைகளுக்கும் மின் சக்தியைப் பயன்படுத்தாத 20 பேர் அல்லது அதற்குமேல் தொழிலாளர்களைக் கொண்ட தொழிற்சாலைகளுக்கும் இத்திட்டம் பொருந்தும். புதிய துறைகளில் 20-ம் அதற்கு மேலும் தொழிலாளர்கள் உள்ள கடைகள், உணவகங்கள், பத்திரிக்கை நிறுவனங்கள், திரையரங்குகள் உள்பட திரைப்பட நிறுவனங்கள், தனியார் மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனங்கள் ஆகியவையும் இத்திட்டத்தின் கீழ் கொண்டுவரப்பட்டுள்ளன. முதலில் 1,000 ரூபாய்க்கு மேற்படாமல் மாத ஊதியம் பெறும் காப்புறுதி செய்து கொண்ட

1989 ஏப்ரல் 20]

தொழிலாளர்கள், தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதிச் சட்டத்தின்கீழ் பயன்பெற்று வந்தனர். பின்னர், இந்த ஊதிய உச்சவரம்பு 27-1-1985 முதல் ரூ. 1,600 ஆக உயர்த்தப்பட்டுள்ளது. இத்திட்டம், பின்வரும் பயன்களுக்கு வகை செய்கிறது:—

(1) மருத்துவ உதவி— மருத்துவப் பொருட்களாக வழங்கப்படுகிறது.

(2) உடல் நலமின்மைக்கான உதவி

(3) தற்காலிகமாக ஏலாமையுற்றோருக்கு உதவி.

(4) நீடித்த உடல் நலமின்மைக்கான உதவி

பணமாக

(5) ஷேறுகால உதவி

அளிக்கப்

(6) இறுதிச் சடங்குகளுக்குரிய செலவுத்தொகை படுகிறது.

(7) நிரந்தரமாக ஏலாமையுற்றோருக்கு உதவி

(8) உடல் நலமின்மைக்கான கூடுதல் உதவி (குடும்பக் கட்டுப்பாடு).

(9) சார்ந்துள்ளவர்கள் நல உதவி

5.2. நீட்டிக்கப்பட்டுள்ள பகுதிகளில் காப்புறுதி செய்து கொண்டுள்ளவர்களின் குடும்ப நபர்களும் முழு மருத்துவ வசதி பெறத் தகுதி பெறுபவர்கள் ஆவர்.

5.3. இத்திட்டத்தின் மூலம் காப்புறுதி செய்துகொண்டவர்களின் எண்ணிக்கை தொடர்பான விவரங்கள் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன:—

(அ) இத்திட்டத்தின்கீழ் கொண்டுவரப்பட்டுள்ள தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை. 6,22,000

(ஆ) காப்புறுதி செய்துகொண்டவர்களின் மொத்த எண்ணிக்கை. 6,82,000

(இ) இதில் அடங்கிய குடும்பங்களின் (காப்புறுதி செய்து கொண்ட தொழிலாளர்கள்) எண்ணிக்கை. 6,82,000

(ஈ) பயனடைவோரின் மொத்த எண்ணிக்கை. 26,42,160

5.4. மருத்துவ வசதிக்காகச் செலவிடப்படும் மொத்தத் தொகையை மாநில அரசும், தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதிக் கழகமும் 1:7 என்று ஒத்துக்கொள்ளப்பட்ட வீதத்தில் பகிர்ந்து கொள்கின்றன. இக்கழகம் மருத்துவச் செலவிற்காக செலவிடப்படும் மொத்தத் தொகைக்கு உச்சவரம்பு நிர்ணயித்துள்ளது. 1-4-1988 முதற்கொண்டு தற்போதுள்ள உச்சவரம்பு, தொழிலாளரின் குடும்பம் ஒன்றுக்கு ஆண்டு ஒவ்வொன்றுக்கு ரூ. 190 ஆகும். காப்புறுதி செய்து கொண்டவர்களுக்கும், அவர்களுடைய குடும்பத்தினருக்கும் முழு மருத்துவ வசதி).

[1989 ஏப்ரல் 20]

5.5. 1-4-1988 முதல் மேற்சொன்ன உச்ச வரம்பிற்கு மேல், ஒவ்வொரு தொழிலாளருக்கும் ஆண்டொன்றுக்கு மருந்துகள், மருத்துவப் பொருட்கள் செலவிற்காக ரூ. 30-க்கு மேற்பட்டு, ஆனால் ரூ. 70-க்கு மேற்படாமல் தொகை அனுமதிக்கப் படுகிறது,

5.6. தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதித் திட்டத்தின்கீழ் அயன்புரம் (சென்னை), கலைஞர் கருணாநிதி நகர் (சென்னை), மதுரை, கோயம்புத்தூர், வேலூர் (வட ஆற்காடு மாவட்டம்), சேலம், சிவகாசி ஆகிய இடங்களில் ஒவ்வொன்று வீதம் ஏழு தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகளும் 135, நிலையான மருந்தகங்களும், நடமாடும் மருந்தகங்களும் 2, பயன்பாட்டு மருந்தகங்களும் செயல்பட்டு வருகின்றன. மேற்கூறிய 7 தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகளில் உள்ள படுக்கைகளின் எண்ணிக்கை வருமாறு:—

படுக்கைகள்.

1. அயன்புரம், சென்னை	616
2. கலைஞர் கருணாநிதி நகர், சென்னை	234
3. மதுரை	309
4. கோயம்புத்தூர்	515
5. வேலூர் (வட ஆற்காடு மாவட்டம்)	50
6. சேலம்	50
7. சிவகாசி	50

5.7. 1988-89 ல் இத்திட்டம் கீழ்க்கண்ட பகுதிகளுக்கு விரிவு படுத்தப்பட்டுள்ளது:—

1. கிருஷ்ணகிரி, தர்மபுரி மாவட்டம்.
2. புதிய தெழில் வளாகம், மறைமலைநகர், செங்கை அண்ணா மாவட்டம்.
3. பேகம்பர் பகுதி, திண்டுக்கல் காயிதேமில்லத் மாவட்டம்.
4. விராலிமலை, புதுக்கோட்டை மாவட்டம்.
5. அம்மாபேட்டை, சேலம் மாவட்டம்.
6. நாகூர் பகுதி, தஞ்சை மாவட்டம்.
7. வேம்பக்கோட்டை வருவாய் கிராமம், சாத்தூர், காமராஜர் மாவட்டம்.
8. நகரி, மதுரை மாவட்டம்.
9. கே. சாத்தூர், திருச்சிராப்பள்ளி மாவட்டம்.
10. மடத்துக்குளம் பகுதி, உடுமலைப்பேட்டை வட்டம், கோவை மாவட்டம்.
11. மயிலாடுதுறை பகுதி, தஞ்சை மாவட்டம்.

1989 ஏப்ரல் 20]

5.8. மதுரையில் உள்ள தொழிலாளர் காப்புறுதி நடமாடும் மருந்தகத்தை மாற்றி, திருமங்கலம் மற்றும் திருபுவனம் ஆகிய இரண்டு இடங்களில் தொழிலாளர் காப்புறுதி நிலையான மருந்தகங்கள் அமைக்க ஆணை இடப்பட்டது. ஆகஸ்டு 1988 முதற்கொண்டு ஒரு மண்டல நிர்வாக மருத்துவ அலுவலரின் அலுவலகம் சேலத்தில் இயங்கி வருகிறது.

அத்தியாயம் 6.

சமூகப் பாதுகாப்புத் திட்டங்கள்:

அமைப்பு முறையின் கீழ் வராத தொழிலாளர் நலனைக் கருதி, கீழ்க்காணும் சமூகப் பாதுகாப்புத் திட்டங்கள் தமிழ் நாட்டில் அமுலாக்கப்பட்டு வருகின்றன.

1. ஈட்டுறுதியுடன் இணைந்த ஓய்வு ஊதிய சிறப்புத் திட்டம்
2. விபத்து உதவித் திட்டம்.
3. தனி நபர் விபத்து ஈட்டுறுதி சமூகப் பாதுகாப்புத் திட்டம்.
4. தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசு தொழிலாளர்களுக்கான வபத்து உதவி திட்டம்.

I. ஈட்டுறுதியுடன் இணைந்த ஓய்வு உதவிச் சிறப்புத் திட்டம்:

இத்திட்டம், சிறிதளவு, ஓரளவு நிலம் வைத்திருக்கும் உழவர்கள், உழவுத் தொழிலாளர்கள், கிராமக் கைவிடனார்கள் ஆகியோர் நலனைக் கருதி, 1984 ஆம் ஆண்டில் மாநில அரசால் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டது. இத்திட்டத்தில் இரு பகுதிகள் அடங்கும். முதல் பகுதி, ஆயுள் ஈட்டுறுதிக்கு உத்தரவாதம் அளிப்பதாகும். இரண்டாம் பகுதி ஓய்வுக்காலப் பயன் பெறுவது பற்றியதாகும். ஆயுள் ஈட்டுறுதிப் பகுதி, ஆயுள் காப்பீட்டுக் கழகத்தின் உடனுழைப்புடன் செயற்படுத்தப்படுகிறது. பணி ஓய்வுக் காலப் பயன்கள் கணக்கு மற்றும் கருவூல இயக்குநர் மூலம் மாநில அரசால் செயற்படுத்தப்படுகிறது.

6.2. இத்திட்டத்தில் 18 வயது முதல் 55 வயதுவரை உள்ள மேற்சொன்ன தொழிலாளர்கள் சேரலாம். அவர்கள் மாதந்தோறும் ரூ. 10-ஐ கிராம நிர்வாக அலுவலரிடம் செலுத்தி வர வேண்டும். ஒவ்வொரு ஆண்டும் ஜவ்வரி முதல் திங்களில் இருந்து மார்ச்சு முடிய உறுப்பினர்கள் சேர்க்கப்படுகிறார்கள்.

6.3. உறுப்பினர்களிடமிருந்து ஆண்டுதோறும் வசூலிக்கப்படும் ரூ. 120-விருந்து ரூ. 45 பிரிமியமாக ஆயுள் காப்பீட்டுக் கழகத்திற்கு ஆயுள் ஈட்டுறுதி திட்டத்தை நிறைவேற்ற செலுத்தப்படுகிறது. மீதியுள்ள ரூ. 75 பணி ஓய்வுக்காலப் பயனடையும் உறுப்பினர்களுக்காக கருவூலத்தில் சேமிக்கப்படுகிறது.

[1989 ஏப்ரல் 10]

6.4. இத்திட்டத்தில் சேர்ந்துள்ள உறுப்பினர் ஒருவர் இறக்க நேர்ந்தால் அந்த தொழிலாளரின் நியமனதாரருக்கு ஆயுள் காப்பீட்டுக் கழகம் ரூ. 5,000 வழங்கும். அதனுடன் அவ்வுறுப்பினர் செலுத்திய சந்தாத் தொகையைப் பொறுத்து 8 சதவீத கூட்டுவட்டியுடன் அரசும் ஒரு மொத்தத் தொகையை இறந்த உறுப்பினர்களின் நியமனதாரருக்கு வழங்கும். 58 வயதை நிறைவு செய்த உறுப்பினர்களைப் பொறுத்தமட்டில், அவர்கள் செலுத்திய சந்தாத் தொகையின் அளவிற்கேற்ப, ஒரு மொத்தத் தொகையை ஒய்வூதியப் பயனாகப் பெறுவார்கள்.

2. விபத்து உதவித் திட்டம்:

6.5. அரசால் 1984 ஆம் ஆண்டு அறிமுகப்படுத்திய திட்டங்களில், நிலமற்ற விவசாயத் தொழிலாளர்கள், 2.5 ஏக்கருக்கும் குறைவாக நிலம் வைத்திருக்கும் சிறு விவசாயிகள், கிராமக் கைவினைஞர்கள் ஆகியோர் பணியில் ஈடுபட்டிருக்கும் போது எதிர் பாராத விதமாக இறந்தாலோ அல்லது உடல் ஊனமுற்றாலோ அவர்களுக்கு உதவும் வகையில் கொண்டு வரப்பட்ட விபத்து உதவித் திட்டமும் ஒன்றாகும். இத்திட்டத்தின் கீழ் முதலமைச்சர் பொது நிவாரண நிதியிலிருந்து ரூபாய் 5,000 முதல் ரூபாய் 10,000 வரை கீழ் கண்டவாறு வழங்கப்படுகிறது:—

	ரூபாய்.
(1) விபத்தில் உயிரிழக்க நேரிட்டால் ..	10,000
(2) இரண்டு உறுப்பினை அல்லது இரண்டு .. கண்களை இழந்தால்.	10,000
(3) ஒரு உறுப்பினை அல்லது ஒரு கண்ணை ..	5,000
இழந்தால்	

6.6. இத்திட்டத்தின் மூலம் பயனடைவோரிடமிருந்து பிரியமோ அல்லது சந்தவோ வசூலிக்கப்படுவதில்லை. வட்டாட்சி யர்கள் விசாரணை அலுவலர்களாக இத்திட்டத்தில் நியமிக்கப் பட்டுள்ளனர். மாவட்ட ஆட்சித் தலைவர்களின் பரிந்துரையின் அடிப்படையில், மாநில அரசு குறித்த நபர்களுக்கு முதலமைச்சரின் நிவாரண நிதியிலிருந்து நிவாரண நிதி வழங்க ஆணைகள் பிறப்பிக்கிறது. இத்திட்டத்தின்கீழ், அரசு இதுவரை 403 குடும்பங்களுக்கு ரூபாய் 36,12,000 வழங்கியுள்ளது.

3. தனிநபர் விபத்து ஈட்டுறாகி சமூகப் பாதுகாப்புத் திட்டம்.

6.7. இத்திட்டம் மைய அரசின் திட்டமாகும். இத்திட்டப் மாநில விபத்து உதவித் திட்டத்துடன் இணைந்து செயல்படுத்தப் படுகிறது. இத்திட்டம் முதற்கட்டமாக தர்மபுரி, கன்னியாகுமரி, மதுரை, வடஆற்காடு, திருச்சிராப்பள்ளி, இராமநாதபுரம், புதுக்கோட்டை, திண்டுக்கல், காயிதே மில்லத், காமராஜர், பசும்பொன் தேவர் திருமகன், சேலம், தென்னாற்காடு, மற்றும் நீலகிரி ஆகிய 13 மாவட்டங்களுக்கு 15—6—1987-ல் விரிவாக்கப்

1989 ஏப்ரல் 20]

பட்டது. இத்திட்டம் விரிவுபடுத்தப்படாத ஏனைய ஏழு மாவட்டங்களுக்கும் 15—8—1988 முதல் நீட்டிக்கப்பட்டுள்ளது. தி யுனெடெட் இந்தியா இன்சூரன்ஸ் நிறுவனத்தின் மூலம் இத்திட்டம் இம்மாநிலத்தில் அமுலாக்கப்படுகிறது. உறுப்பினர்களுக்குரிய பிரிமியத்தை மத்திய அரசு செலுத்துகிறது. மாநில அரசு மைய அரசுடன் கலந்தாலோசித்த பிறகு தனி நபர் விடத்து ஈட்டுறுதி சமூகப் பாதுகாப்புத் திட்டத்தை மாநில அரசின் விபத்து உதவித் திட்டத்துடன் இணைந்து ஆனால் அதே சமயத்தில் இத்திட்டங்களுக்கே உரிய தனித் தன்மையுடனும் ஒன்றுக்கொன்று முரண்படாமலும், செயல்படுத்துவதென்று தீர்மானிக்கப்பட்டது. மாநில அரசின் திட்டத்தின்கீழ் உதவி பெறத் தகுதியில்லாதவர்கள், மைய அரசின் திட்டத்தின் கீழ் உதவி பெறலாம். யுனெடெட் இந்தியா இன்சூரன்ஸ் நிறுவனம் இத்திட்டத்தின் கீழ் 31—12—1938 முடிய 77 கோரிக்கைகளைப் பெற்று அவற்றில் 12 கோரிக்கைகளை தீர்த்து வைத்த வகையில் ரூபாய் 1,56,000 வழங்கி உள்ளது. 13 கோரிக்கைகளுக்கு நிவாரணம் வழங்க மறுத்துள்ளது. 12 கோரிக்கைகள் இன்சூரன்ஸ் நிறுவனத்திடம் நிலுவையில் உள்ளது.

6.8. மேற்சொன்ன மூன்று திட்டங்களிலும் கூறப்பட்டுள்ள அனைத்து வகையான தொழிலாளர்களுக்கும் மேலும் பாரவூர்தி (Truck) தானியியங்கி மூவுருளி ஓட்டுநர்கள், கார் ஓட்டுநர்கள் (தனியார்), டாக்ஸி மற்றும் பேருந்து ஓட்டுநர்கள் மற்றும் கட்டிட கட்டுமானப் பணியாளர்களுக்கும் போருந்தும் வகையில் ஒரு பொதுவான திட்டம் கொண்டுவருவது பரிசீலனையில் உள்ளது.

4. தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசு தொழிலாளர்களுக்கான விபத்து ஈட்டுறுதி திட்டம்:

6.9. இத்திட்டம் பற்றிய விவரங்கள் மேலே பத்தி 3,31-ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

அத்தியாயம் 7.

வேலை வாய்ப்புப் பணி :

இரண்டாம் உலகப் போருக்குப் பின் படைக்கலைப்பு செய்யப் பட்டதால் தோன்றிய நெருக்கடியான கால கட்டத்தில்தான் இந்தியாவில் வேலை வாய்ப்புப் பணி செயல்படத் தொடங்கியது. இராணுவத்திலிருந்து மிகுந்த எண்ணிக்கையில் விடுவிக்கப்பட விருந்த போர் வீரர்களுக்கும், இராணுவத்தில் பணியாற்றியவர்களுக்கும் மறுவாழ்வு அளிப்பதற்கென ஒரு தனியான அமைப்பு தேவை என உணரப்பட்டதால் நாட்டில் பல இடங்களில் வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்கள் படிப்படியாக தோற்றுவிக்கப்பட்டன. 1946 ஆம் ஆண்டு வரை வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்களின் தேவையானது படைக்கலைப்பு செய்யப்பட்ட இராணுவத்தின

[1989 ஏப்ரல் 20]

ருக்கும் மற்றும் இராணுவப் பணி முடிந்து விடுவிக்கப்பட்ட போர் வீரர்களுக்கு மட்டுமே என்றிருந்தது, பின்னர் அதன் செயற்பரப்பு படிப்படியாக விரிவுபடுத்தப்பட்டு 1948-ன் தொடக்கத்தில் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் எல்லா வகையினர்க்கும் பணிபுரியத் தக்கவாறு மாற்றியமைக்கப்பட்டன. பின்னர் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களின் நிர்வாகக் கட்டுப்பாடானது 1-11-1956 முதல் இந்திய அரசிடமிருந்து அந்தந்த மாநில அரசுக்கு மாற்றப்பட்டது. அவ்வாறு மைய அரசிடமிருந்து மாநில அரசுக்கு இந்த அமைப்பு மாறிய பிறகு தமிழ்நாட்டிலிருந்த வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் 1963 வரை தொழிலாளர் நல ஆணையரின் கட்டுப்பாட்டின் கீழ் இயங்கி வந்தன. 1963-இல் அதுவரை தொழில்துறையின் கட்டுப்பாட்டில் இயங்கி வந்த தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களும், வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்களும் ஒருங்கிணைக்கப்பட்டு வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறை என்ற பெயரில் ஒரு புதிய துறை உருவாக்கப்பட்டு தனியான இயக்குநரின் கீழ் அமைக்கப்பட்டது.

2. வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்கள்:

7.2. வேலை தேடுவோரில் எல்லா வகையினருக்கும் உதவி செய்வதற்கேற்ப தமிழ்நாட்டில் மொத்தம் 43 வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் இயங்கி வருகின்றன. இவற்றில் ஆறு துணை வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களும் தொழில் நுட்ப வகையினர்க்கு ஐந்தும், உடல் ஊனமுற்றோர்க்கு ஒன்றும் தொழில் மற்றும் நிர்வாக நிலை மனுதாரர்களுக்கு ஒன்றும் ஆக மொத்தம் ஏழு சிறப்பு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களும் சென்னை, மதுரை மற்றும் அண்ணாமலை நகர் ஆகிய நகரங்களில் தலா ஒவ்வொன்றாக மொத்தம் மூன்று பல்கலைக் கழக வேலைவாய்ப்பு தகவல் மற்றும் வழிகாட்டு மையங்களும் அடங்கும்.

7.3. 1987 மற்றும் 1988ஆம் ஆண்டுகளில் இவ்வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்கள் ஆற்றிய முக்கியமான பணிகள் பற்றிய விபரங்கள் ஒப்பிடப்பட்டுக் கீழே அளிக்கப்பட்டுள்ளன:—

1-1-1987	1-1-1988
முதல்	முதல்
31-12-1987	31-12-1988
வரை.	வரை

(1)

(2)

(3)

1 பதிவு செய்தோரின் எண்ணிக்கை.

5,74,549

5,27,036

2 அறிவிக்கப்பட்ட காலியிடங்கள்.

66,222

62,686

3 பணியில் அமர்த்தப்பட்டோர்

47,799

54,388

1989 ஏப்ரல் 20]

	1-1-1987	1-1-1988
	முதல்	முதல்
	31-12-1987	31-12-1988
	வரை	வரை
(1)	(2)	(3)
4 வேலை வாய்ப்பகங்களைப் பயன்படுத்திய வேலையளிப்போர்.	18,439	19,202
5 டிசம்பர் 31 ஆம் நாளில் வேலை வாய்ப்பகங்களின் பட்டியலில் காத்திருந்தவர்களின் எண்ணிக்கை.	24,79,765	26,07,092
3 தொழில் மற்றும் செயல் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம், சென்னை:		

7.4. தமிழ்நாட்டில் தொழில், அறிவியல், பொறியியல், மேலாண்மை மற்றும் மேற்பார்வை வகையினர் முதலான உயர்கல்வி கற்றவர்கள் வேலைவாய்ப்பு அளிக்கப்படுவதற்கேற்ப இவ்வலுவலகத்தில் பதிவு செய்யப்படுகின்றனர். மருத்துவர்கள், பொறியாளர்கள் மற்றும் முதுநிலைப் பட்டதாரிகள் போன்ற தொழில் சார்ந்த கல்வி கற்றவர்களுக்குத் தகுதியான வேலை வாய்ப்புகளைத் தேடுவதற்கேற்ப இந்த அலுவலகம் பொது மற்றும் தனியார் துறைகளில் முதல் இடங்களை வகிக்கும் (Leading Employers) வேலையளிப்போருடன் நெருங்கிய தொடர்பு வைத்துள்ளது. 1-1-1988 முதல் 31-12-1988 வரையிலான கால அளவில் இந்த அலுவலகம் ஆற்றிய பணிகள் தொடர்பான புள்ளி விபரங்கள் முந்தைய ஆண்டுடன் ஒப்பிடப்பட்டுக் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன:—

	1-1-1987	1-1-1988
	முதல்	முதல்
	31-12-1987	31-12-1988
	வரை	வரை
(1)	(2)	(3)
1 பதிவு செய்யப்பட்ட மனு தாரர்களின் எண்ணிக்கை.	18,257	23,452
2 பணியில் அமர்த்தப்பட்டோர்	2,908	2,378
3 டிசம்பர் 31 ஆம் நாளில் பதிவேட்டில் காத்திருப்போரின் எண்ணிக்கை.	64,227	69,527
4 உடல் ஊனமுற்றோருக்கான சிறப்பு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம்:		

7.5. பார்வையற்றோர், செவிப்புலன் குறைந்தோர் மற்றும் உறுப்பு நலம் குறைந்தோர் போன்ற உடல் ஊனமுற்ற மனு தாரர்கள் வேலைவாய்ப்பு பெறுவதில் உதவுவதற்கேற்ப

[1989 ஏப்ரல் 20]

சென்னை அண்ணா நகரில் சிறப்பு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம் ஒன்று இயங்கி வருகிறது. இது மட்டுமன்றி, மதுரை, கோயம்புத்தூர், திருச்சி, சேலம், தஞ்சாவூர், நாகர்கோவில், காஞ்சிபுரம், திருநெல்வேலி மற்றும் கடலூர் ஆகிய 9 இடங்களில் உடல் ஊனமுற்றவர்களுக்காக மொத்தம் 9 சிறப்புப் பிரிவுகளும் இயங்கி வருகின்றன. மேற்குறித்த அலுவலகங்கள் உடல் ஊனமுற்றோரைப் பதிவு செய்வது மட்டுமன்றிப் பொது மற்றும் தனியார் துறைகளைச் சார்ந்த வேலையளிப்போருடன் நெருக்கமாக தொடர்புகளை ஏற்படுத்திப் பேணுவதில் மூலம் உடல் ஊனமுற்றோருக்கு ஏற்ற வேலை வாய்ப்புகளைத் தேடி கண்டறி கின்றன. 1-1-1988 முதல் 31-12-1988 வரையுள்ள கால அளவில் உடல் ஊனமுற்றோரின் பதிவு மற்றும் பணியில் அமர்த் தப்பட்டோர் பற்றிய புள்ளி விவரங்கள் முந்தைய ஆண்டுடன் ஒப்பிடப்பட்டுக் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன:—

1—1—1987 முதல் 31—12—1987 வரை.

(1)	(2)	(3)	(4)
பார்வையற்றோர் ..	303	9	2,120
செவிப்புலன் குறைந்தோர்	232	19	1,534
உறுப்பு நலம் குறைந்தோர்	4,539	1,137	24,849
மொத்தம் ..	5,074	1,165	28,523

1—1—1988 முதல் 31—12—1988 வரை.

(1)	(5)	(6)	(7)
பார்வையற்றோர் ..	270	13	2,284
செவிப்புலன் குறைந்தோர்	279	30	1,794
உறுப்பு நலம் குறைந்தோர்	4,696	1,257	26,119
மொத்தம் ..	5,245	1,300	30,197

*காலாவதியானவை நீங்கலாக.

9.8.9 ஏப்ரல் 20

7.6. பட்டயம் பெற்றோர் மற்றும் தொழில் பயிற்சி நிலையங்களில் பயிற்சி பெற்ற கைவினைஞர் போன்ற தொழில் நுட்பத் தகுதி பெற்றவர்களைப் பணியமர்த்துவதைச் சிறப்பாகக் கவனிப்பதற்கேற்பவும் அவர்களைப் பொது மற்றும் தனியார் துறைகளில் தகுந்த பணிகளில் அமர்த்துவதற்காகவும் நந்தனம் (சென்னை), திருச்சி, மதுரை, கோயம்புத்தூர் மற்றும் வேலூர் ஆகிய நகரங்களில் தொழில் நுட்பத் தகுதி பெற்றவர்களுக்கெனத் தனியான வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்கள் நிறுவப்பட்டுள்ளன.

5. வேலை நிலவர தகவல் திட்டம்:

7.7. வேலை நிலவர தகவல் திட்டமானது கட்டாய காலியிட அறிவிக்கைச் சட்டம் 1959 இன் கீழ் வகுக்கப்பட்ட விதிமுறைகளின் அடிப்படையைச் செயற்படுத்தப்படுகிறது. இந்தச் சட்டத்தின் கீழ் அமைந்த விதிமுறைகளின்படி பொதுத்துறையில் உள்ள எல்லா நிறுவனங்களும் தனியார் துறைகளில் 25 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட பணியாளர்களைப் கொண்டுள்ள அனைத்து நிறுவனங்களும் எந்த வேலை வாய்ப்புக் கட்டின் அதிகார எல்லைக்குள் தங்கள் நிறுவனம் அமைந்துள்ளதோ அந்த வேலை வாய்ப்புக்கத்திற்குத் தங்கள் நிறுவனங்களில் தோன்றும் காலியிடங்களை அறிவிக்க வேண்டும். இதோடு, ஒவ்வொரு காலாண்டிலும் தங்கள் நிறுவனங்களில் உள்ள மொத்த பணியாளர்கள், அந்த காலாண்டில் தோன்றிய மொத்த காலியிடங்கள், நிரப்பப்பட்ட பணியிடங்கள் மற்றும் பணியாளர்கள் கிடைக்கப்பெறாத பதவிகள் இன்னபிற விவரங்களைக் குறிப்பிட்ட படிவங்களில் அந்த நிறுவனங்கள் வேலைவாய்ப்புக்களுக்கு அளிக்க வேண்டும். பொதுத்துறையில் உள்ள எல்லா நிறுவனங்களிலிருந்தும், தனியார் துறையில் 25 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட பணியாளர்களைக் கொண்டுள்ள எல்லா நிறுவனங்களிலிருந்தும் வேலை வாய்ப்பு நிலையில் ஏற்படும் மாற்றங்கள் பற்றிய தகவல்கள் காலாண்டு இடைவெளிகளில் சேகரிக்கப்படுகின்றன. இவ்வாறு சேகரிக்கப்படும் தகவல்கள் மைய மற்றும் மாநில அரசுகளுக்கு தங்களுடைய நலத்திட்டங்களை வகுப்பதற்காக அளிக்கப்படுகின்றன. இந்தத் தகவல்கள், வேலை வாய்ப்பு நிலவரம் எந்தப் போக்கில் உள்ளது என்பதை ஆய்வதற்காகச் சேகரிக்கப்படுகின்றன.

6. வாழ்க்கைத் தொழிலுக்கு வழிகாட்டுதல் வேலைவாய்ப்பு அறிவுரை வழங்குதல்.

7.8 வாழ்க்கைத் தொழிலைத் திட்டமிடுவதன் அவசியம் பற்றிய விழிப்புணர்வை வேலை தேடுவோரிடையே ஏற்படுத்துவதற்காவேம் வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்களில் பதிவு செய்துள்ள வேலை தேடுவோரின் பயனுக்காகத் தொழில்

[1989 ஏப்ரல் 20]

மற்றும் பயிற்சி குறித்த தகவல்களைப் பகுத்து வைப்பதற்காகவும் தமிழ்நாட்டில் மொத்தம் 19 வாழ்க்கைத் தொழில் வழிகாட்டும் பிரிவுகள் இயங்கி வருகின்றன. இந்தப் பிரிவுகளால் மாணவர்கள் மற்றும் வேலை தேடுவோரின் பயனுக்காக வாழ்க்கைத் தொழிலைத் தெரிந்தெடுப்பதற்காகவும், பயிற்சிக்கான வாய்ப்புகளை அறிந்துகொள்வதற்காகவும் ஏற்ற வகையில் பயனுள்ள தகவல்கள் அடங்கிய “காலாண்டு வழிகாட்டும் செய்திச் சிற்றேடுகள்” தயார் செய்யப்பட்டு வெளியிடப்படுகின்றன.

7.9. வாழ்க்கைத் தொழிலுக்குத் திட்டமிடுவது பற்றி பல்கலைக்கழக மாணவர்களிடையே பரப்புவதற்கேற்பவும் அவர்கள் தங்கள் வாழ்க்கைத் தொழிலைச் சரியாகத் தெரிவு செய்வதற்கு உதவுவதற்கேற்பவும் பல்கலைக்கழக வேலை வாய்ப்பு தகவல் மற்றும் வழிகாட்டு மையங்களிலும், வாழ்க்கைத் தொழில் வழிகாட்டும் பிரிவுகளாலும் வாழ்க்கைத் தொழில் பொருட்காட்சிகள் நடத்தப்படுகின்றன.

7. பழங்குடியினர்க்கான சிறப்பு வாழ்க்கைத் தொழில் வழிகாட்டும் நிலையங்கள்:

7.10. பழங்குடியினத்தைச் சார்ந்த மனுதாரர்களுக்கு வாழ்க்கைத் தொழில் வழிகாட்டும் பணியைச் செய்வதற்காகவும் அவர்களுக்குப் பொறுத்தமான காலியிடங்களைக் கண்டறிந்து பரிந்துரைப்பதற்காகவும் உதகமண்டலம் (நீலகிரி மாவட்டம்) மற்றும் சங்கராபுரம் (தென் ஆற்காடு மாவட்டம்) ஆகிய இடங்களில் பழங்குடியினர்க்கான சிறப்பு வாழ்க்கைத் தொழில் வழிகாட்டும் நிலையங்கள் இரண்டு இயங்கி வருகின்றன.

8. வேலை வாய்ப்பற்றோர் நிவாரணத் திட்டம்:

7.11. படித்துவிட்டு வேலைவாய்ப்பின்றி வாடும் இளைஞர்களின் இடர்பாட்டைத் தணிப்பதற்கேற்ப வேலைவாய்ப்பற்றோர் நிவாரணத் தொகை வழங்கும் திட்டம் ஒன்றைத் தமிழ்நாடு அரசு அறிமுகப்படுத்தி உள்ளது. அந்த திட்டத்தின்படி வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்களின் பதிவேட்டில் 5 ஆண்டுகளுக்கு மேலாகக் காத்திருக்கும் வேலை தேடுவோரில் 9 வகையினருக்கு சில நிபந்தனைகளுக்கு உட்பட்டு நிவாரணத் தொகை வழங்கப்படுகிறது. அந்த நிவாரணத் தொகையானது பட்டதாரிகளுக்கு மாதந்தோறும் ரூ. 100 என்ற வீதத்திலும் புகுமுக வகுப்பு/பிளஸ் 2 தேர்ச்சி பெற்றவர்களுக்கு மாதந்தோறும் ரூ. 75 என்ற வீதத்திலும், பள்ளியிறுதி வகுப்புத் தேர்ச்சி பெற்றவர்களுக்கு மாதம் ரூ. 50 என்ற வீதத்திலும் மூன்றாண்டுகளுக்கு வழங்கப்படுகிறது. இந்தத் திட்டம் தொடங்கிய 1-7-1980 வீருந்து இதுவரை 2,48,758 மனுதாரர்கள்

1989 ஏப்ரல் 20

பயனடைந்துள்ளனர். இத்திட்டத்தின் கீழ் இதுவரை மொத்தம் ரூ. 33.49 கோடி நிவாரணமாக வழங்கப்பட்டுள்ளது. இத்தொகை மூன்று மாதத்திற்கு ஓர் முறை தேசிய மயமாக்கப் பட்ட வங்கிகள் மூலம் வழங்கப்படுகிறது.

7.12. 30—11—1988 முதல் இத்திட்டம் பார்வையற்ற வர்களுக்காக தளர்த்தப்பட்டு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகத்தில் பதிவு செய்து ஓர் ஆண்டே ஆகியிருந்தாலும் அவர்கள் நிவாரணம் பெற முடியும். மேலும் இந்த நிவாரணம் 5 ஆண்டு களுக்கு கிடைக்கும்.

9. சுய வேலை வாய்ப்பு ஊக்க பிரிவுகள்.

7.13. வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்களில் பதிவு செய்துள்ள மனுதாரர்கள் நாட்டுடமையாக்கப்பட்ட வங்கிகளிலிருந்து கடன் பெறுவதற்கு உதவி செய்வதன் மூலம் அவர்களிடையே சுய தொழிலை ஊக்குவிப்பதேற்ப வேலூரிலும், கோயம்புத்தூரிலும் மைய அரசின் நிதி உதவியுடன் இரண்டு சுய தொழில் ஊக்கப் பிரிவுகள் இயங்கி வருகின்றன. இந்த இரண்டு பிரிவுகளும் சேர்ந்து இதுவரை ரூ. 3,593 மனுதாரர்களுக்கு உதவி செய்துள்ளது. அதன் பயனாய் நாட்டுடமையாக்கப் பட்ட வங்கிகளால் மொத்தம் ரூ. 3.88 கோடி சுய தொழில் தொடங்குவதற்காகக் கடனாக வழங்கப்பட்டுள்ளது.

11. தொழில் பயிற்சி நிலையம்/தொழிற் பயிற்சிப் பள்ளி சான்றிதழ் பெற்றவர்களுக்கான சுய தொழில் திட்டம்.

7.14. தொழில் பயிற்சி நிலையம்/தொழிற் பயிற்சிப் பள்ளி சான்றிதழ் பெற்றவர்களின் சுய தொழில் தொடங்குவதற்கு உதவி புரிவதற்கான திட்டம் தேர்ந்தெடுத்த ஆறு இடங்களில் (கோயமுத்தூர், திருச்சி, சேலம், மதுரை, கடலூர் மற்றும் வேலூர்) அரசால் ஒப்பளிக்கப்பட்டு 1988-ல் செயல்படுத்தப்பட்டது. அதற்கான கடன்தொகை நாட்டுடமையாக்கப்பட்ட வங்கிகளிலிருந்து பெற்று தரப்பட்டது. அதற்குத் தேவையான ஊக்குவித்வதற்காகயானது ரூ. 2,000 அல்லது கடன் தொகையில் நான்கில் ஒரு பங்கு ஆகிய இவ்விருண்டிலும் எது குறைவானதோ அது அரசு நிதியிலிருந்து வழங்கப்படுகிறது. ஒரு தொழிலுக்கான பெருமக் கடன் தொகையானது ரூ. 10,000 ஆகும். இந்தத் திட்டத்தின் கீழ் 363 தொழில் நுட்பத் தகுதி பெற்ற மனுதாரர்களுக்குக் கடன் தொகையாக வங்கிகளில் மொத்தம் ரூ. 27.75 இலட்சமும் ஊக்குவித் தொகையாக மாநில அரசால் ரூ. 6.12 இலட்சமும் வழங்கப்பட்டுள்ளது.

12. வீட்டு சேவை மையங்கள் நிறுவுதல்:

7.15. தொழில் நுட்ப தகுதி பெற்ற இளைஞர்களிடையே சுய தொழிலை ஊக்குவிப்பதற்காகவும் சேன்னையில் வாழ் வோருக்கு மிகவும் தேவையான வீட்டு சேவைகளை வழங்கு

1989 ஏப்ரல் 20

வதற்கேற்பவும் மின் பணியாளர் ஒருவர், குழாய் பழுது பார்ப்பவர் ஒருவர், தச்சர் ஒருவர் ஆகியோரைக் கொண்ட வீட்டுச் சேவை மையங்கள் சென்னையில் முக்கியமான ஒன்பது இடங்களில் நிறுவப்பட்டுள்ளன. இந்த மையங்களில் பணி புரியும் தொழில் நுட்பப் பணியாளர்கள் பல்வேறு வீடுகளில் பழுது பார்க்கும் பணியை செய்கின்றனர். அதன் மூலம் அவர்கள் ஒவ்வொருவரும் நாள் ஒன்றுக்குச் சுமார் ரூ. 25 முதல் ரூ. 35 வரை ஈட்டுகின்றனர். இது போன்ற வீட்டு சேவை மையங்கள் மதுரை, சேலம், கோயம்புத்தூர், திருச்சி, வேலூர் மற்றும் ஈரோடு நகரங்களிலும் நிறுவப்பட்டுள்ளன. இந்தத் திட்டத்தின் கீழ் இதுவரை 66 தொழில் நுட்பப் பணியாளர்கள் பயனடைந்துள்ளனர்.

13. ஆதி திராவிடர்-பழங்குடி இனத்தைச் சார்ந்த மனுதாரர்களுக்கான சிறப்புப் பயிற்சி வகுப்புகள்.

7.16. பல்வேறு தேர்வு முகமை நிறுவனங்களால் நடத்தப் பெறும் போட்டித் தேர்வுகளின் ஆதி திராவிடர்/பழங்குடி இனங்களைச் சார்ந்த மனுதாரர்கள் போட்டியிட்டுத் தேர்ச்சி பெறுவதற்கு உதவும் வகையில் வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சி துறையானது அவர்களுக்காக சிறப்புப் பயிற்சி வகுப்புகளை நடத்தும் முனைப்புத் திட்டம் ஒன்றை மேற்கொண்டுள்ளது. இத்தகைய வகுப்புகள், வங்கிப் பணியாளர் தேர்வாணையம், பொறுப்பு அலுவலர் (Probationary Officer) எழுத்தர் நிலைப் பதவிகளுக்காக நடத்திய தேர்வுகள், பணியாளர் தேர்வாணையம் நடத்தும் கீழ்நிலை எழுத்தர்/மேல்நிலை எழுத்தர் பதவிகளுக்காக நடத்திய தேர்வுகள் மைய அரசு பணியாளர் தேர்வாணையம் உதவியாளர் நிலைப் பதவிகளுக்காக நடத்திய தேர்வுகள் மற்றும் குடிமைப் பணிகள் முதனிலைத் தேர்வுகள், இந்திய பொது காப்பீட்டுக் கழகம் நடத்திய எழுத்தர் நிலைத் தேர்வு, பணியாளர் தேர்வாணையத்தின் சுருக்கெழுத்தர் தேர்வு, இந்திய ரிசர்வ் வங்கி நடத்திய எழுத்தர் நிலைத் தேர்வு மற்றும் 1988-89-ல் தமிழ்நாட்டில் உள்ள பொறியியல் மற்றும் மருத்துவக் கல்லூரிகளில் சேர்க்கைக்காக நடத்தப்பட்ட நுழைவுத் தேர்வு ஆகியவற்றில் கலந்துகொண்ட மேற்குறித்த இனங்களைச் சேர்ந்த மனுதாரர்களுக்காக நடத்தப்பட்டன. மேற்குறித்த தேர்வுகளில் போட்டியிடுவதற்காக இந்தத் துறை நடத்திய பயிற்சி வகுப்புகளில் 4489 ஆதிதிராவிடர்-பழங்குடி இனங்களைச் சார்ந்த மனுதாரர்கள் கலந்து கொண்டனர்.

14. புதிய திட்டங்கள்.

7.17. 1989-90 இல் செயல்படுத்துவதற்காகப் பின்வரும் திட்டங்களுக்கு நிதி ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது.

- (i) வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்களுக்கான கட்டடங்களைக் கட்டுதல்.

1989 ஏப்ரல் 20]

7.18. வேலை தேடுவோரும் பிற பொதுமக்களும் தங்கள் வேலை வாய்ப்பு தொடர்பான பல்வேறு பணிகளுக்காக வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்களுக்கு தினமும் வருகின்றனர். தற்போது இந்த வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்கள் தனியாருக்குச் சொந்தமான வாகைக் கட்டிடங்களில் அமைந்துள்ளன. அந்தக் கட்டிடங்கள் குடியிருப்பதற்கு ஏற்றனவாகக் கட்டப்பட்டுள்ளதால், வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்கள் கவனித்து வருகிற பல்வேறு பணிகளுக்கு அக்கட்டிடங்கள் பொருத்தமானவையாக இருப்பதில்லை. எனவே, பின்வரும் இடங்களில் அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களின் வளாகத்திற்குள் வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்களை அமைப்பதற்கான கட்டிடங்களைக் கட்டுவதற்குத் திட்டமிடப்பட்டுள்ளது :—

கடலூர்.

தஞ்சாவூர்.

மதுரை.

கோயம்புத்தூர்.

தூத்துக்குடி.

இந்தத் திட்டத்திற்கு ஆகும் மொத்த மதிப்பீடு ரூ. 77.24 இலட்சமாகும். அதில் 1989-90 ஆம் ஆண்டிற்கு அடையாள தொகையாக ரூ. 0.01 இலட்சம் ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது. இவ்வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்கள் தங்களுக்கான சொந்தக் கட்டிடத்தில் இயங்கினால் பொதுமக்களுக்கு மேலும் சிறப்பாக சேவை செய்ய ஏதுவாகும்.

(ii) வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களுக்கு 12 இழும்பறைகள் கொண்ட 79 இருப்பு நிலைப் பேழைகள் வழங்குதல்.

7.19. வேலைவாய்ப்பகங்களில் வேலைவாய்ப்புத் தேடுவோரின் முழுமையான தன்விவரங்களும் (Bio-da) தொடர்புடைய பிற விவரங்களும் 'பதிவேட்டை' என வழங்கப்படும் உயர் வடிவில் அமைந்த படிவங்களில் பதிவு செய்யப்படுகின்றன. இந்தப் பதிவட்டைகள் நடப்புப் பதிவேடுகளில் அடுக்கி வைக்கப்படுகின்றன. இந்தப் பதிவட்டைகள் பதிவு காப்பாகவும் நாளது தேதி வரை லான முழு விவரங்களுடனும் பேணப்படுதல் வேண்டும். இந்தப் பதிவட்டைகளை மனு தாரர்சனைத் தேர்வு செய்வதற்கும், பரிந்துரைப்பதற்கும் வேலையற்றோருக்கான நிவாரணம் அளிப்பதற்கும், புதுப்பிப்பதற்கும் மற்றும் புதுவிவரங்களைச் சேர்ப்பதற்கும் பலராலும் கையாடப்பட்டு பயன்படுத்தப்படுகின்றன என்பதால் அவற்றைப் பாதுகாப்புடன் வைப்பது அவசியமாகும். அது முடியாமற் போனால், வேலை வாய்ப்பகங்கள் தாமக்கு அறிவிக்கப்படும் காலியிடங்

[1989 ஏப்ரல் 20]

களுக்கு மனுதாரர்களை நியாயமான முறையில் பரிந்துரைப்பது இயலாமற் போகும். ஒவ்வோர் அலுவலகத்திலும் பாதிய எண்ணிக்கையில் நிலைப் பேழைகள் இல்லாததன் காரணமாக இந்தப் பதிவு அட்டைகள் மிகுந்த எண்ணிக்கையில் தரையிலும், மேஜைகளின் மேலும் அடுக்கி வைக்கப்பட்டுள்ளன. எனவே, 1989-90-ல் வேலை வாய்ப்பகங்களுக்கு 12 இழுப்பறைகள் கொண்ட 79 இருபடி அட்டவணை நிலைப் பேழைகள் வழங்குவதற்குத் திட்டமிடப்பட்டுள்ளது. இதற்கு ரூ. 2.95 இலட்சம் ஆகும்.

(iii) பொருத்துவதற்கு எளிதான துணைப் பாகங்களுடன் கூடிய 12 காட்சிப் பலகைகள் வாய்ப்பகங்களுக்கு வழங்குதல்:

7. 0. மாணவர்களும், வேலைதேடுவோரும் வாழ்க்கைத் தொழில் வழிகாட்டுதல் பற்றி அறிந்து கொள்வதற்கேற்ப எல்லா வேலைவாய்ப்பகங்களிலும் வாழ்க்கைத் தொழில் வழி காட்டும் பிரிவுகள் இயங்கி வருகின்றன. அவை தொழில்கள் மற்றும் பயிற்சி வாய்ப்புகள் பற்றிய தகவல்களை வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்களை நாடி வருவோர்க்கு அளிக்கின்றன. அதோடு, மேற்குறித்த பிரிவுகள், மனுதாரர்கள் தங்கள் வாழ்க்கைத் தொழிலைச் சரியாகத் தேர்வு செய்து கொள்வதற்கு ஊக்குவிப்பதற்காகக் 'கூட்டு வழிகாட்டுதல் (group guidance) திட்டங்களை நடத்தி வருகின்றன. இந்த நோக்கம் நிறைவேறுவதற்கு வாழ்க்கைத் தொழில் வழிகாட்டும் பிரிவுகள், மையப் பகுதியில் அமைந்துள்ள பள்ளிகளில் வாழ்க்கைத் தொழில் கண்காட்சிகளை நடத்துகின்றன. 15 கிலோ மீட்டர் சுற்று வட்டாரத்தில் உள்ள பள்ளிகளில் பயிலும் மாணவர்கள் 'பணி உலகம்' (World of work) பற்றி அறிந்து கொண்டு அதன் பயனாய் அவர்களுடைய உள் மனதில் வாழ்க்கைத் தொழில் பற்றிய உணர்வு விழித்தெழுவதற்கேற்ப இந்தக் கண்காட்சிகளுக்கு வருகை தருமாறு அவர்கள் ஊக்குவிக்கப்படுகின்றனர். இவ்வாறான வாழ்க்கைத் தொழில் கண்காட்சிகளை நடத்துமபோது வாழ்க்கைத் தொழில் தகவல் விளம்பரத் தட்டிகள் மற்றும் விளக்கப்படங்கள் போன்ற பொருள்கள் காண்பவர்களின் கவனத்தைக் கவரும் வகையிலும் அவர்களுடைய உள்ளத்தில் நீங்காமல் பதியத் தக்க வகையிலும், பகட்டாகவும், எழிலுடனும் காட்சிக்கு வைக்கப்பட வேண்டியுள்ளன. காட்சிப் பலகைத் தாங்கிகள் இல்லாததால், இந்த வரைபடங்கள் தற்போது கயிற்றில் தொங்கவிடப்பட்டோ, சுவர்களில் ஒட்டப்பட்டோ, மேஜை மீது வைக்கப்பட்டோ காட்சிக்கு வைக்கப்படுகின்றன. இந்த முறைகளைப் பின்பற்றுவதால், ஒரு கண்காட்சிக்காக பெரும் செலவில் தயார் செய்யப்பட்ட வரைபடங்கள் கிடைத்த கண்காட்சிகளுக்குப் பயன்படாமல் போகின்றன. மேலும் கயிற்றில் தொங்கவிட்டும், சுவர்களில் ஒட்டியும் காட்சிக்கு வைக்கப்படும் வரைபடங்கள் கவனத்தை ஈர்க்கும் வகையில் இருப்பதில்லை. எனவே, 1989-90-ஆம்

1989 ஏப்ரல் 20]

ஆண்டில் ரூ. 48,000 செலவில் ஒவ்வொரு மண்டல அலுவலகத்திற்கும் 'ஈ.டி.ஏ.' காட்சிப் பலகைகள் என வழங்கப்படும் 12 செட் காட்சிப் பலகைகள் வழங்குவதற்கு திட்டமிடப்பட்டுள்ளது. இதன் பயனாய் மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலர்கள் வாழ்க்கைத் தொழில் கண்டிப்பை நடத்தும்போது வாழ்க்கைத் தொல் விளம்பரப் பொருள்களைக் காட்சிக்கு வைப்பதற்கு இந்தப் பலகைகளை பயன்படுத்திக் கொள்ள வாய்ப்பு ஏற்படும். இந்தப் பலகைகள் பிரித்தெடுப்பதற்கும் இடம் விட்டு இடம் தூக்கிச் செல்வதற்கும் எளிதானவை.

(iv) அஞ்சல் முத்திரையிடும் (Franking) பொறிகளை வழங்குதல்.

7.1. அஞ்சல் மூலமாக மனுதாரர்களுக்கு அனுப்பப்படும் பேட்டி அழைப்புக் கடிதங்கள் முறையாக அஞ்சலிடப்படுகின்றனவா என்பது பற்றி உறுதி செய்துகொள்வதற்கேற்பவும் அவை சரியாகப் பட்டுவாடா செய்யப்படுவது பற்றி உறுதிப்படுத்திக் கொள்வதற்கேற்பவும், அதுமட்டுமின்றி தற்போது கையால் அனுப்புகை செய்யப்படும் நடைமுறையில் காணப்படும் குறைபாடுகளைக் களைவதற்கேற்பவும் 1989-90 ஆம் ஆண்டில் மொத்தம் ரூ. 70,000 செலவில் 7 வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களுக்கு அஞ்சல் முத்திரையிடும் பொறிகளை வழங்குவதற்குத் திட்டமிடப்பட்டுள்ளது.

15. வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களின் மூலமாக ஏழுத்தர் பதவிகளுக்கு நெட்ப்பதற்கு தற்போதுள்ள தடையை விலக்குதல்.

7.22. 1983 வரை தமிழ்நாடு தேர்வாணைய ஆளுகைக்கு உட்பட்ட இளநிலை உதவியாளர், தட்டச்சர் மற்றும் சுருக்கெழுத்தர் போன்ற பதவிகளில் ஏற்படும் தற்காலிகக் காலியிடங்களுக்கு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் மூலம் நிரப்பப்பட்டு வந்தன. 1984-இல் தற்காலிக காலியிடங்களை வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்கள் மூலம் நிரப்புவதற்கு அரசு தடை விதித்தது. ஆகவே தற்காலிக காலியிடங்கள் கூட தற்போது தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையத்தின் வழியாக மட்டுமே நிரப்பப்பட்டு வருகிறது. இந்த நடைமுறையானது வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்கள் தம்மிடம் பதிவு செய்துள்ள மனுதாரர்களுக்கு வேலைவாய்ப்புகளுக்கான பேட்டி கடிதங்களை அனுப்புகின்ற வாய்ப்பைப் பெருமளவு குறைத்து விட்டது. மேலும் பொதுக் கல்வித் தகுதியுடைய மனுதாரர்கள் வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்களிலிருந்து வேலை வாய்ப்புகளுக்கான பேட்டிக் கடிதம் பெறுவதற்குக் காத்திருக்க வேண்டிய இயல்பான சராலமானது 10லிருந்து 14 ஆண்டுகளாக உயர்ந்து விட்டது. வேலை வாய்ப்புகளின் வாயிலாகப் பணியில் அமர்த்தப்படுவோரின் எண்ணிக்கை 1983 வரை ஆண்டு ஒன்றுக்கு 75,000 என்ற எண்ணிக்கையிலிருந்து 1988-இன் இறுதியில் 54,000 எல்லா

[1989 ஏப்ரல் 20]

வகையினருக்கும் ஆகக் குறைந்து விட்டது. தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையத்தால் இளநிலை உதவியாளர் பதவிக்கு ஏற்கனவே தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட மனுதாரர்கள் அரசுத் துறைகளால் ஈர்த்துக் கொள்ளப்பட்ட பின்னரே, வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் மூலம் இளநிலை உதவியாளர் பதவிகளில் ஏற்படும் தற்காலிக பணியிடங்களை நிரப்புவதற்கான தடை அரசு விலக்கும். அதன் பின் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களின் பதிவேடுகளில் காத்திருக்கும் மூப்புடைய மனுதாரர்கள் தற்காலிக இளநிலை உதவியாளர் பதவிகளில் நியமனத்தின் பேட்டிகளை பெறுவதற்கு வாய்ப்பு அதிகமாகும்.

16. வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் 'கம்ப்யூட்டர்' முறையைக் கொண்டு வருதல்.

7.23. வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் பதிவு செய்துள்ள வேலை தேடுவோருக்கும் வேலையளிப்போருக்கும் திறமையாகவும் விரைவாகவும், புகாருக்கு இடமின்றியும் சேவை புரிவதற்காகவும், மனுதாரர்களை உடனுழைப்பின் மூலம் தேர்வு செய்யும் தற்போதைய நடைமுறையில் எதிர்கொள்ளப்படும் குறைபாடுகளைத் தவிர்ப்பதற்காகவும் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் 'கம்ப்யூட்டர்' முறையைப் புகுத்தும் திட்டம் தமிழ்நாட்டில் கொண்டுவரப்பட்டுள்ளது. சென்னை நகரில் இரண்டு அலுவலகங்கள். கோயம்புத்தூரில் ஒன்று, திருச்சிராப்பள்ளியில் ஒன்று என மொத்தம் 4 வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் 'கம்ப்யூட்டர்' அமைப்பதற்காக அரசு ஏற்கனவே ரூ. 17.33 இலட்சம் ஒப்பளித்துள்ளது. இதில் மைய அரசிடமிருந்து பெறப்பட்ட ரூ. 3.68 இலட்சமும் அடங்கும். வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் 'கம்ப்யூட்டர்' முறையைப் புகுத்த ஆகும் செலவில் ஒர்பகுதியை ஏற்பதன் மூலம் மைய அரசு இத்திட்டத்தை ஊக்குவிக்கிறது. தமிழ்நாட்டில் உள்ள எஞ்சிய வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் கம்ப்யூட்டர்கள் வைப்பதற்கு ரூ. 104.33 இலட்சம் செலவாகும் என கணக்கிடப்படுகிறது. அதில் ரூ. 15.53 இலட்சத்தை இந்திய அரசு தன்னுடைய பங்காக வழங்கும். எஞ்சிய வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்களில் கம்ப்யூட்டர் வைக்கும் திட்டத்தைப் படிப்படியாக அமல்படுத்தலாம் எனவும் திட்டமிடப்பட்டுள்ளது.

அத்தியாயம் 8.

கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டம் :

தமிழ்நாட்டில் கல்வித்துறையில் ஏற்பட்டுள்ள வசதிகளின் விரிவாக்கத்தால் 6 முதல் 11, 11 முதல் 14 மற்றும் 14 முதல் 17 வயதுள்ள குழந்தைகள் கல்வி பயில அதிக எண்ணிக்கையில் பள்ளிகளில் சேர்க்கின்றனர். தொடர்ச்சியான பொருளாதார மற்றும் சமூக மாற்றத்தினை உறுதி செய்ய

1989 ஏப்ரல் 20]

கல்வி முறை ஒரு முக்கியமான பங்கினை வகிக்க வேண்டும். மாணவர்கள் பொதுக்கல்வியை முடித்தபின் உயர்கல்வி படிக்கவோ அல்லது வேலை தேடவோ எண்ணுவர்.

8.2. பொருளாதார நெருக்கடி காரணமாக உயர்கல்வி பெற வாய்ப்பில்லாத நலிவுற்ற மக்களின் குழந்தைகளுக்கு கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டத்தின் கீழான வாழ்க்கை கல்வி பயிற்சி முறை வாய்ப்பளிப்பதாக உள்ளது. தொழில் பயிற்சி நிலையங்களில் அளிக்கும் கைவினைஞர் பயிற்சி முழுவதும் இலவசமாக இருக்கின்றது. ஆகவே இத்திட்டம் நலிவுற்ற மக்களுக்கு ஓர் வரப்பிரசாதம் என்று கருதலாம். அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் அளிக்கப்படும் கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டம் தொழிற் சாலைகளின் தேவைகளை நிறைவடையச் செய்கிறது. அரசினர் தொழில் பயிற்சி நிலையங்களில் பயிற்சிபெற்ற கைவினைஞர்கள் பல்வேறு விதமான தொழில் சாலைகளில் மிகுந்த அளவில் வேலைவாய்ப்பைப் பெறுகின்றனர்.

8.3. தற்பொழுது தமிழ்நாடு முழுவதும் 44 அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் நடைபெற்று வருகின்றன. 5 மகளிர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களும், ஆதிதிராவிடர் பழங்குடியினருக்கு சிதம்பரத்தில் ஒன்றும், மலைவாழ் மக்களுக்காக தென்னாற்காடு மாவட்டம் சங்கராபுரத்தில் ஒன்றும் இதில் அடங்கும். 45 தொழில்களில் பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது. அனைத்து 44 அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களிலும் 15,116 மாணவர்களும் 800 மாணவியர்களும் பயிற்சியிலுள்ளனர். ஆண்டுதோறும் சுமார் 10,000 பயிற்சியாளர்கள் வெற்றிகரமாக பயிற்சி முடித்து வெளியேறுகின்றனர். தேசிய வாழ்வியல் பயிற்சி திட்டத்துடன் இணைக்கப்பட்ட 175 தனியார் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் தமிழ்நாட்டில் இயங்குகின்றன. அவை 11,918 இருக்கைகளுடன் செயல்பட்டு வருகின்றன. மேலும் தமிழ்நாட்டில் அரசால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட 155 தனியார் தொழிற் பள்ளிகளும் உள்ளன. இவைகளில் 52 தொழிற் பள்ளிகள், ஆசிரியர் சம்பளம் மற்றும் பயிற்சி செலவு ஆகியவைகளுக்கான செலவில் 75 விழுக்காடு செலவு தொகையை அரசு மானியமாக பெற்று வருகின்றன.

8.4. வாழ்வியல் மேம்பாட்டு பயிற்சித் திட்டம் ஒன்றும் அம்பத்தூர், கோயம்புத்தூர் மற்றும் ஓசூர் ஆகிய மூன்று அரசு தொழில் பயிற்சி நிலையங்களில் செயல்பட்டு வருகிறது. தொழிற் சாலைகளில் பணிபுரிந்து வருகின்ற தொழிலாளர்கள் நவீன நுண்ணிய தொழில் நுட்பம் கொண்ட இயந்திர சாதனங்களை இயக்க மற்றும் பராமரிக்கத் தக்கவாறு அவர்களின் தொழில் திறனை உயர்த்திக் கொள்வதுடன் நாளது வரையிலான மாற்றங்களை அறிந்து கொள்ளவும் இப்பயிற்சித் திட்டம் வழிவகை செய்கிறது. இத்திட்டம் தொழில் நிறுவனங்களால் வெகுவாக

[1989 ஏப்ரல் 20]

பாராட்டப்பட்டு ஏற்றுக் கொள்ளப்பட்டதாகும். இத்திட்டம் அம்பத்தூரில், 1978-லும் கோயம்புத்தூரில் 1982-லும் ஒசூரில் 1988-லும் ஆரம்பிக்கப்பட்டது. இதுகாறும் 4,282 தொழிலாளர்கள் இத்திட்டத்தின் மூலம் பயிற்சி பெற்றுள்ளனர்.

8.5. தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் பயிற்சி முடித்துள்ள முன்னாள் பயிற்சியாளர்கள் மற்றும் புதியதாக பயிற்சி பெற உள்ளவர்கள் ஆகியோருக்கு பயிற்சி வசதிகள் அமைந்துள்ள தொழிற்சாலை எில் “தொழில் பழகுநர் பயிற்சித் திட்டம்” அமுலாக்கப்பட்டு வருகிறது. 1961 ஆம் ஆண்டு தொழிற் பழகுநர் சட்டம் இம்ம நிலத்தில் 1963 ஆம் ஆண்டு முல் செயல்பட்டு வருகிறது. ந்ரபோது 13,275 பயிற்சியாளர்கள் பயிற்சி பெற்று வருகின்றனர்.

8.6 தொழிற்சாலைகள் அதிகம் உள்ள இடங்களான அம்பத்தூர், வடசென்னை, கிண்டி, கோயம்புத்தூர், மதுரை, திருச்சிராப்பள்ளி, மேட்டூர் அணை மற்றும் ஒசூர் போன்ற இடங்களிலுள்ள 8 அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் தொழிலாளர்களுக்கான மாலை நேர வகுப்புகள் நடத் த்ப்படுகிறது. தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள் சம்பந்தப் பட்ட தொழிற்பிரிவுகளின் கருத்தியல் அறிவை வளப்படுத்திக் கொள்ள இத்திட்டம் வழிவகை செய்கிறது.

8.7 கிராமப்புற இளைஞர்கள் தாமாகவே வேலை வாய்ப்பு அமைப்புகளை உருவாக்கி கொள்ளும் வகையில் 20 தொழில்களில் சுயவேலை வாய்ப்பு பயிற்சித் திட்டம் 9 அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் முழுநேர பயிற்சியாகவும் 23 அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் பகுதி நேர பயிற்சியாக அளிக்கப்பட்டு வருகிறது. இதுகாறும் இத்திட்டத்தினால் 9,898 கிராமப்புற இளைஞர்களுக்கு பயிற்சி அளிக்கப்பட்டுள்ளது. இந்த பயிற்சி நிலையங்களில் ந்ரபோது 993 இளைஞர்கள் பயிற்சி பெற்று வருகின்றனர்.

8.8 இதுபோன்ற அதிக அளவுடைய பயிற்சி திட்டங்களை அமுலாக்குவதற்காக 1889-90 ஆம் ஆண்டிற்கான மாநில வரவு-செலவுத் திட்டத்தில் தொடரினச் செலவாக ரூ. 918.09 இடம்சமும், தொடரரா இனச் செலவாக கட்டிடம், இயந்திரம் மற்றும் தளவாடங்களுக்காக ரூ. 5.9 இலட்சமும் ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டு உள்ளது. (பகுதி I திட்டம்).

8.9. 1989-90 ஆம் ஆண்டில் நிறைவேற்றப்படவுள்ள புதிய திட்டங்களில் முக்கியமான திட்டங்களின் விவரங்கள் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன :—

1989 ஏப்ரல் 20]

(i) பயிற்சியை மேம்படுத்த உலக வங்கி நிதி உதவித் திட்டம் :

உலக வங்கி உதவியுடன் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களை 5 ஆண்டு கால கட்டத்தில் (1989-90 முதல் 1994-95 முடிய) ரூ. 2,174.41 இலட்சம் செலவில் நவீனப்படுத்தவும், அபிவிருத்தி செய்யவும் உத்தேசிப்பட்டுள்ளது. இத்திட்டங்களுக்கான மொத்த செலவில் 50 விழுக்காடு மத்திய அரசு உதவியாக அளிக் கும். மாநில அரசு எஞ்சிய 50 விழுக்காடான ரூ. 1,037.202 இலட்சத்தை ஏற்றுக்கொள்ள இசைவு அளித்துள்ளது. இத்திட்டத்தின் கீழ் உமிழக அரசு நடத்தும் தொழில் பயிற்சி நிலையங்களில் கீழ்க்கண்ட திட்டங்கள் அமுலாக்கப்பட உள்ளன:-

(ரூபாய்
இலட்சத்தில்)

1. அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களிலுள்ள பழமையான இயந்திரங்களை மாற்றவும், மற்றும் பற்றாக்குறையான இனங்களில் இயந்திரங்கள் வாங்கு வும் .. 1,241.56
2. இயந்திரங்களை பழுது பார்க்கவும், பராமரிக்கவும்; ஆறு பராமரிப்பு மையங்களும் மாநில அளவிலான ஒரு பணிமனையும் ஏற்படுத்த செலவு .. 77.42
3. தற்பொழுதுள்ள 38 தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் வருப்பறை பே.தனா முறையை மேம்படுத்தும் வகையில் விளக்கப்பட சாதனங்கள் அமைக்கச் செலவு .. 45.60
4. தற்போதுள்ள 16 தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் 2 புது தொழிற் பிரிவுகளை அறிமுகப் படுத்துவதன் வாயிலாக விரிவுபடுத்தும் திட்டத்திற்கு .. 291.04
5. இரசாயனம், கோல் மற்றும் உணவு சயாரித் தல் தொழில்களின் அடிப்படைப் பயிற்சிக்கு ஒரு ஆதார பயிற்சி மையங்கள் ஏற்படுத்துதல் செலவு .. 105.00
6. சென்னையில் மூன்றாம், கோயம்புத்தூரில் ஒன்றாம்—ஆக 4 தொடர் அறிவுரை மையங்கள் கூடுதலாக நிறுவுவதன் மூலம் தொழிற் பழகுநர் பயிற்சி திட்டத்தில் முன்னேற்றம் ஏற்படுத்த செலவு. .. 107.40

[1989 ஏப்ரல் 20]

(ரூபாய்
இலட்சத்தில்.)

7. ஓசூர் மற்றும் கோயம்புத்தூரில் வாழ்வியல் மம்பாட்டுத் திட்டத்தை விரிவாக்கும் திட்டத்திற்கு செலவு.	70.10
8. சேலம், திருச்சி, கோயம்புத்தூர், மதுரை மற்றும் சென்னையில் மேலும் 5 மகளிர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் தொடங்குவதற்கு செலவு.	205.81
9. சென்னையில் (தலைமையிடத்தில்) உலக வங்கி திட்டங்கள் அமுல்படுத்துவதை கையாள "திட்ட நிருவாகப் பிரிவு" ஒன்றை அமைக்கும் செலவு	30.69
மொத்தம்	2,174.41

மேற்குறிப்பிட்டவாறு பல்வேறு திட்டங்களை மத்திய அரசின் உதவியுடன் அமுலாக்கப்படுவதால் 31 தொழில் பயிற்சி நிலையங்களிலுள்ள பழமையான இயந்திரங்கள் மாற்றப்படுவதுடன் அனைத்து தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களுக்கும் வழங்கப் படாமலுள்ள இயந்திரங்கள் தளவாடங்கள் வழங்கப்படும். ஆறு இயந்திர பராமரிப்பு பிரிவுகள் அமைப்பதன் மூலம் இயந்திர பராமரிப்பு முறையில் முன்னேற்றம் ஏற்படும். மாநில அளவி லான ஒரு பராமரிப்பு பணிமனை ஒன்று துவங்கப்படுவதன் மூலம் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் உள்ள இயந்திரங்களை முழுதும் பிரித்து பழுதுபார்க்கும் பணி மேற்கொள்ளப்படும். பாட போதனை முறையில் முன்னேற்றம் உண்டாக்குவதற்காக திரைப்படம் காட்டும் கருவி, தொலைக்காட்சி சாதனங்கள் மற்றும் தொடர்புடைய இதர கருவிகள் 38 தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களுக்கு வழங்கப்படும். தற்போதுள்ள பயிற்சி நிலையங் களில் 16-ஐ மேலும் விரிவாக்க ஒவ்வொன்றிலும் இரு புதிய தொழிற் பிரிவுகள் அறிமுகப்படுத்தப்படும். இதன் மூலம் 1,504 பேர் கூடுதலான பயிற்சி பெறுவர். மகளிருக்காக மேலும் 5 தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் திறக்கப்படுவதால் மகளிருக்கான தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களின் எண்ணிக்கை 5-லிருந்து 10 ஆக உயரும் தற்போது 800 பெண்கள் பயிற்சி பெறுகின்றனர். இனி கூடுதலாக 480 மகளிருக்குப் பயிற்சி அளிக்கப்படும். 1989-90 ஆம் ஆண்டிற்கான உலக வங்கி திறன் மேம்பாட்டு திட்ட உதவியின் கீழ் ரூ. 12.90 இலட்சம் செலவில் சேலத்தில் ஒரு மகளிர் தொழிற் பயிற்சி நிலையம் நிறுவ உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது. தலைமையிடத்தில் திட்டப் பணிகளை மேற்கொள்வ

[1989 ஏப்ரல் 20]

தற்காக திட்ட நிர்வாக பிரிவு ஒன்றையும் ரூ. 8.19 இலட்சம் செலவில் அமைக்க உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது. மாநில அரசு இவ்விரு திட்டத்திற்கான தொகையை 1989-90 ஆம் ஆண்டின் அரசின் பங்காக ரூ. 10,545 இலட்சங்களை ஒதுக்கியுள்ளது.

(ii) பிளாஸ்டிக் தொழில் பிரிவை அறிமுகம் செய்தல் :

நாட்டில் எண்ணெய் வளம் மிகுதியாகக் காணப்படுவதைத் தொடர்ந்து பிளாஸ்டிக் உற்பத்தியும் அதைப் பயன்படுத்துதலும் வளர்ந்துள்ளது. பிளாஸ்டிக் தொழிலுக்குத் தேவைப்படுபு மனித ஆற்றலை உருவாக்க கிண்டி தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தில் பிளாஸ்டிக் பதப்படுத்துதல் பிரிவைத் துவங்க அரசு உத்தேசித்துள்ளது, இத்திட்டத்தின் மொத்தச் செலவு ரூ. 15.06 இலட்சமாகும். இதில் தொடர்பு இனச் செலவு ரூ. 15.00 இலட்சமும், தொடரினச் செலவு ரூ. 0.06 இலட்சமும் அடங்கும். மத்திய அரசின் மூலமாக, இயந்திரங்கள் மற்றும் தளவாடச் செலவில் 60 விழுக்காடான ரூ. 9.00 இலட்சமும் இத்திட்டத்திற்கு நிதி உதவி கிடைக்கும். மாநில அரசு 40 விழுக்காடு செலவுடன் தொடரினச் செலவையும் ஏற்கும். மாநில அரசின் பங்குச் செலவான ரூ. 6.06 இலட்சத்தில் 1989-90 ஆம் ஆண்டிற்கான செலவுக்கு ரூ. 4.86 இலட்சம் நிதி ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது. இத்திட்டத்தின் மூலம் இப்புதிய தொழிற் பிரிவில் துவக்கக் காலத்தில் 32 பயிற்சியாளர்கள் ஆண்டுதோறும் பயன்பெறுவார்கள்.

(iii) சென்னை-கிண்டி மகளிர் தொழிற் பயிற்சி நிலையத்திற்கு நிரந்தர கட்டிடம் கட்டுதல் :

சென்னை தியாகராய நகரில் வாடகைக் கட்டிடத்தில் செயல்பட்டு வந்த மகளிர் தொழிற் பயிற்சி நிலையம் கிண்டி தொழிற் பயிற்சி நிலைய வளாகத்திற்கு மாற்றப்பட்டது. மகளிர் தொழிற் பயிற்சி நிலையத்திற்கு தனியாக கட்டிடம் கட்டுவது அவசியமானது என்பதை அரசு கருதியதால் ரூ. 42 இலட்சம் செலவில் கட்டிடம் கட்ட முடிவு செய்யப்பட்டுள்ளது. 1989-90 ஆம் ஆண்டிற்கான செலவு ரூ. 22.00 இலட்சம் ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது.

அத்தியாயம் 9.

அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம்.

இந்நிறுவனம் இந்தியக் கம்பெனிகள் சட்டத்தின் கீழ் நிறுவப்பட்டது. இதனுடைய அனுமதிக்கப்பட்ட மூலதனம் ரூ. 50 இலட்சமும் செலுத்தப்பட்ட மூலதனம் ரூ. 20 இலட்சமும் ஆகும். இது 6-7-1979 முதல் தீவிரமாகச் செயல்படத் தொடங்கியது.

1989 ஏப்ரல் 20]

9.2. இந்நிறுவனத்தின் முதன்மையான அலுவல்கள் வருமாறு:

(1) வெளிநாடுகளில், குறிப்பாக மேற்கு ஆசியா நாடுகளில் வேலை தேடும் இந்தியர்களுக்கு வேலை தேடித் தருவது;

(2) இந்தியாவில் பயனுள்ள திட்டங்களுக்காக அயல்நாடுகளில் உள்ள இந்தியர்களின் சேமிப்பில் ஒரு பகுதியைத் திரட்டுவது;

(3) இந்தியாவிலும் அயல்நாடுகளிலும் கூட்டாக தொழில் களை அமைத்தல்; மற்றும்

(4) இந்தியாவில் தயாரிக்கப்படும் பொருட்களை அயல் நாடுகளுக்கு ஏற்றுமதி செய்ய ஊக்குவித்தல். தற்சமயம் வெளி நாடுகளில் வேலைவாய்ப்பினை தேடும் அப்பாவி மக்களை வேலை தேடித் தருவதாக வாக்களித்து பணம் பறித்து ஏமாற்றும் தனியார் நிறுவனத்திடமிருந்து பாமர மக்களை காப்பாற்றி செயல்திறம் பெற்ற இந்தியர்களுக்கு வெளிநாடுகளில் வேலை தேடித்தரும் பணியில் இந்நிறுவனம் முக்கியமாக கவனம் செலுத்தி வருகிறது.

9.3 இந்நிறுவனம் தொழில் நுட்பம் தெரிந்து மற்றும் ஓரளவே தொழில் திறன் பெற்று வெளிநாடுகளில் வேலை தேடுபவர்களை பதிவு செய்து கொள்கிறது. இந்நிறுவனம் 1988-80 வரை 3,553 நபர்களுக்கு பல்வேறு மத்திய கிழக்கு நாடுகளில் வேலை வாய்ப்பினைத் தேடித் தந்துள்ளது.

ஆரம்ப காலத்திலிருந்து இதுவரை இந்நிறுவனத்தால் வெளி நாட்டில் வேலையிலமர்த்தப்பட்டவர்கள் குறித்து ஆண்டுவாரியான விவரங்கள் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன : -

1979-80	36
1980-81	70
1981-82	317
1982-83	213
1983-84	354
1984-85	432
1985-86	1,505
1986-87	104
1987-88	212
1988-89	310

மொத்தம் - 3,553

[1989 ஏப்ரல் 20]

9.4. இந்நிறுவனம், வேலைவாய்ப்பிற்கான தேவைகளைப் பற்றிய விவரங்களை அயல்நாட்டு தொழிலதிபர்கள் சென்னைக்கு வரும்போது நேரில் தொடர்பு கொண்டு பெறுகிறது. அயல்நாட்டு வேலையளிப்பவர்களுடன் நேரடியாகவும், கடிதத்தின் மூலம் தொடர்பு கொள்கிறது. மேலும் வெளிநாடுகளிலுள்ள ஆட்களைத் தேர்ந்தெடுத்து அனுப்பும் முகவர்களுடன் தொடர்பு கொண்டு இந்தியர்களை அனுப்ப நடவடிக்கை எடுக்கிறது. ஈராக், ஈரான் நாடுகளுக்கிடையே நடந்த போர் நிறுத்தத்தைத் தொடர்ந்து, அதிக அளவில் இனி நபர்களைத் தேர்ந்தெடுத்து வெளிநாடுகளுக்கு அனுப்ப முடியும் என இந்நிறுவனம் நம்பிக்கை கொண்டுள்ளது. அயல்நாடுகளில் இந்தியருக்கு வேலைத் தேடித் தரும் பணியுடன் தன் செயலை பல்திறப்படுத்தும் நோக்கத்துடன் பாஸ்போர்ட் (passport) பெறுவதற்கும், வெளிநாட்டினிருந்து வரும் பிரயாணிகளுக்கு வசதி செய்து தருதல் போன்ற பிற வேலைகளில் ஈடுபடுவதற்கான ஆரம்ப கட்ட பணிகளை செய்து வருகிறது.

அத்தியாயம் 10.

கோரிக்கை 58 பலவகை மூலதனச் செலவு.

4250. ஏனைய சமூக சமுதாய ஈலப்பணிகள்—

203 வேலைவாய்ப்பு.

1989-90 ஆம் ஆண்டு திட்ட மதிப்பீட்டில் கைவீனைஞர் பயிற்சித் திட்டத்தை செயல்படுத்த பகுதி-1, திட்டத்தின் மூலதனச் செலவாக ரூ. 5.91 லட்சங்கள் கீழ்க்கண்ட துணைத் திட்டங்களுக்காக ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது.

1. அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் விடுதி கட்டிடம் கட்டுதல்:

தற்போது 28 அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் நிலையான விடுதி கட்டிடங்கள் உள்ளன. 1986-87 ஆம் ஆண்டில் தேனி அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தில் விடுதி கட்டிடம் கட்ட அரசு அனுமதி வழங்கியது. கட்டிடமும் முழுமையாக கட்டப்பட்டுள்ளது. இங்கு மேலும் அதிகமான பயிற்சியாளர்களுக்கு விடுதி வசதி அளிப்பதற்காக இக்கட்டிடத்தில் இரண்டாம் அடுக்கு கட்ட தீர்மானிக்கப்பட்டுள்ளது. இதற்கென 1989-90 ஆம் ஆண்டில் நிதி ஒதுக்கீட்டில் ஒரு அடையாளத் தொகை ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது.

1989 ஏப்ரல் 20]

2. அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் இல்லாத தள வாடங்கள் கொள்முதல் செய்தல் :

அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களுக்கென தர நிர்ணயப் படி, முன்னர் வழங்கப்படாத தளவாடங்களை கொள்முதல் செய்வதற்காக ரூ. 21.00 இலட்சம் 1986-87 ஆம் நிதியாண்டில் ஒதுக்கப்பட்டது. இத்தொகை படிப்படியாக செலவிடப்பட்டு வருகிறது. 1989-90 ஆம் நிதியாண்டில் ரூ. 0.76 இலட்சம் நிதி ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது.

3. அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களை அபிவிருத்தி செய்தல்:

1986-87 ஆம் நிதியாண்டில் இராமநாதபுரம் மற்றும் தர்மபுரி ஆகிய இடங்களில் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் தொடங்கப்பட்டன. 1989-90 ஆம் நிதியாண்டில் இத் தொழில் பயிற்சி நிலையங்களுக்கு இன்னும் பெறவேண்டிய இயந்திரங்கள் மற்றும் தளவாடங்கள் கொள்முதல் செய்வதற்காக 3.79 இலட்சம் நிதி ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது.

4. தற்போதுள்ள அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களை நவீனமாக்குதல்:

கோவை மற்றும் ஓசூர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் “வாழ்வியல் மேம்பாட்டு பயிற்சி திட்டத்தின்” கீழ் கருவிகள் மற்றும் தளவாடங்கள் கொள்முதல் செய்வதற்காக 1989-90 நிதியாண்டிற்கு ரூ. 1.26 இலட்சம் நிதி ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது.

5. ஸ்ரீமூலராமவர்மா தொழிற் பயிற்சி நிலையம், நாகர்கோவில்:

1987-88 ஆம் நிதியாண்டில் இந்நிலையத்திற்கு பற்றாக்குறையாக உள்ள கருவிகள் மற்றும் தளவாடங்கள் கொள்முதல் செய்வதற்காக ரூ. 3.00 இலட்சம் அனுமதி அளிக்கப்பட்டிருப்பதில், 1989-90 ஆம் நிதியாண்டில் இன்னும் பெற வேண்டிய தளவாடங்களுக்காக ரூ. 0.05 இலட்சம் ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது.

பொன். முத்துராமலிங்கம்,
அமைச்சர்—செய்தி மற்றும்
தொழிலாளர் நலம்.

இணைப்பு—1.

தொழிற் தகராறுகள்.

	1987 (1987) சனவரி முதல் நாளி லிருந்து 1987 டிசம்பர் 31-ம் நாள் வரை).	1988 (1988) சனவரி முதல் நாளி லிருந்து 1988 டிசம்பர் 31-ம் நாள் வரை).
விவரம்.	(1)	(3)
(அ) ஆண்டு தொடக்கத்தில் முடிவுறாமல் இருந்த புகார்கள் மற்றும் தகராறுகளின் எண்ணிக்கை.	1,929	1,875
(ஆ) இந்த ஆண்டில் வரப்பெற்ற புகார்கள் எழுந்த தொழிற் தகராறுகளின் எண்ணிக்கை	8,611	8,186
(இ) முந்தைய ஆண்டுகளின் முடிவுறாதிருந்த புகார்கள், தகராறுகள் உட்பட புலன் விசாரணை செய்யப்பட்ட புகார்கள், தகராறுகளின் எண்ணிக்கை.	1,0540	10,061
(ஈ) சமரச அலுவலர்களின் உதவியுடன் தீர்வு காணப்பட்ட தகராறுகளின் எண்ணிக்கை.	8,665	8,577
(உ) தொழிலாளர்கள் நீதி மன்றங்கள் மற்றும் தெழில் நடுவர் நீதி மன்ற தீர்ப்பிற்கு விடப்பட்ட தகராறுகளின் எண்ணிக்கை.	1,284	1,347
(ஊ) நடுவர் நீதி மன்றத் தீர்ப்பிற்கு விடப்பட்ட தகராறுகளின் எண்ணிக்கை.	4	5
(எ) ஆண்டு இறுதியில் முடிவுறாமல் இருந்த தகராறுகளின் எண்ணிக்கை.	1,875	1,484

1989 ஏப்ரல் 20

இணைப்பு—2(i).

1988ஆம் ஆண்டில் நடந்த வேலை நிறுத்தங்களும் கதவடைப்புகளும்.

	1987 (1987 ஆம் ஆண்டு சனவரி முதல் நாளி லிருந்து 1987 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் 31ஆம் நாள் முடிய).	1988 (1988 ஆம் ஆண்டு சனவரி முதல் நாளி லிருந்து 1988 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் 31ஆம் நாள் முடிய).
(1)	(2)	(3)
1. கதவடைப்புகள் உட்பட வேலை நிறுத்தங்களின் எண்ணிக்கை.	234	211
2. வீணான உழைப்பு நாட்கள்	33,32,335	21,23,646

இணைப்பு—2(ii).

1988—ஆம் ஆண்டில் நடந்த வேலை நிறுத்தங்கள், கதவடைப்புகள் ஆகியவை குறித்துத் தீர்வு காணப்பட்ட வழிமுறைகள்,

- | | |
|---|-----|
| (1) நேரடிப்பேச்சு வார்த்தை மூலமாக தீர்வு காணப் பட்டவை. | 35 |
| (2) தாங்களாகவே முன்வந்து வேலை தொடங்கியவை. | 6 |
| (3) தொழிலாளர் நலத் துறை அலுவலர்களாலும், அரசாலும் தீர்த்து வைக்கப்பட்டவை | 146 |
| (4) மூடப்பட்டவை | 7 |
| (5) தீர்ப்பு வழங்கப்பட்டது | .. |
| (6) ஆண்டு இடீதியில் பேச்சு வார்த்தையில் இருந்தவை. | 17 |

(1) தொழில் வாரியாக ஏற்பட்ட வேலை நிறுத்தங்கள், கதவடைப்புகள் குறித்த விவரங்கள்:

தொடர் எண்ணும்
தொழிலும்.

வேலை நிறுத்தங்கள்,
கதவடைப்புகள்
எண்ணிக்கை.

ஈடுபட்டுள்ள
தொழிலாளர்களின்
எண்ணிக்கை.

இழந்த உழைப்பு
நாட்கள்.

	1987		1988		1987		1988		1987		1988	
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
1. துணி நெசவு		19	97	64,568	21,101	19,15,430	9,20,842					
2. பொறியியல்		32	38	15,465	9,308	4,48,004	4,59,623					
3. தோல் பதனிடும் தொழிற்சாலைகள்		4	5	1,347	724	10,338	33,900					
4. புகையிலை, பீடித்தொழில்		..	..	..	..	..	..					
5. மலைக்தோட்டங்கள்		19	14	1,536	7,331	3,42,769	1,31,196					
6. ஏனையவை		60	57	19,561	19,013	6,15,794	5,78,085					
மொத்தம் ..		134	211	1,02,477	58,477	33,32,335	21,23,646					

இணைப்புகள்

1989 ஏப்ரல் 20

535

தீர்ப்பு வழங்குதல்.

தீர்ப்புக்கு அனுப்பப்
பட்ட வழக்குகளின்
எண்ணிக்கை.

தீர்ப்புகள் வழங்கப்
பட்ட வழக்குகளின்
எண்ணிக்கை.

(1)	1987		1988	
	(2)	(3)	(4)	(5)
(அ) சென்னை தொழில் நடுவர் மன்றம் ..	155	104	97	77
(ஆ) தொழிலாளர் நீதி மன்றங்கள் ..	1,129	1,291	914	785
(இ) நடுவர் தீர்ப்புக்கு அனுப்பப்பட்டவை ..	4	1	2	1
(ஈ) தொழிலாளர் நீதி மன்றங்கள், முன்பு 33-சி (2) ஆம் பிரிவின் கீழ் தாக்கல் செய்யப்பட்ட விண்ணப்பங்களில் முடிவு செய்யப்பட்டவை.	2,461	2,367	1,768	1,305

தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் 33-3சி (1) ஆம் பிரிவின் கீழ் பாக்கித் தொகைகளை வசூலிப்பதற்கான அரசு ஆணை பிறப்பித்த விவரங்கள்:—

ஆண்டு.

இனங்களின் எண்ணிக்கை.

தொகை.

(1)

(2)

(3)

ரூ. பை.

1987	..	..	2	16,815 78
1988	..	..	3	76,413 30

இணைப்பு—4.

பல்வேறு தொழிலாளர் நலச் சங்கங்களின் கீழ் தொடரப்பட்ட வழக்குகள், முடிக்கப்பட்ட வழக்குகள் குறித்த விவரங்கள்.

(1) 1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டம்.

(2) 1947 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம்.

(3) 1958 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு உணவகங்கள் சட்டம்.

(4) 1961 ஆம் ஆண்டு மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர் சட்டம்.

(1) 1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டம்.

(2) 1947 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம்.

(3) 1958 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு உணவகங்கள் சட்டம்.

(4) 1961 ஆம் ஆண்டு மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர் சட்டம்.

(1) 1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டம்.

(2) 1947 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம்.

(3) 1958 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு உணவகங்கள் சட்டம்.

(4) 1961 ஆம் ஆண்டு மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர் சட்டம்.

(1) 1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டம்.

(2) 1947 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம்.

(3) 1958 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு உணவகங்கள் சட்டம்.

(4) 1961 ஆம் ஆண்டு மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர் சட்டம்.

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நலச் சங்கங்கள் இணைப்பு—4.	தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நலச் சங்கங்கள் இணைப்பு—4.	தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நலச் சங்கங்கள் இணைப்பு—4.	தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நலச் சங்கங்கள் இணைப்பு—4.
(1)	(2)	(3)	(4)
3,747	4,048	3,530	3,279
13,815	34,523	33,377	32,945
1,813	2,774	2,776	2,297
197	345	278	253

பங்குதர

தலைவர்
தலைவர்

(5)

3,279

32,945

2,297

253

பங்குதர

தலைவர்
தலைவர்

(6)

9

34

3

1

1989 ஏப்ரல் 20

இணைப்புகள்

347

* (5) 1970 ஆம் ஆண்டு ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் (முறைப்படுத்தலும் நீக்குதலும்) சட்டம்.	77	240	220	215	1
* (6) 1958 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய பண்டிகை விடுமுறை நாட்கள்) சட்டம்.	3,472	6,218	6,122	6,037	18
(7) 1951 ஆம் ஆண்டு மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம்.	48	82	89	83	5
* (8) 1936 ஆம் ஆண்டு ஊதியங்கள் வழங்குதல்.	928	1,444	1,073	1,059	3
* (9) 1948 ஆம் ஆண்டு குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் சட்டம்.	2,157	2,907	3,043	3,095	13
* (10) 1961 ஆம் ஆண்டு மகப்பேறு பயன் சட்டம்.	82	121	129	128	..
* (11) 1966 ஆம் ஆண்டு பீடி, சுருட்டு தொழிலாளர் (பணி நிலைமை) சட்டம்.	63	212	202	202	..
* (12) 1986 ஆம் ஆண்டு குழந்தை தொழிலாளர்கள் (தடை செய்தல் மற்றும் ஒழுங்குபடுத்துதல்) சட்டம்.	30	17	21	1	10
	2	5	3	3	..

*(13) 1981 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு
வாழ்க்கைப்படி வழங்கும்
சட்டம்.

2

5

3

3

..

*(14) 1955 ஆம் ஆண்டு உழைக்கும்
பத்திரிகையாளர்கள் ஏனைய
செய்தித்தாள் தொழி
லாளர்கள் (பணி நிபந்தனை
கள் பல்வகை விதித்துறைகள்)
சட்டம்.

1

..

..

..

*(15) 1972 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு
தொழிலாளர் நல நிதிச்
சட்டம்.

3

3

1

1

..

*(16) 1976 ஆம் ஆண்டு சம ஊதியச்
சட்டம்.

6

7

5

5

..

*(17) 1981 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு
தொழில் நிறுவனங்கள்
(தொழிலாளர்களை நிரந்தரப்
படுத்துதல்) சட்டம்.

2

10

7

7

..

வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

இணைப்பு-4—தொடர்ச்சி

பல்வேறு தொழிலாளர் நலச்சட்டங்களின் கீழ் தொடரப்பட்ட வழக்குகள், முடிக்கப்பட்ட வழக்குகள் குறித்த விவரங்கள்:—தொடர்ச்சி.

வரிசை எண்ணும் சட்டத்தின் பெயரும்.	தண்டிக்கப் பட்டவை.	பெறப்பட்ட திருத்தம்.	தள்ளிவிடப் பட்டவை.	முடிவுப் உள்ளவை பெறாமல்	பெறப்பட்ட தொகை.	அபராதத்
(1)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	ரூ.
(1) 1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டம்.	10	226	6	4,265	9,91,694.00	
(2) 1947 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம்.	91	307	..	14,961	14,54,547.00	
(3) 1958 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு உணவகங்கள் சட்டம்.	13	63	..	1,811	2,35,375.00	
(4) 1961 ஆம் ஆண்டு மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர் சட்டம்.	24	..	..	264	57,940.00	

* (5) 1970 ஆம் ஆண்டு ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் (முறைப்படுத்தலும் நீக்குதலும்) சட்டம்.	..	4	..	97	39,725.00
* (6) 1958 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய பண்டிகை விடுமுறை நாட்கள்) சட்டம்.	16	51	..	3,572	2,14,093.00
(7) 1951 ஆம் ஆண்டு மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம்.	1	..	..	41	13,440.00
* (8) 1936 ஆம் ஆண்டு ஊதியங்கள் வழங்குதல் சட்டம்.	1	10	..	1,299	1,21,121.00
* (9) 1948 ஆம் ஆண்டு குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் சட்டம்.	16	9	..	2,021	4,20,010.00
* (10) 1961 ஆம் ஆண்டு மகப்பேறு பயன் சட்டம்.	..	1	..	74	15,025.00
(11) 1966 ஆம் ஆண்டு பீடி, சுருட்டு தொழிலாளர் (பணி நிலைமை) சட்டம்.	..	..	..	73	32,265.00
* (12) 1986 ஆம் ஆண்டு குழந்தை தொழிலாளர்கள் (தடை செய்தல் மற்றும் ஒழுங்கு படுத்துதல்) சட்டம்.	..	..	..	26	75.00
* (13) 1981 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு வாழ்க்கைப்படி வழங்கும் சட்டம்.	..	..	..	4	500.00

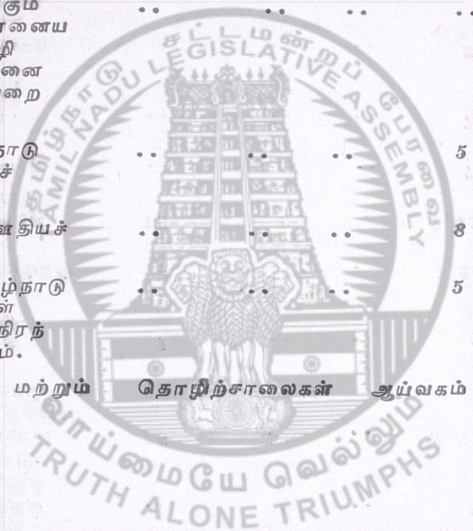
(14) 1955 ஆம் ஆண்டு உழைக்கும்
பத்திரிக்கையாளர்கள் ஏனைய
செய்தித்தாள் தொழி
லாளர்கள் (பணி நிபந்தனை
கள் பல்வகை விதித்துறை
கள்) சட்டம்.

*(15) 1972 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு
தொழிலாளர் நல நிதிச்
சட்டம்.

*(16) 1976 ஆம் ஆண்டு சம ஊதியச்
சட்டம்.

*(17) 1981 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு
தொழில் நிறுவனங்கள்
(தொழிலாளர்களை நிரந்தரப்
படுத்தல்) சட்டம்.

(*)—தொழிலாளர் துறை மற்றும் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகம் இருபாலருக்குமான
விவரங்கள்.



இணைப்பு 5.

தொழிலாளர் நல சட்டத்தின் கீழ் வரும் நிறுவனங்கள், தொழிலாளர்கள், வருலிக்கப்பட்ட உரிமத் தொகை ஆகியவை பற்றிய விவரம்:—

ஆண்டு.

நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை.

அமர்த்திக் கொள்ளப் பட்ட பணியாளர்களின் எண்ணிக்கை.

வருலிக்கப்பட்ட உரிம பதிவுத் தொகை.

(1)	(2)	(3)	(4)
அ. அமைப்பு ரீதியான தொழில்கள்:—			
1. 1948-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டம்:—			
1987	13,971	8,13,270	1,08,01,259 00
1988	14,649	8,16,032	1,20,03,269 00
2. 1951-ஆம் ஆண்டு மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம்:—			
1987	537	93,197	இதற்கு அவசிய மில்லை.
1988	543	93,266	இதற்கு அவசிய மில்லை.
3. 1961-ஆம் ஆண்டு மோட்டார் போக்குவரத்துத் தொழிலாளர்கள் சட்டம்:—			
1987	1,612	79,199	1,06,916 70
1988	1,626	77,687	1,51,435 80

1988 ஏப்ரல் 20]

இணைப்புகள்

(ஆ) அமைப்பு ரீதியில்லாத தொழில்கள்:—

1. 1966-ஆம் ஆண்டு பீடி, சுருட்டு தொழிலாளர்கள் (பணிநிலைமைகள்) சட்டம்:—

	(1)	(2)	(3)	(4)	
1987	..	1,353	10,461	33,692	50
			(வீட்டிலிருந்து பணிபுரிவோர் 2 இலட்சம்).		
1988	..	1,416	11,839	52,028	00
			(வீட்டிலிருந்து பணிபுரிவோர் 2 இலட்சம்.)		

2. தமிழ்நாடு 1947-ஆம் ஆண்டு கடைகள் நிறுவனங்கள் சட்டம்:—

1987	..	2,51,532	2,73,857	இதற்கு அவசிய மில்லை.
1988	..	2,82,247	2,81,774	இதற்கு அவசிய மில்லை.

3. தமிழ்நாடு 1958-ஆம் ஆண்டு உணவு நிறுவனங்கள் சட்டம்:—

1987	..	25,489	55,073	4,21,737	75
1988	..	26,107	75,491	3,890,962	65

இணைப்பு 6.

1989 ஏப்ரல் 20

பல்வேறு தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களின் கீழ் ஆய்வாளர்கள் ஆய்வு செய்த விவரம்:—

சட்டத்தின் பெயர்.	முறையான ஆய்வு.	விடுமுறை ஆய்வு.	சிறப்பு ஆய்வு.	திடீர் ஆய்வு.	இரவு நேர ஆய்வு.	சோதனை ஆய்வு.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டம்.	22,722	1,270	3,389	557	940	3,566
பதிவு பெறாத தொழிற்சாலைகள் ஆய்வு.	4,659	..	..	..	..	..
தமிழ்நாடு 1947-ஆம் ஆண்டு கடைகள் நிறுவனங்கள் சட்டம்.	3,97,551	51,737	6,809	15,728	20,910	..
1958 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் சட்டம்.	67,246	701	464	499	89	..
1961 ஆம் ஆண்டு மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர்கள் சட்டம்.	3,981	156	171	182	..	347
1955 ஆம் ஆண்டு உழைக்கும் பத்திரிகையாளர்கள், பத்திரிகைத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள் பல்வகை விதித் துறைகள்) சட்டம்.	73	..	7	..	..	..

இணைப்புகள்

345

*1970 ஆம் ஆண்டு ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்கள் (முறைப்படுத்தல் மற்றும் நீக்குதல்) சட்டம்.

2,151

..

...

...

...

...

34

*1958 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய /பண்டிகை விடுமுறைகள்) சட்டம்

1,74,033

2,152

1,894

776

35

...

1951 ஆம் ஆண்டு மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம்.

1,886

159

33

112

...

...

*1936 ஆம் ஆண்டு ஊதியம் வழங்கல் சட்டம்.

58,498

59

182

201

...

...

*1948 ஆம் ஆண்டு குறைந்த அளவு ஊதியச் சட்டம்.

93,865

144

136

268

...

...

1966 ஆம் ஆண்டு பீடி, சுருட்டு தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைகள்) சட்டம்

2,256

3

10

15

...

...

*1938 ஆம் ஆண்டு சிறுவர்களை வேலைக்கு அமர்த்துதல் சட்டம்.

729

18

...

30

...

...

*1961 ஆம் ஆண்டு மகப்பேறு பயன் சட்டம்.

14,987

49

...

10

...

...

*1981 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தொழிலாளர்களை நிரந்தரப்படுத்துதல்) சட்டம்.

12,617

..

...

...

6

...

இணைப்புகள்

1189 அபரஸ் 20

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
*1976 ஆம் ஆண்டு சம ஊதியச் சட்டம்.	22,786	49	20	23	..	..
*1972 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதி சட்டம்.	22,986	..	..	..	..	..
*1986 ஆம் ஆண்டு குழந்தை தொழிலாளர் (தடுப்பு மற்றும் முறைப்படுத்தல்) சட்டம்.	311	..	..	..	..	..
*1981 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு வாழ்க்கைப்படி வழங்கும் சட்டம்.	10,697	49	..	..	...	..

* தொழிலாளர் துறை மற்றும் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகம் இருபாலாரும் செய்த ஆய்வுகள்

வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

இணைப்பு 7.

(அ) பல்வேறு தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களின் கீழ் துறை அலுவலர்களால் முடிவு செய்யப்பட்ட

வழக்குகள்:
தொடர் எண்ணும்
விவரங்களும்.

தமிழ்நாடு
உணவகங்கள்.

தமிழ்நாடு
கடைகள்
நிறுவனங்கள்
சட்டம்.

பணிக்கொடை
வழங்க சட்டம்.

(1)

1. தொடக்கத்தில் முடிவுறாமல் இருந்த வழக்குகள்.

1987 1988

(2) (3)

21 3

1987 1988

(4) (5)

123 54

1987 1988

(6) (7)

797 524

2. இவ்வாண்டில் வரப்பெற்ற வழக்குகளின் எண்ணிக்கை.

21 31

159 126

1,699 1,325

3. வழக்குகளின் மொத்த எண்ணிக்கை.

42 34

282 180

2,496 1,849

4. நடப்பாண்டில் முடிவு செய்யப் பட்ட வழக்குகளின் எண்ணிக்கை.

39 25

228 138

1,972 1,253

5. ஆண்டு முடிவில் முடிவுறாமல் இருந்த வழக்குகளின் எண்ணிக்கை

3 9

54 42

524 596

ஏப்ரல் 1989 20]

இணைப்புகள்

348

(ஆ) தொழிலாளர் துணை ஆணையாளர்களால் முடிவு செய்யப்பட்ட வழக்குகள்:

விவரங்கள்.	தொழிலாளர் இழப்பீட்டு சட்டம்.		ஊதியம் வழங்கல் சட்டம்.		பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டம்.	
(1)	1987	1988	1987	1988	1987	1988
	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. ஆண்டு தொடக்கத்தில் முடிவு றாமல் இருந்த வழக்குகளின் எண்ணிக்கை.	398	515	325	917	51	371
2. இவ்வாண்டில் வரப்பெற்ற வழக்குகளின் எண்ணிக்கை.	1,261	1,106	1,199	1,643	442	185
3. மொத்தம்	1,659	1,621	1,524	2,560	493	556
4. இவ்வாண்டில் முடிவு செய்யப் பட்ட வழக்குகளின் எண்ணிக்கை.	1,144	1,200	607	1,677	122	532
5. ஆண்டு முடிவில் முடிவுறாமல் இருந்த வழக்குகளின் எண்ணிக்கை.	515	421	917	883	371	24

இணைப்பு—8.

1—1—1988 முதல் 31—12—1988 வரையில் தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம் செயல்படுத்திய நலத் திட்டங்களில் விவரங்கள்.

	1987-88	1988-89
(1)	(2)	(3)
மொத்த நல மையங்கள் :		
(அ) (தையற்பயிற்சி நிலையம் உள்பட).	55	62
(ஆ) மொத்த பயிற்சியாளர்கள்.	2,019	2,600
கிண்டர் கார்டன் பள்ளி :		
(அ) மொத்த மையங்கள்	50	52
(ஆ) பயன்பெற்ற குழந்தைகள்	1,477	1,600
குழந்தைகள் காப்பங்கள் :		
(அ) மொத்த காப்பகங்கள்	2*	1**
(ஆ) பயனுள்ள குழந்தைகள்	50	..
படிப்பகங்கள் :		
(அ) மொத்த படிப்பகங்கள்	14	17

* மகளிர் மன்றம் மூலம் ஒரு காப்பகம் நடத்தப்படுகிறது. மற்றொன்று தொழிலாளர் நல மையமாக மாற்றப்படுகிறது.

** மகளிர் மன்றம் மூலமாக நடத்தப்பட்டு வருகிறது.

1989 ஏப்ரல் 20]

இணைப்பு—9.

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம் செயல்படுத்திய ஏனைய
திட்டங்கள் :

1987-88

1988-89

(1)

(2)

(3)

தொழிலாளர்களுக்கு முக்குக்
கண்ணாடிக்கான செலவுத்
தொகையை கொடுத்தல் :

1. பயன் பெற்றவர்கள் 2,232 3,769

2. ஒப்புதல் அளித்த தொகை 1,28,257.00 2,25,475.00

தொழிலாளர் குழந்தைகளுக்குத்
தட்டச்சு கருக்கெழுத்துப்
படிப்புக் கட்டணங்கள் ஈடு
செய்தல் :

1. பயன் பெற்றவர்கள் 964 958
எண்ணிக்கை.

2. ஒப்புதல் அளித்த தொகை. 1,07,568.00 1,08,912.00

பாடநூல் உதவித் தொகை :

1. பயன் பெற்றவர்கள் 6,481 6,521
எண்ணிக்கை.

2. ஒப்புதல் அளித்த தொகை. 2,49,423.90 2,61,531.55

1989 ஏப்ரல் 20

ஈமச் சடங்கிற்குரிய செலவுகள் :

1. பயன் பெற்றவர்கள் எண்ணிக்கை.	703	884
2. ஒப்புதல் அளித்தத் தொகை.	1,44,000.00	2,65,200.00

உடல் ஊனமுற்றவர்களுக்குச்
செயற்கை உறுப்பு வழங்கு
தல் (மூன்று சக்கர வண்டி
உட்பட)--

1. பயன் பெற்றவர்கள் எண்ணிக்கை.	15	9
2. ஒப்புதல் அளித்தத் தொகை.	16,966.60	12,895.00

காது கேட்கும் கருவி வழங்குதல் :

1. பயன் பெற்றவர்கள் எண்ணிக்கை.	72	39
2. ஒப்புதல் அளித்தத் தொகை.	36,183.00	20,137.00

வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

1989 ஏப்ரல் 20

இணைப்பு-10

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம் வழங்கிய உதவித் தொகைகள்.

	1987-88	1988-89
(1)	(2)	(3)
பொறியியல் பட்டப்படிப்பு—		
பயன் பெற்றவர்கள் எண்ணிக்கை.	67	164
ஒப்புதல் அளித்த தொகை	67,000.00	1,64,000.00
பொறியியல் பட்டப்படிப்பு—		
பயன் பெற்றவர்கள் எண்ணிக்கை.	289	241
ஒப்புதல் அளித்த தொகை	1,73,400.00	1,44,600.00
மருத்துவப் பட்டப்படிப்பு—		
பயன் பெற்றவர்கள் எண்ணிக்கை.	30	94
ஒப்புதல் அளித்த தொகை	30,000.00	94,000.00
மருத்துவப் பட்டப்படிப்பு—		
பயன் பெற்றவர்கள் எண்ணிக்கை.	11	43
ஒப்புதல் அளித்த தொகை	6,600.00	19,800.00

1989 ஏப்ரல் 2

சட்ட பட்டப்படிப்பு—

பயன்பெற்றவர்கள்	10	25
எண்ணிக்கை.		

ஒப்புதல் அளித்த தொகை	10,000.00	25,000.00
----------------------	-----------	-----------

வேளாண்மை பட்டப்படிப்பு—

பயன் பெற்றவர்கள்	..	12
எண்ணிக்கை.		

ஒப்புதல் அளித்த தொகை	..	12,000.00
----------------------	----	-----------

தொழிற்பயிற்சி கல்வி—

பயன் பெற்றவர்கள்	87	161
எண்ணிக்கை.		

ஒப்புதல் அளித்த தொகை	26,100.00	1,79,100.00
----------------------	-----------	-------------

மேல் நிலைக்கல்வி—

பயன் பெற்றவர்கள்	76	170
எண்ணிக்கை.		

ஒப்புதல் அளித்த தொகை	38,000.00	85,000.00
----------------------	-----------	-----------

1980 ஏப்ரல் 30

கோரிக்கை எண் 44.

எழுது பொருள்-அச்சுத் துறை 1989-90.

எழுது பொருள் அச்சுத் துறையின் பணி குறித்த கொள்கை விளக்கக் குறிப்பு.

எழுது பொருள்-அச்சுத் துறை முதலில் 1831-ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு அரசிதழ்களை மட்டுமே அச்சிடுவதற்காக 10 தொழிலாளர்களோடு தொடங்கப்பட்டது. பின்னர் அது வளர்ச்சி அடைந்து கடந்த ஆண்டுகளில் சீராக வளர்ந்து மாவட்டங்களில் 8 அச்சகங்களைக் கொண்டு விளங்குகின்றது.

எழுது பொருள்-அச்சுத் துறையின் கட்டுப்பாட்டிலுள்ள அச்சகங்கள் பின்வரும் இடங்களில் அமைந்துள்ளன:—

1. அரசு மைய அச்சகம், வள்ளலார் நகர், சென்னை.
2. அரசு கிளை அச்சகம், உயர்நீதி மன்ற வளாகம், சென்னை.
3. அரசு கிளை அச்சகம், குளை, சென்னை.
4. அரசு கிளை அச்சகம், புதுக்கோட்டை.
5. அரசு கிளை அச்சகம், திருச்சிராப்பள்ளி.
6. அரசு கிளை அச்சகம், சேலம்.
7. அரசு கிளை அச்சகம், விருத்தாசலம்.
8. அரசு கிளை அச்சகம், மதுரை.

மேற்கூறிய பிரிவுகளைத் தவிர எழுது பொருள்-அச்சுத் துறை இயக்கத்தின் கட்டுப்பாட்டின்கீழ் எழுது பொருள்-அச்சுத் துறையின் எழுது பொருள் பிரிவும், அரசு வெளியீடுகள் விற்பனை நிலையமும் செயல்படுகின்றன.

பணியாளர் நிருவாகம், தொழில் உறவுகள், பொது நிருவாகம், பொருட்களின் மைய நிருவாக அமைப்பு, எந்திரங்கள் வாங்குதல், அச்சுப் பிரிவுகளுக்குத் தேவையான பொருட்களைக் கொள்முதல் செய்தல், மாநிலத்திலுள்ள அரசுத் துறைகள் அனைத்திற்கும் தேவைப்படும் எழுது பொருள்கள்,

தட்டச்சுப் பொறிகள், படிப் பெருக்கிகள், கணக்கீட்டுப் பொறிகள் முதலியவற்றைக் கொள்முதல் செய்து வழங்குதல் போன்ற பணிகள், தலைமைச் செயலகம், துறைத் தலைவர்கள், தமிழ்நாடு மாநிலக் கணக்குத் துறைத் தலைவர், அரசுப் துறை நிறுவனங்கள் ஆகியவை ஒப்படைக்கும் அச்சுப் பணிகள் மந்தனத் தனி அறிக்கைகள், விதிக்கோவைகள், நடைமுறை நூல்கள், வாக்குச் சீட்டுகள், வினாத் தாள்கள் போன்ற மிகவும் இரகசியத் தன்மை வாய்ந்த இனங்கள் வரையறுத்த, வரையறுக்கப்படாத படிவங்களை அச்சிடுதல் ஆகிய பணிகள் எழுது பொருள்-அச்சுத் துறையின்கீழ் வருகின்றன.

எழுது பொருள்-அச்சுத் துறை இயக்ககம், அனுமதிக்கப் பட்ட 234 பணியாளர்களைக் கொண்டு, மேற்கூறிய அச்சுப் பிரிவுகள் பணிபுரிவதைக் கண்காணிக்கும் தலைமை அமைப்பாகும். இத்துறை இயக்குநர், எழுது பொருள்-அச்சுத் துறை தொடர்பான பணிகளில், பொது மேலாளர், பணி மேலாளர், துணைப் பணி மேலாளர், உதவிப் பணி மேலாளர், ஏனைய தொழில் நுட்பப் பணியாளர் ஆகியோரின் உதவியுடன் தமிழ்நாடு மாநில அரசுக்கு ஆலோசகராகவும் செயல்படுகிறார்.

மாவட்டங்களில் மாவட்ட அரசிதழ்களை அச்சிடும் பணியைக் கிளை அச்சகங்கள் கவனித்து வருகின்றன. உயர்நீதி மன்றத் திருகூரிய அன்றாட வழக்குப் பட்டியல்களையும், சட்ட அறிக்கைகளையும் அச்சிடும் பணி, சென்னை, உயர்நீதி மன்றத்திலுள்ள கிளை அச்சகம் அச்சிட்டு வருகிறது. 1987-88 ஆம் ஆண்டில் செய்த பணிக்கால செலவு, இலவசமாக வெளியிடப் பட்ட வெளியீடுகளின் மதிப்பு, செய்த அரசுப் பணிக்கு அனுமதிக்கப்பட்ட பட்டித் தொகை ஆகியவை மொத்தம் ரூபாய் 8 கோடியாகும்.

(1) அரசு மைய அச்சகம், சென்னை:

இது, பணி மேலாளர் கட்டுப்பாட்டின்கீழ் மொத்தம் 3,488 பணியாளர்களைக் கொண்டு மூன்று முறை மாற்றுப் பணியில் செயல்பட்டு வருகிறது. இவ்வச்சகத்தில் அச்சிடும் எந்திரங்கள், புத்தகம் கட்டும் எந்திரங்கள், அச்சக் கோர்க்கும் எந்திரம், போட்டோ கம்போசிங் எந்திரம், பிளாக் தயாரிப்புப் பிரிவு, ரப்பர் முத்திரைப் பிரிவு ஆகியவை முழு அளவில் உள்ளன.

தலைமைச் செயலகம், துறைத் தலைவர்கள், தமிழ்நாடு மாநிலக் கணக்குத் துறைத் தலைவர், பொதுத் துறைக் கழகங்கள் ஆகியவை ஒப்படைக்கும் அச்சுப் பணிகளின் பெரும் பான்மைப் பணியையும், வரவு-செலவுத் திட்ட ஆவணங்கள், வினாத் தாள்கள், வரையறுத்த வரையறுக்கப்படாத சிவப்படிவங்கள் போன்ற மிக இரகசிய இனங்கள் ஆகியவற்றையும் அரசு மைய அச்சகம் அச்சிடுகிறது.

1989 ஏப்ரல் 20]

1988 ஆம் ஆண்டில் மைய அச்சம் செய்து முடித்த சில முக்கிய பணிகள் வருமாறு—

நகல்கள்.

1. சிறப்பு சேம நிதி-பணித் தொகை தொடர் பான படிவங்கள்.	10,00,000
2. ஒய்வூதிய கணக்கீட்டுப் படிவங்கள்.	50,000
3. ஆசிரியர் தினக் கொடிகள் (மூவகை) குழந்தைகள் தின பேருந்து, திரைப்பட இலவச அனுமதிச் சீட்டு, தோரண வாயில் (நான்கு வெளியீடுகள்).	14,62,000 65,000 88,000
4. திடீரென்று தோன்றும் நோய்கள் பற்றிய அறிக்கை.	50,000
5. தொழிலாளர் சேம நல நிதிப்படிவங்கள் (நான்கு இனங்கள்).	2,66,000
6. குடும்ப அட்டைகள்	50,94,000
7. அஞ்சல் வழிக் கல்வி (7 இனங்கள்)	1,27,500
8. தேர்வுத் தாள்கள்	4,29,000
9. அடுத்த நிகழ்ச்சி குறித்த பள்ளி இறுதிச் சான்றிதழுடன் வழங்கப்படும் குறிப்பு.	5,20,000
10. வேலையற்றோருக்கு வழங்கப்படும் இடருதவி தொடர்பான விண்ணப்பங்கள்.	2,00,000
11. தொழில் கல்விச் சான்றிதழ்கள்	4,95,000
12. அரசுத் தேர்வுகள் சம்பந்தப்பட்ட அறிவுரைகள், படிவங்கள்.	37,00,000
13. தேர்தல் சம்பந்தப்பட்ட சிறு நூல்கள் (5 இனங்கள்).	2,14,000
14. மேலுறைகள் (27 இனங்கள்)	14,65,000
15. சட்டப்படியில்லா படிவங்கள் (9 இனங்கள்) சட்டப்படிக்கான படிவங்கள் (40 இனங்கள்)	23,88,600 9,24,000
16. வாக்காளர் பட்டியல் (306 இனங்கள்).	19,450
17. வேளாண்மை கணக்கெடுப்புப் படிவங்கள் (9 இனங்கள்).	7,58,000
18. காவல் துறைப் படிவங்கள் (10 இனங்கள்) உள்ளீட்டுப் படிவங்கள் 3 இனங்கள்)	6,12,000 6,50,000

[1989 ஏப்ரல் 20]

நகல்கள்

19. கருகலைப்பு சம்பந்தப்பட்ட விண்ணப்பங் களும் படிவங்களும் (7 இனங்கள்).	₹9,60,000
20. மது, சொந்த பயனுக்காக அனுமதிச்சீட்டு.	2,00,000
21. தொழில் உற்பத்தி சீர்திருத்தப்படிவங்கள்.	6,00,000
22. நில நிருவாகம் சம்பந்தப்பட்ட படிவங்கள் (12 இனங்கள்).	5,63,700
23. சட்டமன்றப் பேரவை பொதுத் தேர்தலுக் கான வாக்குச் சீட்டுகளை அச்சிடுதல்,	

இந்த அச்சகத்தில் ஓய்வறை ஒன்று உள்ளது. தனியார் ஒப்பந்தக்காரர் ஒருவர் சிற்றுண்டிச் சாலை ஒன்றை நடத்துகிறார். பணிபுரியும் மகளிரின் குழந்தைகளைப் பணி நேரங்களில் கவனித்துக் கொள்ள குழந்தைகள் காப்பகம் ஒன்றும் உள்ளது.

(2) அரசு கிளை அச்சகம், ரூளை, சென்னை :

இந்த அச்சகம், அனுமதிக்கப்பட்ட 680 பணியாளர்களுடன் மூன்று முறை மாற்றுப் பணியில் செயல்படுகிறது. இந்த அச்சகம், முக்கியமாக, தமிழ்நாடு அரசுத் தேர்வாணக்குழு காவல் துறை, மருத்துவத் துறை, வணிக வரித்துறை ஆகிய துறைகளின் அச்சப் பணியை மேற்கொள்கிறது.

தொழிலாளர் நல உதவி அலுவலர் ஒருவர், இக்கிளை அலுவலகத்தின் நலனைக் கவனிக்கிறார்.

(3) சென்னை உயர்நீதிமன்ற வளாகத்திலுள்ள அரசு கிளை அச்சகம்:

இக்கிளை அச்சகம், அனுமதிக்கப்பட்ட 241 பணியாளர்களுடன் மூன்று முறை மாற்றுப் பணியில் செயல்படுகிறது.

இவ்வச்சகத்தின் முக்கியப் பணி உயர்நீதி மன்றத்திற்குரிய தினசரி வழக்குப்பட்டியல்களை அச்சிட்டு வழங்குவதும், இந்தியச் சட்ட அறிக்கைகளை அச்சிடுவதும் ஆகும்.

பின்வரும் அலுவலகங்கள் தொடர்பான பணிகள், 1988 ஆம் ஆண்டில் இவ்வச்சகத்தில் மேற்கொள்ளப்பட்டன:—

1. மாநிலக் கணக்குத் துறைத் தலைவரின் சுருக்கத் தொகுப்பு ஒருங்கிணைந்த மாற்றுப் பதிவுபேரேடு.
2. செட்டில்மெண்ட் இயக்குநர் 'ஏ' பதிவேட்டு பணி.
3. தேர்வுகள் இயக்குநர்—விடைத்தாள்.

1989 ஏப்ரல் 20

4. சிறைத் துறைத் தலைவர்—சிறைத் துறைப் படிவங்கள்.

5. கிங் நிலைய இயக்குநர்—நோய்த் தடுப்பு மருந்து பெயர்ச் சீட்டுகள்.

6. தமிழ்நாடு அரசுத் தேர்வாணையம்—ஆண்டு அறிக்கை தேர்வாளருக்கு அறிவுரைகள்.

ஒவ்வொன்றும், 1,16,875.00 ரூபாய் வீதத்தில் கலைமணி பிராண்ட் ஹாண்ட்ஃபெட் சிலிண்டர் அச்சிடும் எந்திரங்கள் இரண்டு 1988.89 ஆம் ஆண்டில் வழங்கப்பட்டுள்ளன.

(4) அரசு கிளை அச்சகம் புதுக்கோட்டை:

இக்கிளை அச்சகம் 254 பணியாளர்களைக் கொண்டு இரண்டு முறை மாற்றுப் பணிகளில் இயங்கி வருகிறது. பொதுவாக கீழ்க்குறிப்பிட்டுள்ள அச்சப்பணிகள் இக்கிளை அச்சகத்தில் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. ஆதி திராவிட நலத்துறை படிவங்கள், பிற்பட்டோர் நலத் துறைப் படிவங்கள், பதிவுத் துறைப் படிவங்கள் கருவூல கணக்குகள் துறைப்படிவங்கள், பொதுப்பணித் துறை படிவங்கள், உயர்நீதிமன்றத்திற்கான படிவங்கள், மீன் வளத் துறைப் படிவங்கள், தேசியக் கல்விக்கடன் உதவித் தொகை படிவங்கள் போன்ற வழக்கமான நிலைப்படுத்தப்பட்ட படிவங்கள் இவ்வச்சகத்தில் அச்சிடப்படுகின்றன.

இவற்றுடன் சென்னை, செங்கை-அண்ணா, நீலகிரி, வட ஆற்காடு, தஞ்சாவூர், புதுக்கோட்டை, கன்னியாகுமரி, திருநெல்வேலி, இராமநாதபுரம், பசும்பொந்தேவர் திருமகன், காமராஜர், தருமபுரி, கோயம்புத்தூர், சிதம்பரனார் மாவட்டங்களின் அரசிதழ்களும் இக்கிளை அச்சகத்தில் அச்சிடப்படுகின்றன.

(5) அரசு கிளை அச்சகம், திருச்சிராப்பள்ளி:

இக்கிளை அச்சகம், 1965 ஆம் ஆண்டு தொடங்கப்பட்டு அரியமங்கலம் தொழிற்பேட்டையில் நான்கு வாடகைக் கட்டிடங்களில் (182 பணியாளர்களுடன்) இயங்கி வருகிறது. இக்கிளை அச்சகம் தமிழ்நாட்டிலுள்ள எல்லா அரசுத் துறைகளுக்கும் அன்றாட பணிக்குத் தேவைப்படக்கூடிய 43 பொது படிவங்களையும் பதிவேடுகளையும் அச்சிட்டு வழங்கி வருகிறது. இதைத் தவிர பொதுப்பணித் துறையிலுள்ள காவேரி மேல் அணைக்கட்டு நுழைவுச் சீட்டுகள், தலைமைச் செயலக உள் துறைக்குத் தேவையான வார மற்றும் ஆண்டு அட்டவணைகள் 'ஏ' பதிவேடுகள், விவசாயத்துறை ஆண்டறிக்கை, கருவூலக் கணக்கு படிவங்கள், வேளாண்மை பொருள் விற்பனைச் சங்கம் மற்றும் வேளாண்மைத்துறை மாத வெளியீடான நீரும் நிலமும் என்ற இதழ் முதலானவைகள் இவ்வாண்டுல் அச்சிடப்பட்டன.

[1989 ஏப்ரல் 20]

(6) அரசு சினை அச்சகம், சேலம்:

இவ்வச்சகம் 132 பணியாளர்களைக் கொண்டு இரண்டு முறை மாற்றுப் பணிகளில் இயங்கி வருகிறது.

இவ்வச்சகத்தில் பின்வரும் பணிகள் இவ்வாண்டில் மேற்கொள்ளப்பட்டன:—

1. தமிழ்நாடு கருவூல விதிக்கோவை படிவங்கள் மற்றும் பதிவேடுகள் அனைத்தும் அச்சிடப்பட்டு தமிழ்நாடு முழுவதும் வழங்கப்பட்டு வருகிறது.

2. சேலம், பெரியார் மாவட்ட அரசிதழ்கள் தமிழிலும் ஆங்கிலத்திலும் அச்சிடப்பட்டன.

3. இதைத்தவிர திருச்செங்கோடு தொகுதிக்கான வாக்காளர் பட்டியல்கள் (5 பாகங்கள்) அச்சிடப்பட்டு வழங்கப்பட்டன. மேலும் கருவூலத் துணைக் கணக்கு பதிவேடுகள் 11 தொகுதிகளும்) விற்பனைவரி படிவங்கள் 10 இனமும், சேலம் விற்பனை குழுவின்கான 7 வித படிவங்களும் அச்சிடப்பட்டு வழங்கப்பட்டுள்ளன. நில அளவை நிலப்பதிவேடுகள் துறைக்குத் தேவையான 'ஏ' பதிவேடுகள் அச்சிடும் பணியையும் இவ்வச்சகம் மேற்கொண்டு வருகிறது.

ஒரு கையால் இயக்கப்படும் சிலிண்டர் லெட்டர் பிரஸ் அச்சிடும் இயந்திரம் கலைமணி ரூ. 1,16,825.00 என்ற விலையில் இவ்வச்சகத்திற்காக 1988-ல் வாங்கப்பட்டது.

(7) அரசு சினை அச்சகம், விருத்தாசலம்:

இவ்வச்சகம் 1961 ஆம் ஆண்டு தொடங்கப்பட்டு அதன் சொந்தக் கட்டிடத்தில் 211 பணியாளர்களைக் கொண்டு இரண்டு முறை மாற்றுப் பணிகளில் இயங்கி வருகிறது.

இவ்வச்சகத்தில் பொதுப் பணித் துறை, நீதித்துறை, வேலை வாய்ப்பு அலுவலகம். வேளாண்மை, தொழில் மற்றும் வணிகம் வனம், கால்நடை பராமரிப்பு, கூட்டுறவு, தீயணைப்புத் துறைகள், தேசிய மாணவர் படை மற்றும் புள்ளியியல் துறை, மருத்துவத் துறை, காவல் துறை ஆகியவற்றிற்குத் தேவைப்படும் நிர்ணயிக்கப்பட்ட படிவங்கள் அச்சிடப்படுகின்றன. மேற்சொன்னதைத் தவிர, தென்ஆற்காடு மாவட்ட அரசிதழ் (ஆங்கிலம் மற்றும் தமிழ்) அச்சிடப்படுகின்றது. மற்றும் நில அளவை நிலப் பதிவேடுகள் துறைக்குத் தேவையான 'ஏ' பதிவேடும், பொதுப் பணித் துறை அட்டவணை வீதங்களும் அச்சிடப்படுகின்றன. இயக்குநர் அலுவலகம் ஒப்படைக்கும் ஏனைய இனங்களும் இந்த அச்சகத்தில் அச்சிடப்படுகின்றன.

1989 ஏப்ரல் 20]

(8) அரசு கிளை அச்சகம், மதுரை:

இக்கிளை அச்சகம் 1976 ஆம் ஆண்டு துவங்கப்பட்டு நன் முறையில் வடிவமைக்கப்பட்டு இதன் சொந்தக் கட்டிடத்தில் இயங்கி வருகிறது. இதில் 355 பணியாளர்கள் பணியாற்றுகின்றன

இவ்வச்சகத்தில் கீழ்க்கண்ட பணிகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன :—

1. வருவாய்த் துறை படிவங்கள் (R.F. குருப்).
2. போக்குவரத்துத் துறை (மோட்டார் வண்டிகள் சட்டம்),
3. பத்திரப் பதிவுத் துறை படிவங்கள் (ப.ப. II-20).
4. கருவூல கணக்குகள் இயக்குநர் (D.T.E. குருப்).
5. காவல் துறை படிவங்கள் (கா. பி. 60, 62).
6. தமிழ்நாடு கருவூல விதிக்கோவை.
7. நீலம் மற்றும் வெள்ளை விதைக் கொடிகள்.
8. மோட்டார் வண்டிகள் வரி விதிப்பு உரிமங்கள் (10 வகை).
9. மாநிலக் கணக்குத் துறைத் தலைவர் (தணிக்கை II) அறிக்கை (வணிகக் சார்ந்தவை நூல்கள்).
10. மாநில கணக்குத் துறைத் தலைவர் நிதி ஒதுக்கீடு கணக்கு குறித்த நூல்கள்.
11. மாநில கணக்குத் துறைத் தலைவர் நிதி கணக்குகள்.
12. மாநில கணக்குத் துறைத் தலைவர் (சிலில்) அறிக்கை.
13. குடும்ப அட்டைகளுக்கான 'இ' படிவங்கள்.
14. குடும்ப அட்டைகள்.
15. மாதாந்திர தாள் நாட்காட்டி.
16. மூன்று மாத நாட்காட்டி.
17. அட்டவணைப் படிவங்கள் (ஐந்து வகைகள்).

2. எழுதுபொருள் பிரிவு :

எழுதுபொருள் அச்சத் துறையிலுள்ள எழுதுபொருள் பிரிவு எழுது பொருள்களையும், தட்டச்சு இயந்திரங்கள், படிப்பெருக்கிகள், கணக்கிடும் பொறிகள் முதலியவற்றையும் கொள்முதல் செய்து தமிழ்நாட்டிலுள்ள அரசு அலுவலகங்கள் அனைத்திற்கும் வழங்கும் மைய முகவரமைப்பாக, இயங்கி வருகிறது. இந்த எழுது பொருட்கள் அரசு அலுவலங்கள் அனைத்திற்கும் இலவசமாக வழங்கப்படுகின்றன.

[1989 ஏப்ரல் 20]

1-4-1988 முதல் 30-11-1988 வரையிலான காலத்தில் ரூ. 4,55,81,808.35 அளவிற்கு எழுது பொருள்கள் வாங்கப்பட்டன. மத்திய அரசின் உதவி பெறும் அல்லது அரசு பொறுப்பேற்கும் திட்டங்களை செயல்படுத்தும் நிறுவனங்களுக்கு அவை முன் கூட்டியே உரிய தொகை செலுத்துவதன் பேரில் எழுது பொருட்கள் வழங்கப்படுகின்றன.

3. எழுதுபொருள் கொள்முதல் :

காகிதம், அட்டை, தட்டச்சு பொறிகள், படிப்பெருக்கிகள், கதர் மற்றும் கைத்தறி துணிகள், அச்சகம் மற்றும் சிறைச்சாலை தயாரிக்கும் பொருட்கள் நீங்கலாக ஏனைய எல்லா எழுது பொருட்களும் ஆண்டுதோறும் ஒப்பந்தப் புள்ளிகள் கேட்டு வெளி அங்காடியில் வாங்கப்படுகின்றன.

4. காகிதம் மற்றும் அட்டைகள் கொள்முதல் :

காகிதம் மற்றும் அட்டைகள் போன்றவைகள், புதுடெல்லியில் உள்ள வழங்கல் விற்பனைத் தலைமை இயக்குநர் விலை வீத ஒப்பந்த அடிப்படையில் செய்யும் ஒதுக்கீட்டின் பேரில் பல காகித ஆலைகளில் இருந்து கொள்முதல் செய்யப்படுகின்றன.

வழங்கல் விற்பனை தலைமை இயக்குநரின் விலை வீத ஒப்பந்தத்தின்கீழ் வராத சிறப்பு வகைக் காகிதம் மற்றும் அட்டைகள் போன்றவைகள் வெளி அங்காடியில் வெளிப்படையாக ஒப்பந்தப் புள்ளிகளில் வரம்பிற்குட்பட்ட ஒப்பந்தப் புள்ளிகள் தனி ஒப்பந்த புள்ளிகள் கோருவதன் மூலம் ஆணையர் மற்றும் செயலர், பொதுப் பணித் துறை அவர்களை தலைவராகவும், எழுது பொருள் மற்றும் அச்சத் துறை இயக்குநர் மற்றும் துணைச் செயலர், நிதித் துறை ஆகியவர்களை உறுப்பினர்களாகவும் கொண்ட சிறப்புக் கொள்முதல் குழுவின் ஒப்புதல் பெற்று கொள்முதல் செய்யப்படுகின்றன.

5. அரசு வெளியீடு விற்பனை நிலையம், சென்னை :

சென்னை, அண்ணாசாலை, அரசு வெளியீடு விற்பனை நிலையம் மற்றும் கிளை விற்பனை நிலையம் (உயர் நீதிமன்ற வளாகம்) ஆகிய இவ்விரண்டும் உதவி இயக்குநரின் கட்டுப்பாட்டின்கீழ் 57 பணியாளர்களைக் கொண்டு செயல்பட்டு வருகின்றன. இவை சட்டங்கள், விதிகள், விதிக் கோவைகள், நடைமுறை நூல்கள், அரசிதழ்கள், செய்தி அறிவிப்பு வெளியீடுகள் மற்றும் பணிப் பதிவேடுகள் போன்ற அரசு வெளியீடுகளை விற்பனை செய்து வருகின்றன. இந்திய அரசு வெளியீடுகளுக்கும் முகவரமைப்பாக செயல்படுகிறது. இந்த வெளியீடுகள், கமிஷன் அடிப்படையில், இம்மாதிலம் முழுவதிலும்

1989 ஏப்ரல் 20]

உள்ள அனுமதி பெற்ற 44 முகவர்கள் மூலமும் விற்கப்படுகின்றன. 1-4-1988 முதல் 30-11-1988 வரையிலான கால அளவில் இந்த அரசு வெளியீடு விற்பனை நிலையத்தின் விற்பனை அளவு வருமாறு :—

ரூபாய் .

- | | |
|--|--------------|
| (1) அரசு அலுவலகங்களுக்கு இலவசமாக வழங்கிய வெளியீடுகள் மதிப்பு. | 17,291.75 |
| (2) மாநில அரசு மற்றும் மைய அச்சு வெளியீடுகளின் விற்பனை மதிப்பு. | 14,09,137.50 |
| (3) உயர் நீதிமன்ற வளாகத்தில் இருக்கும் அரசு கிளை விற்பனை நிலையத்தின் மாநில மற்றும் மைய அரசு வெளியீடுகளின் விற்பனை மதிப்பு. | 90,848.70 |

6. பணியாளர்களின் வசதிகள் :

(1) குடியிருப்புகள் :

சென்னையிலுள்ள தண்டையார்பேட்டையில் பணியாளர்களுக்கென 300 குடியிருப்புகள் உள்ளன. இவற்றில் 104 குடியிருப்புகள் 'எ' வகையிலும் 96 குடியிருப்புகள் 'பி' வகையிலும், 100 குடியிருப்புகள் 'சி' வகையிலும் உள்ளன. இந்த வீடுகளில் மின் விசிறி, கம்பி வலைகள் பொருத்தப்பட்டுள்ள துடன் பாதுகாக்கப்பட்ட குடிநீர் வசதியும் தெரு விளக்கு வசதியும் செய்து கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

(2) தொழிலாளர் நலம் :

தொழிலாளர் நல அதிகாரியும் சுகாதார ஆய்வாளரும், குடியிருப்போரின் நலன்களைக் கவனித்து வருகின்றனர். தொழிலாளர்களின் குறைகளைக் கேட்டறிந்து களைவதற்காக தொழிலாள நல அதிகாரி, சென்னை, வெளியூர்களிலுள்ள இத்துறைப் பிரிவுகளுக்கு நேரிடையாகச் சென்று வருகிறார். சுகாதார ஆய்வாளர் நகரில் உள்ள எல்லாப் பிரிவுகளுக்கும் அடிக்கடி சென்று நன்முறையில் சுகாதார வசதிகள் பராமரிக்கப்படுகின்றனவா என்பதை மேற்பார்வையிலுள்ளார். கொசுத் தொல்லையை ஒழிக்கவும், சுகாதாரம் நல்ல முறையில் பராமரிக்கப்படவும் தீவிர நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டு வருகின்றன. ஓய்வு அறை, சிறுநண்டி அறை, மிதிவண்டி நிறுத்துமிடம், வானொலிகள் ஆகியவற்றுடன் பிரிவு அளவில் வகுப்புகள் நடத்தும் அறைகள் ஆகியவை அமைக்கப்பட்டு தொழிலாளர்கள் தொடர்ந்து இவ்வசதிகளைப் பயன்படுத்தி வருகின்றனர்.

[1989 ஏப்ரல் 20]

(3) மருத்துவ வசதி :

அரசினர் மைய அச்சகத்திலுள்ள மருந்தகத்தைச் சார்ந்த மருத்துவ அலுவலர் வாரம் ஒருமுறை எழுது பொருள் இயக்ககம், உயர் நீதிமன்றக் கட்டிட கிளை அச்சகம், எழுது பொருள் கிடங்கு கிளை அச்சகம், ஆணைக்காரன் தோட்ட கிளை அச்சகம் ஆகியவற்றிற்குச் சென்று பார்வையிடுகிறார். பணியாளர்களுக்கும் அவர்கள் குடும்பத்தினருக்கும் மைய அச்சகத்தில் உள்ள மருந்தகத்தில் நாள்தோறும் மருத்துவ வசதிகள் அளிக்கப்படுகின்றது.

(4) கன், தேநீர், பால் இலவசமாக வழங்குதல் :

அரசு மைய அச்சகம், அதன் கிளை அச்சகங்கள் அனைத்திலும் பணிபுரியும் எல்லா பணியாளர்களுக்கும் பன், தேநீர் இவற்றிற்குப் பதிலாக ரொக்கமாக ஒரு நபருக்கு மாதம் ரூ. 20 வீதம் படி வழங்கப்படுகின்றது. மேலும் உலோகப் புகையினால் உடல் நல இன்னல்களுக்குட்படக்கூடிய பணியாளர்களுக்கு முன்னர் நான் தோறும் 250 மில்லிலிட்டர் பால் வழங்கப்பட்டதற்குப் பதிலாக ஒரு நாளைக்கு 0.60 பைசா ஒவ்வொரு பணியாளருக்கும் வழங்கப் படுகின்றது. இத்துடன் இலவசமாக பல்வகை ஊட்டச் சத்து மாத்திரைகளும் வழங்கப்படுகின்றன. இரவு நேர முறைப் பணிப் படி ரூ. 2.50 என்ற வீதத்தில் வழங்கப்படுகின்றது. 7 நாள் வார ஈட்டுப்படியாக சென்னை அரசினர் மைய அச்சக வரவு செலவுத் திட்ட இரகசியப் பிரிவிலும், பரம இரகசிய பிரிவிலும் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு முறையே ரூ. 12, ரூ. 15 ஆகவும் வழங்கப்படுகின்றன.

(5) தொழிலாளர் நல நிதி :

எழுது பொருள் அச்சத் துறையில் அந்தந்த பொழுதுபோக்குச் சங்கங்களுக்குத் தொழிலாளர் நல நிதியிலிருந்து விளையாட்டுகள், நலப் பணிசன் ஆகியவற்றிற்காக நிதி வழங்கப்படுகின்றது. மேலும், இந்த நிதியிலிருந்து பணியாளர்களுக்கு சுதந்திர தின விழா, ஆயுத பூசை முதலிய விழாவினைக் கொண்டாடவும் தொகை வழங்கப்படுகிறது.

தொழிலாளர் நல நிதியில் பங்குத் தொகை செலுத்தும் தொழிலாளர்கள் உங்களுடைய குழந்தைகளின் பள்ளிப் பாடப் புத்தகங்களுக்காகும் செலவை சென்னை-6, தொழிலாளர் நல வாரியத்திடமிருந்து ஒவ்வொரு ஆண்டும் ஈடு செய்து திரும்பப் பெறுகின்றனர்.

(6) சீருடைகள் :

இத் துறையின் தொழிலாளர்களுக்கு இலவச சீருடைக வழங்கும் திட்டம் படிப்படியாக நிறைவேற்றப்பட்டு வருகிறது இதுவரை 1,728 தொழிலாளர்களுக்கு சீருடைகள் வழங்கப்

1989 ஏப்ரல் 20]

பட்டுள்ளன. மேலும் இதுவரை சீருடை வழங்கப்படாதவர் களுக்கு சீருடை வழங்குவதற்கான கருத்துரு அரசுக்கு அனுப்பப் பட்டுள்ளது. இது அரசின் தீவிர பரிசீலனையில் உள்ளது.

(7) தொழிலாளர் நல நிதி:

தொழிலாளர் இறக்க நேரிடின் அவருடைய குடும்பத்தினருக்கு உடனடி நிவாரணமாக ரூ. 100 இந்த நிதியிலிருந்து வழங்கப் படுகிறது. இதைத் தவிர தொழிலாளர் நலவாரியத்திலிருந்து இந்தத் தொழிலாளர்களின் சட்டப்படிக்கான வாரிசுதாரருக்கு ரூ. 200 வழங்கப்படுகிறது.

(8) நலத் திட்டங்கள்:

பெண்கள் துணை வருவாய் பெற உதவும் வகையில், ஒரு தலத்திட்டமாக புத்தகம் கட்டும் வேலைகள், கோடிடுதல், மேலுறை தயாரித்தல் ஆகியன சென்னை மாநகரில் உள்ள காவல் துறை நலப்பிரிவுகள், பட்டினப்பாக்கம் மகளிர் மன்றம், சென்னை நகரிலுள்ள ஊன்முற்றோர் நலக் கூட்டுறவுச் சங்கம் போன்ற சமூக நல அமைப்புகளிடம் ஒப்படைக்கப்படுகின்றன.

(9) தொழிற்பழகுதல்:

1961 ஆர் ஆண்டு தொழில் பழகுவோர் சட்டத்தைச் செயல்படுத்தும் வகையில் வெவ்வேறு வகைத் தொழில்களின் கீழ் 257 தொழில் பழகுவோரும் பதவிகளின் குறுகிய கால பட்டயக்கல்வி சான்றிதழ் பெற்ற 45 பேரும் அச்சுப் பிரிவுகளில் நியமிக்கப்பட்டுள்ளனர். இத் தொழில் பழகுவோர் சென்னை மாநகரிலும், வெளியூர்களிலும் உள்ள அரசு அச்சுக்களிலும் பணிபுரிய நியமிக்கப்படுகின்றனர்.

(10) கூட்டுறவுச் சங்கம்:

சென்னை மைய அச்சுத்தில் இயங்கிவரும் தமிழ்நாடு அரசு அச்சுக் கழகம் எழுதுபொருள் துறை தொழிலாளர் கூட்டுறவுச் சங்கம் 2,753 உறுப்பினர்களைக் கொண்டுள்ளது. அதன் பங்கு மூலதனம் 31.28 இலட்சமாகும். உறுப்பினர்களுக்கு இச் சங்கத்தின் மூலம் 1987-88-ல் 3.72 கோடி ரூபாய் கடனாக வழங்கப்பட்டது. ஆனால் 1986-87-ல் இச் சங்கத்தின் மூலம் 3.48 கோடி ரூபாய் கடனாக வழங்கப்பட்டது, இச் சங்கம் 1987-88-ல் ரூ. 5.87 இலட்சம் நிகர லாபம் ஈட்டியது. 1986-87 ல் ரூ. 5.13 இலட்சம் நிகர லாபம் ஈட்டியது. அதன் உறுப்பினர்களுக்கு 12 சதவீதம் ஆதாயப் பங்கு தொகை தொடர்ந்து வழங்கப்பட்டு வருகிறது.

[1989 ஏப்ரல் 20]

(11) கூட்டுறவுப் பண்டகசாலை:

தமிழ்நாடு அரசு எழுதுபொருள் அச்சுத் துறை கூட்டுறவு பண்டகசாலை உணவுப் பொருள் பங்கிட்டு ஏற்பாட்டின்கீழ் வரும் பொருட்கள் உட்பட இன்றியமையாத பண்டங்களை நியாய விலையில் பணியாளர்களுக்கு விற்பனை செய்வதன் மூலம் பயனுள்ள வகையில் பணியாற்றி வருகிறது. தற்போது 1,790 உறுப்பினர்களுடன் ரூ. 36,910.00 பங்கு மூலதனத்தைக் கொண்டுள்ளது. இது அரசிடம் இருந்து பங்கு மூலதன உதவியாக ரூ. 22,500.00 பெற்றுள்ளது. பங்கீடு அட்டைகள் வைத்திருக்கும் 548 பேருக்கு பங்கீடு பொருட்கள் வழங்கப்பட்டு வருகின்றன. தொழிலாளர் நலன் கருதி 3 முதல் 6 சதவீதம் மட்டுமே ஆதாயம் கிடைக்கும் வகையில் பொருட்கள் விற்பனை செய்யப்படுகின்றன. அதிகப் பட்சமாக மாதமொன்றிற்கு ரூ. 200 வரை பொருட்களை உறுப்பினர்கள் கடனாக வாங்கும் வசதியும் செய்யப்பட்டுள்ளது. பண்டகசாலை நடப்பாண்டில் ரூ. 2,517.19 இலாபம் ஈட்டியது.

(12) அரசு அச்சுக் குழு:

இது அச்சுப் பிரிவு தொழிலாளர்களால் ஏற்படுத்தப்பட்ட ஓர் அமைப்பு ஆகும். இக்குழு உறுப்பினர்கள் எவரேனும் இறக்க நேரிடின் அவருடைய குடும்பத்திற்கு தேவையான அவசர உதவிகளைத் தொடர்ந்து செய்து வருகிறது. இக் குழுவில் 31-12-1989-ல் உள்ளபடி 3,099 உறுப்பினர்கள் உள்ளனர். 1988ஆம் ஆண்டில் இறந்துபோன அரசு அச்சுக் குழுவின் 60 உறுப்பினர்கள் வாரிசுதாரர்களுக்கு ரூ. 52,800.00 வழங்கப்பட்டுள்ளது.

அச்சுத்தின் செயல்திறனை மேலும் பெருக்குதல்:

(அ) தளவாடங்களும் இயந்திரங்களும்:

1988-89 ஆம் ஆண்டில் அச்சுத்தின் 8 பிரிவுகளுக்கும், அண்ணாசாலையிலுள்ள வெளியீடுகள் விற்பனைப் பிரிவிற்கும் சேர்த்து 7,31,084.23 ரூபாய் மதிப்புள்ள தளவாடங்கள், இயந்திரங்கள் அறைக்கலன்கள் வாங்கப்பட்டன. திருச்சிராப்பள்ளிக்கு அருகிலுள்ள தூவாக்குடியில் புதிய கட்டிடம் ஒன்றைக் கட்டுவதற்கு அரசு அனுமதி வழங்கியுள்ளது. ரூ. 20.24 இலட்சம் செலவிலான இக் கட்டுமானப் பணி முடியும் தருவாயில் உள்ளது. இக்கட்டிடம் 1989-90 ஆம் ஆண்டில் கட்டி முடிக்கப்பட்டு, திறந்து வைக்கப்படுமென்று எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.

(ஆ) நவீனப்படுத்துதல்:

வள்ளலார் நகரிலுள்ள அரசு அச்சுத் தற்போதுகூட கையினால் அச்சுக்கோர்க்கும் பழைய தொழில் நுட்ப உத்தியையே தொடர்ந்து பின்பற்றி வருகிறது. சில பணிகள்

1989 ஏப்ரல் 20]

மோனோ, லைனோ இயந்திரங்களின் மூலம் அச்சுக்கோர்க்கப் படுகின்றன. தற்போது அச்சிடும் துறையில் பல முன்னேற்றங்கள் ஏற்பட்டுள்ளன. விரைந்து பணியை முடிக்கவும், அச்சிடும் தரத்தை மேம்படுத்தவும், அனைத்து வழிகளிலும் பணியை நேர்த்தியாக நிறைவேற்றவும் இந்தத் தொழில்நுட்ப முன்னேற்றங்கள் வசதி செய்கின்றன.

தற்போது வெளிச்சந்தையில் கிடைக்கும் நவீன எந்திரங்களைக் கொண்டு, ஓரளவிற்கு நவீன தொழில்நுட்பத்தை அறிமுகப்படுத்தக் கருதப்பட்டுள்ளது. தொடக்கத்தில், சென்னை-79, அரசு மைய அச்சுக்கத்தில் ஒரு டெக்ஸ் டாப் பப்ளிசிங் எந்திரமும், ஒரு ஆப்செட் அச்சு எந்திரமும் நிறுவுவதற்குக் கருதப்பட்டுள்ளது. மேலும் பல நவீன எந்திரங்களை நிறுவும் திட்டம் வருங்காலத்தில் மேற்கொள்ளப்படும்.

டெக்ஸ் டாப் பப்ளிசிங் எந்திரமும் நிறுவப்படுவதால், அது ஒரே நேரத்தில் எந்திரத்திற்கு சில கட்டளைகளைப் பிறப்பிப்பதன் மூலம் தமிழ், ஆங்கில அச்சுகள் இரண்டையும் ஒரே நேரத்தில் அச்சுக்கோர்க்க இயலும். நெருக்கமான வட்டத்தகட்டில் கோக்கப்பட்ட செய்தியை நினைவில் வைத்துக் கொள்ளும் வகையில் இந்த டெக்ஸ் டாப் பப்ளிசிங் எந்திரம் வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளது. அச்சுக் கோக்கப்பட்ட விவரம் தாளில் பார்வைப் படிவத்தில் தெளிவாகத் தெரிவதற்கு முன்னரே எந்திரம் இயக்குபவரின் எதிரில் தெரியும். தெளிவாகவும் நேர்த்தியாகவும் உள்ள அச்சுக்கோக்கப்பட்ட செய்தியின் பார்வைப்படியை ஒப்புதலுக்காக வைக்க இயலும், நினைவுத் தட்டுகளில் வைக்கப்பட்டுள்ள அச்சுக் கோக்கப்பட்ட செய்திகளை மீண்டும் கேட்டுப் பெறுவதன் மூலம் திருத்தங்கள் ஏதும் செய்யப்பட வேண்டியிருப்பின் அவ்வாறே தேவையானவற்றை சேர்க்க முடியும். சம்பந்தப்பட்ட துறைகளின் விருப்பங்களை நிறைவு செய்யும் வகையில், புதிதாக அச்சுக் கோப்பதற்குப் பதிலாக அச்சு வகை, அளவு, வரிகளுக்கு இடையிலான இடைவெளி ஆகியவற்றை மாற்றும் வசதிகள் இதில் உள்ளன. தேவையற்ற திருத்தங்கள் மற்றும் புதிய திருத்தங்கள் நீக்கப்படும். படங்கள், நிழற்படங்கள் முதலியவற்றைச் சேர்க்கும் வசதிகள் உள்ளன. மொத்தத்தில், லேசர் அச்சு எந்திரத்திலிருந்து வெளிவரக்கூடிய பார்வைப்படி, அச்சிலிருந்து வரக்கூடிய படியின் உண்மையான பதிப்பாக இருக்கும். டெக்ஸ் டாப் பப்ளிசிங் எந்திரத்தை அறிமுகப்படுத்துவதால், தற்போது விலை மதிப்புள்ள உலோக அச்சு எந்திரங்களின் மீது செய்யப்படும் அதிக முதலீட்டை முற்றிலும் நீக்கிவிட இயலும். வரி அச்சு, தனி அச்சு எந்திரங்களை இயக்குவதற்குத் தேவைப்படும் உதிரி பாகங்கள் இங்கிலாந்திலிருந்து அவ்வப்போது வாங்கப்படுகின்றன. மேற்சொன்ன எந்திரத்தின் மூலம் அந்நியச் செலாவணி பெறும் அளவுக்கு மிச்சமாகும். மேம்படுத்தப்பட்ட தொழில் நுட்பவியல் ஏற்கனவே ஏற்றுக் கொள்ளப்பட்டுள்ளது. தனியார் துறையில் உள்ள அச்சு உரிமையாளரும் பிற மாநிலங்களில் உள்ள அரசு

[1989 ஏப்ரல் 20]

அச்சகங்கள் ஆகியவற்றிற்கும் இது அனுகூலமாக உள்ளது. மேம்பாடுகளுடன் இணைந்து செயல்படுவதால் டெக்ஸ்டாப் பப்ளிஸர் எந்திரம் தற்போது வருங்காலத்திற்கு ஏற்படக்கூடிய மேம்பாடுகளுக்கு வழிவகுக்கும்.

டெக்ஸ்டாப் பப்ளிஸர் எந்திரத்தை அறிமுகப்படுத்தியதால், அச்சுத் தொழில் நுட்பவியலிலும் ஒரு மாற்றத்தைக் கொண்டு வர வேண்டியுள்ளது. சுமார் இருபது ஆண்டுகளுக்கு முன்னர் நிறுவப்பட்டுள்ள பழைமையான இயந்திரங்களின் மூலம் தற்போது நடைபெற்று வருகின்ற அச்சுப்பணி, தன்னுடைய செயல் திறனையும் உழைக்கும் கால அளவையும் இழந்துவிட்டது. இந்த எந்திரங்களின் மூலம் கிடைக்கும் பயனும் மிகக் குறைவாக உள்ளது. வெளிநாடுகளில் உள்ள உற்பத்தியாளர்களுக்கும் எழுத்து அச்ச முறையைப் பழைமையானது என்று கருதி, 'ஆப்செட்' அச்ச முறைக்கு மாறிவிட்டனர். அச்சு எந்திரத் தயாரிப்பாளர்கள் சிலர், வெளிநாடுகளிலுள்ள தங்களுடைய முதன்மைத் தயாரிப்பாளர்களின் உடனுழைப்புடன் அந்நியச் செலாவணியை மிச்சப்படுத்துவதற்காக இந்தியாவிலேயே 'ஆப்செட்' அச்சு எந்திரங்களைத் தயாரிப்பதில் ஈடுபட்டுள்ளனர்.

ஆப்செட் அச்சு எந்திரங்கள் டெக்ஸ்டாப் பப்ளிஸர் எந்திரத்துடன் இணைந்து செயல்பட்டு, பல வண்ணங்களில் தரமுள்ள உற்பத்திப் பொருள்களை வெளிக்கு கொணர்கின்றன. பல வண்ணப்படங்களை எளிதாகவும் உரிய நேரத்திலும் தரம் குறையாமல் அச்சிடமுடியும். பணியில் வகை மற்றும் தன்மையைப் பொறுத்து அச்சிடப்பட்ட தாள்களை ஒரு வண்ணம், இரு வண்ணம், மூன்று வண்ணம் அல்லது நான்கு வண்ணங்களில் அச்சிடக்கூடிய அச்சு எந்திரங்களும் உள்ளன. தொடக்கத்தில், இதில் பற்றாக்குறை காரணமாக ஒரு சமயத்தில் ஒரு வண்ணத்தில் அச்சிடக்கூடிய 'ஆப்செட்' அச்சு எந்திரத்தை நிறுவக் கருதப்பட்டுள்ளது. இனிமேல் ஒரு சமயத்தில் பல வண்ணங்களில் அச்சுப் பணியைச் செய்யும்மேலும் பல ஆப்செட் அச்சு எந்திரங்களை நிறுவுவதற்கு இது வழிவகுக்கும்.

டெக்ஸ்டாப் பப்ளிஸர் எந்திரம் வாங்குவது தொடர்பாக ரூ. 3 இலட்சமும், தேவையான துணைப் பாகங்களுடன் ஆப்செட் அச்சு எந்திரம் வாங்குவது தொடர்பாக ரூ. 11 இலட்சமும் செலவாகும்.

தற்போது நவீனப்படுத்தப்பட்ட முறையினால், பொருட்களின் உற்பத்தித் தீரத்தை உயர்த்தவும், அச்சகம் கையாளுகின்ற பல்வேறு பணிகளை உரிய நேரத்தில் செய்து முடித்து வழங்கவும் இயலும். நவீனப்படுத்துவது பற்றி இவ்வளவு நாட்களாகத் தீவிரமாகச் சிந்திக்கவில்லை. பழைய எந்திரங்களுக்குப் பதிலாக புதிய எந்திரங்கள் இனி வாங்கப்படும்.

1989 ஏப்ரல் 20]

ஏழாம் ஐந்தாண்டுத் திட்டம் :

திட்டப் பணிகள், திட்டத்தில் சேராத பணிகள் குறித்து ஏற்பட்ட செலவு பற்றிய விவரங்கள் கீழே இணைப்பில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

பொது:

பணியாளர்களின் குறைகளைக் கேட்டு, அவற்றை போக்கும் பொருட்டு, எழுது-பாருள் அச்சுத் துறை இயக்குநரும் எழுது பொருள் அச்சுத் துறை இணை இயக்குநரும் நேரம் ஒதுக்கியுள்ளனர்.

பொன். முத்துராமலிங்கம்,

செய்தி-தொழிலாளர் நலத் துறை,
அமைச்சர்.

வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

இணைப்பு

ஏழாம் ஐந்தாண்டுத் திட்டம் (1985-1990).

திட்டத்தின் பெயர்.

ஏற்பட்ட செலவு.

1989-90

ஆம்
ஆண்டு
மூலதனச்
செலவு.

1985-86

1986-87

1987-88

1988-89

மொத்தம்.

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

(7)

(ரூபாய் இலட்சத்தில்)

1. நவீன தொழில்
நுட்ப உத்திகளைப்
பயன்படுத்தி
திறனைப்
பெருக்குதல்.

சென்னை, அரசி
னர் மைய அச்ச
கம் (ரூ. 13.00
இலட்சம்)

..

..

..

..

..

மதுரை, அரசி
னர் கிளை அச்ச
கம் (ரூ. 12.00
இலட்சம்)

..

10.29

0.36

0.04

10.69

..

2	திருச்சி, அரசினர் கிளை அச்சகத் தற்காகக் கட்டிடங்களைக் கட்டுதல் (ரூ. 21.24 இலட்சம்)	10.00	6.06	3.94	20.00
3	மைய அச்சகம், பிரிவுகள், ஆகிய வற்றிற்குப் பணி யாளர்கள் ரூ. 4.50 இலட்சம்)	..	..	..	..
3	சேலம் கிளை அச்சகத்தை விரிவாக்குதல் (ரூ. 13.00 இலட்சம்)	..	..	5.50	5.50
	குளை, அரசினர் கிளை அச்சகத் தற்குக் கட்டிடம் கட்டுதல் (ரூ. 2.01 இலட்சம்)	..	..	..	..



திட்டத்தின் பெயர்.

ஏற்பட்ட செலவு.

1989-90
ஆம்
ஆண்டு
மூலதனச்
செலவு.
1989 ஏப்ரல் 20]

1985-86 1986-87 1987-88 1988-89 மொத்தம்.

(1)	(2)	(3) (ரூபாய் இலட்சத்தில்)	(4)	(5)	(6)	(7)
4 திருச்சி, கிளை அச்சகத்தை விரிவாக்குதல் (ரூ. 11.99 இலட்சம்)	..	..	..	..	..	..
5 திருச்சி, கிளை அச்சகத்தை விரிவாக்குதல்	..	..	..	..	..	..
6 சென்னை, அரசி னர் மைய அச்சகத்தை நவீனப்படுத்துதல்	..	..	..	..	..	14.00
திட்ட மொத்தம்	..	20.29	6.42	9.48	36.19	14.00
7 திட்டத்தில் சேரா தவை.	19,15.30	15,85.16	18,17.13	21,74.42	74,92.01	..
மொத்தம் ..	19,15.30	16,05.45	18,23.55	21,83.90	75,28.20	..

இணைப்புகள்